



poročevalec

DRŽAVNEGA ZBORA REPUBLIKE SLOVENIJE

Ljubljana, 4. junij 1993

Letnik XIX

št. 14

PLAČE

Poročilo o sistemu plač in drugih prejemkov v javnem sektorju

POROČILO O SISTEMU PLAČ IN DRUGIH PREJEMKOV V JAVNEM SEKTORJU

Vlada Republike Slovenije je na 26. seji dne 13. maja 1993 obravnavala:

– POROČILO O SISTEMU PLAČ IN DRUGIH PREJEMKOV V JAVNEM SEKTORJU,

ki vam ga pošiljamo v obravnavo na podlagi 222. člena poslovnika Skupščine Republike Slovenije in 1. člena začasnega poslovnika Državnega zbora Republike Slovenije.

Vlada Republike Slovenije je na podlagi 65. člena poslov-

nika Vlade Republike Slovenije in na podlagi 220. in 221. člena poslovnika Skupščine Republike Slovenije ter 1. člena začasnega poslovnika Državnega zbora Republike Slovenije določila, da bosta kot njeni predstavnici pri delu delovnih teles Državnega zbora Republike Slovenije sodelovali:

– Jožica PUHAR, ministrica za delo, družino in socialne zadeve,

– Nataša BELOPAVLOVIČ, državna sekretarka v Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve.

POVZETEK

Poročilo je pripravljeno na zahtevo Državnega zbora Republike Slovenije (v skladu s sklepoma, sprejetima na 3. in 6. seji zbora). Prikazuje obstoječe sisteme plač in drugih prejemkov v posameznih dejavnostih, ki sodijo v javni sektor oziroma za katera so plače in drugi prejemki določeni z zakonom ali kolektivno pogodbo, ki jo je podpisala Vlada Republike Slovenije ali od nje pooblašeno ministristvo. Hkrati poročilo vsebuje pregled ureditve tega področja v nekaterih evropskih državah in usmeritve Mednarodne organizacije dela. Priloga k poročilu je prikaz gibanja ravni plač in razmerij med plačami posameznih dejavnosti v zadnjih dveh letih.

Iz poročila izhaja, da obstajajo pri urejanju plač na teh področjih razlike v sistemih določanja plač in njihovi višini, ki izhajajo iz neenotnega pristopa države pri urejanju teh področij v bližnji preteklosti. Iz teh ugotovitev izhaja nujnost čimprejnejše usklajitve sistemov in višine plač.

Kot sistemsko rešitev predlaga vlada sprejem zakona o javnih uslužbencih. Številna odprta vprašanja pri opredeljevanju javnih služb in opredeljevanju možnega kroga javnih uslužbencev terjajo temeljito strokovno pripravo in poglobljeno razpravo. Zato predlaga vlada prehodno rešitev, ki bi zagotovila delno poenotenje znotraj javnega sektorja in sicer v tistih dejavnostih, ki se neposredno financirajo iz javnih sredstev.

UVOD

Državni zbor Republike Slovenije je Vladi Republike Slovenije naložil pripravo programa celovitega reševanja sistema plač in drugih prejemkov delavcev in funkcionarjev v vseh organih in dejavnostih, za katere se zagotavljajo sredstva iz proračuna in javnih sredstev ter celovitega poročila in analize o stanju in trendih plač za javni sektor in družbena podjetja. Ker se oba sklepa Državnega zbora nanašata na isto področje, je vlada v ta namen pripravila enotno poročilo z analizo stanja in predlogi rešitev.

V prvem poglavju je prikazan povzetek dogajanj in sprememb na področju pravne ureditve področja plač v Sloveniji, v drugem poglavju pa so prikazani sistemi plač v posameznih delih javnega sektorja. Tretje poglavje prikazuje način urejanja plač v javnem sektorju v nekaterih evropskih državah, četrto pa vsebuje predlog sistemskih rešitev za to področje v Republiki Sloveniji.

V posebnem dodatku so prikazani podatki in analizirana realna in nominalna gibanja plač, ravni plač ob upoštevanju kvalifikacijske strukture in v razmerju do gospodarstva za leti 1991 in 1992 ter porazdelitev delavcev po višini plač.

I. SPLOŠNO O NAČINU DOLOČANJA PLAČ OD LETA 1990 DALJE

1. Pravna ureditev

V obdobju prehoda iz samoupravnega v tržno naravnano sistem gospodarstva smo v Sloveniji kot sistem podrobnejšega urejanja pravic in obveznosti iz delovnih razmerij, vključno z urejanjem plač uvedli sistem kolektivnih pogodb, ki jih sklepajo predstavniki delodajalcev in delavcev.

Za področje gospodarstva nastopa kot predstavnik delodajalcev Gospodarska zbornica Slovenije, ki je s sindikati sklenila splošno kolektivno pogodbo za gospodarstvo (Ur. l. RS, št. 31/

90) in kolektivne pogodbe za posamezne dejavnosti gospodarstva.

Vlada Republike Slovenije je kot delodajalec s sindikati sklenila kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 18/91 in 53/92), resorni ministri pa po pooblastilu vlade kolektivno pogodbo za dejavnost zdravstva in socialnega skrbstva Slovenije (Ur. l. RS, št. 26/91), kolektivno pogodbo za dejavnosti elektrogospodarstva Slovenije (Ur. l. RS, št. 27/91), kolektivno pogodbo premogovništva Slovenije (Ur. l. RS, št. 27/91), kolektivno pogodbo za dejavnost železniškega prometa (Ur. l. RS, št. 1/92) in kolektivno pogodbo za raziskovalno dejavnost (Ur. l. RS, št. 45/92). Za področje šolstva pa je bil sprejet zakon o plačah delavcev v javnih vzgojnoizobraževalnih zavodih (Ur. l. RS, št. 16/92). Že pred tem so bile z zakonom urejene tudi plače v državni upravi.

Podpisana kolektivna pogodba za gospodarstvo izhaja iz časa, ki je dopuščal bolj optimistična pričakovanja o posledicah prehoda v tržno gospodarstvo, kot se je kasneje izkazalo za realno.

Že ob sami uveljavitvi, še bolj pa na prehodu v leto 1991, je postalo jasno, da je sprejeta kolektivna pogodba določala zhišodisčne plače, za katere v pretežnem delu gospodarstva ni bilo pokritja.

Zato je takratni Izvršni svet Skupščine republike Slovenije predlagal Skupščini republike Slovenije v sprejem zakon o izplačevanju osebnih dohodkov in nekaterih drugih prejemkov delavcev za 1991. leto, ki je bil kasneje podaljšan še v prvo tromesečje leta 1992. Zakon je določal način izplačevanja plač v podjetjih s pretežno družbeno lastnino in v negospodarstvu. Zakon je poleg plač omejeval tudi izplačila regresa. V veljavi je bil do 20. marca 1992.

Ne glede na to, da je zakon začasno omejeval izplačila plač, so se tudi v času njegove veljavnosti sklepale kolektivne pogodbe. Izhajajoč iz načela, da splošna pogodba za gospodarstvo določa minimum, tudi v kolektivni pogodbi za nego-

spodarske dejavnosti ni bilo mogoče določiti nižjih izhodiščnih plač, prav tako ne v pogodbah dejavnosti. Pritiski sindikatov na povečanje plač do višine kolektivnih pogodb pa so vse bolj stopnjevali, ne glede na slabšanje gospodarskega položaja v Sloveniji.

Splošna kolektivna pogodba za gospodarstvo je bila osnova tudi za panožne kolektivne pogodbe s področja gospodarske infrastrukture. Glede na to, da ta področja večinoma spadajo v javni sektor in njihovo delovanje ni v celoti podrejeno tržnim zakonitostim, v določenem delu pa se tudi financirajo iz proračunskih sredstev, je Vlada Republike Slovenije v zvezi z izvajanjem sklenjenih kolektivnih pogodb zavzela stališče, da naj bi za njih veljala enaka izhodiščna plača, kot je določena s kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti. To stališče naj bi upoštevali pri sklepanju novih kolektivnih pogodb oziroma spreminjanju veljavnih, vendar do tega še ni prišlo. V praksi se je določen čas uporabljala enaka izhodiščna plača, kasneje pa je zaradi različnih ekonomskih pogojev poslovanja v teh dejavnostih prišlo tudi do zelo različnih izhodiščnih plač.

2. Sporazum o zagotavljanju socialne stabilnosti

V času veljavnosti zakona, še bolj intenzivno pa po prenehanju njegove veljavnosti, so med vlado, gospodarsko zbornico in sindikati potekala pogajanja za sklenitev **sporazuma o zagotavljanju socialne stabilnosti**, ki ga je partnerjem ponudila Vlada.

V sporazumu naj bi se partnerji dogovorili za restriktivno politiko cen na področjih, za katere je pristojna vlada, ter za restriktivno politiko plač, ki naj bi bila vgrajena v kolektivne pogodbe. Le te naj bi se spremenile tako, da bi se nedosegljive izhodiščne plače znižale, uvedla naj bi se bolj restriktivna lestvica za njihovo povečevanje glede na rast življenjskih stroškov, ter prekinila zveza med rastjo plač v negospodarstvu z rastjo plač v gospodarstvu.

Do sklenitve sporazuma v lanskem letu ni prišlo iz več razlogov. Mednje sodijo prav gotovo različni pogledi na samo vsebino določb takega sporazuma, ki so ga zlasti sindikati razumeli bistveno širše kot vlada, kakor tudi spremembe v vladi in čas pred volitvami. Ne glede na to, da sporazum ni bil sklenjen, so imela pogajanja pozitiven učinek na socialno stabilnost, saj so prispevala k večjemu razumevanju objektivnih in subjektivnih zahtev in omejitev posameznih partnerjev v pogajanjih.

3. Poskus rešitve problemov plač v negospodarstvu

Ker pa zlasti problema nezadostnih proračunskih sredstev za plače v negospodarstvu ni bilo mogoče razrešiti drugače, je vlada predložila Skupščini v mesecu juliju 1992 **zakon o izhodiščni plači**, ki naj bi določil izhodiščno plačo za negospodarske dejavnosti in državno upravo na ravni, ki jo je bilo mogoče kriti z omejenimi proračunskimi sredstvi. Skupščina predlaganega zakona ni sprejela, kakor tudi ne zakona, ki naj bi omejil plače v podjetjih, ki imajo javni značaj in jih niso prizadele izgube trgov ter so se v danih razmerah lahko obnašala kot monopolisti. Postopek je tekел vse do volitev.

Ne glede na to, da zakon, ki naj bi uredil sistem izplačevanja plač v negospodarstvu in državni upravi, ni bil sprejet, je vlada v okviru proračunskih možnosti določala in kot financer izplačevala plače v višini, kot je izhajala iz predlaganega zakona. Sindikati so sprožili spor na Ustavnem sodišču Republike Slovenije glede izplačil plač v drugem polletju lanskega leta in ga tudi dobili. Vlada je s sindikati dosegla soglasje, da se poračuni plač na podlagi sklepov ustavnega sodišča opravijo v prvih petih mesecih letošnjega leta, brez plačila zamudnih obresti.

Šele v novembru 1992 je po odpovedi kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti vlada uspeša s sindikati skleniti **začasno kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti**, ki je določila izhodiščno plačo v višini, ki je izhajala iz predlaganega zakona, in nov način povečevanja plač, ki dopušča

povečanje le, če rast cen življenjskih potrebščin mesečno preseže 3 %. Sistem iz sklenjene pogodbe je bil povzet tudi v zakonu o delavcih in rastjo plač v gospodarstvu, kar je bil eden od ciljev ekonomske politike vlade na področju plač. Istočasno pa so bili s sprejemom **zakona o poslancih**, **zakona o sodniških plačah** in **drugih prejemkih** in **zakona o plačah sodnikov Ustavnega sodišča** uvedeni novi sistemi plač na tem področju, ki ponovno vzpostavljajo bolj ali manj neposredno povezavo s plačami v gospodarstvu.

4. Spremembe v letu 1993

Hkrati je bila za delavce v negospodarstvu (oz. t.i. družbenih dejavnostih in državni upravi) prekinjena neposredna poveza z višino in rastjo plač v gospodarstvu, kar je bil eden od ciljev ekonomske politike vlade na področju plač. Istočasno pa so bili s sprejemom **zakona o poslancih**, **zakona o sodniških plačah** in **drugih prejemkih** in **zakona o plačah sodnikov Ustavnega sodišča** uvedeni novi sistemi plač na tem področju, ki ponovno vzpostavljajo bolj ali manj neposredno povezavo s plačami v gospodarstvu.

Na področju gospodarstva v lanskem letu ni prišlo do spremembe kolektivnih pogodb. Sindikati so vztrajali pri ohranitvi opredeljenih izhodiščnih plač v kolektivnih pogodbah ne glede na dejstvo, da se v pretežnem delu gospodarstva le te ne izplačujejo v dogovorjeni višini, ampak na veliko nižji ravni, pogosto tudi 30 do 40 % nižje.

Sprememba kolektivne pogodbe oziroma **aneks k splošni kolektivni pogodbi za gospodarstvo (Ur. l. RS, št. 11/93)**, ki sicer ohranja izhodiščne plače na ravni iz prej veljavne kolektivne pogodbe, je bil sklenjen šele v februarju letos in na podatke o plačah, ki jih prikazujemo v tem poročilu, nima vpliva. Prav tako nanje ne vpliva zakon o načinu obračunavanja in izplačevanja plač (Ur. l. RS, št. 13/93 in 17/93) sprejet v marcu letošnjega leta, ki določa nadzor nad izvajanjem sprejetega aneksa k Splošni kolektivni pogodbi za gospodarstvo v pretežno družbenih podjetjih in izhodiščno plačo v javnih zavodih in delu negospodarstva, ki se pretežno financira iz javnih sredstev.

II. OBSTOJEČI SISTEMI PLAČ IN DRUGIH PREJEMKOV V JAVNEM SEKTORJU

1. PLAČE V DRŽAVNIH ORGANIH

1.0. Splošno

V državnih organih je bil z uveljavitvijo zakona o delavcih v državnih organih in zakona o funkcionarjih v državnih organih vzpostavljen enoten sistem za določanje plač vseh zaposlenih v upravnih, pravosodnih in drugih državnih organih na republiški in občinski ravni. Enoten sistem urejanja plač je veljal vse do leta 1993. V tem letu so se namreč z uveljavitvijo zakona o poslancih, zakona o Vladi Republike Slovenije, zakona o plačah sodnikov Ustavnega sodišča in zakona o sodniških plačah in drugih prejemkih pričele plače določenih kategorij funkcionarjev določati na podlagi prej omenjenih zakonov.

1.1. Delavci in funkcionarji v državnih organih

Zakon o delavcih v državnih organih in zakon o funkcionarjih v državnih organih določata, da se plača določi tako, da se osnova za obračun plač pomnoži s koeficientom za določanje plač in poveča za odstotek za vrednotenje delovnih izkušenj ter za odstotek za vrednotenje delovne uspešnosti oziroma dodatne delovne obremenjenosti.

Po obeh zakonih določi osnovo za obračun plač Vlada Republike Slovenije. Ta osnova velja za vse državne organe tako na republiški kot tudi na občinski ravni. Do 15. januarja 1993 je veljalo določilo, da je osnova za obračun plač povprečna plača na delavca, izplačana v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekli mesec po uradnih podatkih Zavoda Republike Slovenije za statistiko, ki je lahko zmanjšana za odstotek, ki ga določi Vlada Republike Slovenije glede na proračunske možnosti, vendar ne za več kot 50%. Uskladitev zneska osnove za tekoči mesec pa se je morala opraviti najkasneje

takrat, ko se je razmerje med zneskom osnove in povprečno plačo na delavca v gospodarstvu Republike Slovenije znižalo za več kot pet odstotnih točk.

Z zakonom o spremembi zakona o delavcih v državnih organih in zakona o spremembi zakona o funkcionarjih v državnih organih so bile v obeh zakonih spremenjene določbe glede višine osnove za obračun plač. Po teh spremembah je osnova za obračun plač v državnih organih znesek, ki je kot izhodiščna plača za prvi tarifni razred za polni delovni čas dogovorjen s kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti. Ta sprememba velja od 16. januarja 1993 dalje.

Zakon o delavcih v državnih organih in zakon o funkcionarjih v državnih organih določata koeficiente le za skupine delovnih mest oziroma funkcij, ki v skupni lestvici zajemajo razpon od 0,8 do 6,5. Koeficiente za delovna mesta v okviru posamezne skupine pa določi Vlada Republike Slovenije, koeficiente za posamezne funkcije pa organ, pristojen za imenovanje oziroma od njega pooblaščen delovno telo. Tako se koeficienti za delovna mesta upravnih delavcev gibljejo od 0,8 do 3,30 na občinski ravni oziroma 3,46 na republiški ravni, z izjemo delovnih mest, za katera se zahteva magisterij oziroma doktorat znanosti. Za ta delovna mesta je koeficient 4,07 oziroma 4,20. Koeficienti za višje upravne delavce se gibljejo od 4,0 na občinski ravni oziroma 4,2 na republiški ravni do 4,5 na občinski oziroma 5,5 na republiški ravni (svetovalec vlade).

Koeficienti za funkcije, za katere se plače še vedno določajo na podlagi zakona o funkcionarjih v državnih organih, se gibljejo od 4,4 (občinski sodnik za prekrške) do 6,2 (državni sekretar).

Delovne izkušnje se vrednotijo tako, da se izhodiščna plača delavca oziroma funkcionarja, ugotovljena na podlagi koeficienta za določanje plač in osnove za obračun plač, poveča za 0,5% za vsako začeto leto delovne dobe, za ženske po 25. letu delovne dobe pa za 0,75%, vendar največ za 20%.

Zakon o delavcih v državnih organih in zakon o funkcionarjih v državnih organih ne določata višine sredstev, ki se namenijo za nagrajevanje delovne uspešnosti oziroma dodatne delovne obremenjenosti. Ta sredstva določa proračun v deležu od sredstev, ki se namenijo organom za plače. Tako se republiškim upravnim organom zagotavljajo sredstva za delovno uspešnost v višini od 6,8% do 12,6% od sredstev za plače v posameznem organu. Izjema so pooblaščenice uradne osebe v organih za notranje zadeve. Za te delavce se zagotavljajo sredstva za nagrajevanje delovne uspešnosti v višini 15% od sredstev za plače teh delavcev. Za vse druge državne organe, ki se financirajo iz republiškega proračuna, pa se sredstva za nagrajevanje delovne uspešnosti zagotavljajo v višini 10% od sredstev za plače.

Za določitev višine sredstev za nagrajevanje delovne uspešnosti v občinskih upravnih organih je po zakonu o delavcih v državnih organih pristojen izvršni svet občinske skupščine. Po uveljavitvi zakona o delavcih v državnih organih je takratni izvršni svet Skupščine Republike Slovenije predlagal vsem izvršnim svetom skupščin občin, da naj sredstva za nagrajevanje delovne uspešnosti v občinskih upravnih organih določijo največ v višini 10% od sredstev za plače. To priporočilo občine v glavnem še vedno upoštevajo.

Zakon o delavcih v državnih organih oziroma zakon o funkcionarjih v državnih organih pa ne določata načina delitve sredstev za delovno uspešnost. Zakona le določata, da o delovni uspešnosti posameznega delavca odloči predstojnik državnega organa, o delovni uspešnosti oziroma dodatni delovni obremenjenosti funkcionarja pa organ, v katerem funkcionar dela. V republiških upravnih organih predstavlja delovna uspešnost v povprečju od 10 do 15% delavčeve plače, delovna uspešnost funkcionarjev, ki jih imenuje Vlada Republike Slovenije, pa približno 60% funkcionarjeve plače.

V letu 1993 se osnova za obračun plač določa v skladu z zakonom o delavcih v državnih organih in zakonom o funkcionarjih v državnih organih oziroma zakonom o načinu obra-

čunavanja in izplačevanja plač. Tako znaša za mesec marec 1993 osnova za obračun plač v državnih organih 23.833 SIT.

Čeprav je z zakonom o delavcih v državnih organih določeno, da znaša koeficient za najbolj enostavna dela 0,8, je izhodiščna plača za ta dela določena na podlagi koeficienta 1,0 in je za mesec marec 1993 znašala 23.833 SIT. Vlada Republike Slovenije je namreč v sklepu o koeficientih za določanje plač določila, da se v primeru, če je izhodiščna plača, ugotovljena na podlagi koeficienta 0,8, nižja od zajamčene plače, sredstva za plače za ta delovna mesta zagotavljajo na podlagi koeficienta 1,0.

V mesecu marcu 1993 so se izhodiščne plače upravnih delavcev gibale od 23.833 SIT do 78.649 SIT na občinski ravni oziroma 82.462 SIT na republiški ravni, z izjemo delovnih mest, za katera se zahteva magisterij oziroma doktorat znanosti. Za ta delovna mesta je znašala izhodiščna plača 97.000 SIT oziroma 100.099 SIT. Izhodiščne plače za višje upravne delavce so se v mesecu marcu 1993 gibale od 95.332 SIT na občinski oziroma od 100.099 SIT za republiški ravni pa do 107.248 SIT na občinski oziroma 131.081 SIT na republiški ravni. Izhodiščne plače funkcionarjev, ki se jim plače še vedno določajo na podlagi zakona o funkcionarjih v državnih organih, so se v mesecu marcu 1993 gibale od 104.865 SIT (občinski sodnik za prekrške) do 147.765 SIT (državni sekretar).

Zaradi posebnih pogojev dela in posebne odgovornosti v organih za notranje zadeve, na področju obrambe, v kazensko poboljševalnih zavodih in v carinski službi se na podlagi zakona o notranjih zadevah, zakona o obrambi in zaščiti, zakona o izvrševanju kazenskih sankcij in zakona o carinski službi izhodiščna plača na delovnih mestih, kjer se delo opravlja pod posebnimi pogoji in ki zahtevajo posebno odgovornost, poveča za 20%. Prav tako se po sklepu Vlade Republike Slovenije zaradi posebnih pogojev dela in posebne odgovornosti poveča izhodiščna plača inšpektorjev do 15%, izhodiščna plača drugih delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi pa do 12% (delovna mesta pedagoških svetovalec, delovna mesta na področju upravnega nadzora in posamezna delovna mesta na področju javnih prihodkov). Na območjih občin, v katerih živita italijanska ali madžarska narodna skupnost, pa se izhodiščna plača delavcev na delovnih mestih, za katera je v sistemizaciji predpisan pogoji znanje jezika narodne skupnosti, poveča za 6% (aktivno znanje jezika narodne skupnosti) oziroma za 3% (pasivno znanje jezika narodne skupnosti).

Po sistemu, ki ga določa zakon o delavcih v državnih organih oziroma zakon o funkcionarjih v državnih organih, prejema plače približno 21.630 zaposlenih v upravnih, pravosodnih in drugih državnih organih, ki se financirajo iz republiškega proračuna, in približno 7.000 zaposlenih v državnih organih na nivoju občin.

1.2. Poslanci

Plače poslancev ureja zakon o poslancih. Zakon določa, da se plača poslanca določi tako, da se osnovo za obračun plač pomnoži s koeficientom 5,0 in poveča za funkcijski dodatek, skupni znesek pa poveča za odstotek za delovno dobo.

Zakon določa, da je osnova za obračun plač poslancev povprečna mesečna plača na zaposlenega v gospodarsku Republike Slovenije po zadnjih uradnih podatkih Zavoda Republike Slovenije za statistiko. Ta osnova pa se glede na proračunske možnosti lahko zmanjša za odstotek ki ga določi državni zbor, vendar ne več kot za 50%.

Funkcijski dodatek se določi glede na stalne dolžnosti v državnem zboru in njegovih delovnih telesih ter poslanskih skupinah. Ta dodatek lahko znaša do 100% izhodišne plače, določene na podlagi osnove za obračun plač in koeficienta 5,0. Komisija državnega zbora za volitve, imenovanja in administrativne zadeve je v skladu z zakonom določila funkcijski dodatek v višini od 12,5% do 80% izhodišne plače. Do funkcijskega dodatka so upravičeni predsednik in podpredsednik državnega zbora, predsedniki in podpredsedniki delovnih teles ter vodje poslanskih skupin.

Glede na delovno dobo se plača poslanca poveča za 0,5% za vsako začeto leto delovne dobe, vendar največ za 20%. Za poslanke po 25. letu delovne dobe pa se izhodiščna plača poveča za 0,75% za vsako začeto leto delovne dobe.

Za izplačilo plač poslancev se ne uporablja 100% osnova, ki jo določa zakon. Državni zbor Republike Slovenije je dne 26. marca 1993 sprejel sklep, da je osnova za obračun plač poslancev državnega zbora povprečna mesečna plača na zaposlenega v gospodarstvu po zadnjih uradnih podatkih Zavoda Republike Slovenije za statistiko, zmanjšana za 40%. Ta osnova velja do prenehanja veljavnosti zakona o načinu obračunavanja in izplačevanja plač. Glede na ta sklep znaša osnova za obračun plač poslancev 38.132 SIT. Izhodiščna plača poslancev, določena na podlagi te osnove, znaša 190.660 SIT. Pri poslancih, ki so upravičeni do funkcijskega dodatka, znaša izhodiščna plača skupaj s funkcijskim dodatkom od 214.492 SIT do 343.188 SIT.

Po zakonu o poslancih prejema plačo 93 funkcionarjev.

1.3. Vlada

Zakon o Vladi Republike Slovenije določa, da se za pravice predsednika Vlade, ministrov in generalnega sekretarja Vlade (trenutno za 18 funkcionarjev) do plače in nadomestil ter drugih osebnih prejemkov in povračil smiselno uporabljajo določbe zakona o poslancih. To pomeni, da so plače predsednika Vlade, ministrov in generalnega sekretarja Vlade odvisne od osnove za obračun plač, koeficienta za določanje plač, funkcijskega dodatka in delovne dobe.

Osnovni koeficient za obračun plač znaša 5,0. Poleg tega pa je Vlada določila tudi koeficiente za izračun funkcijskega dodatka, in sicer za predsednika Vlade 5,0 ter za ministre in generalnega sekretarja Vlade od 3,3 do 3,6. Tako znaša skupni koeficient za obračun plač za predsednika Vlade 10,0 ter za ministre in generalnega sekretarja Vlade od 8,3 do 8,6.

Osnova za obračun plač je v mesecu marcu 1993 znašala 38.132 SIT. Glede na to osnovo znaša izhodiščna plača predsednika Vlade skupaj s funkcijskim dodatkom 381.320 SIT, ministrov in generalnega sekretarja Vlade pa od 316.496 SIT do 327.935 SIT.

1.4. Sodniki Ustavnega sodišča

Plače sodnikov Ustavnega sodišča Republike Slovenije ureja zakon o plačah sodnikov Ustavnega sodišča. Zakon določa, da se za določanje plač, nadomestil ter drugih osebnih prejemkov in povračil predsednika in sodnikov Ustavnega sodišča smiselno uporabljajo določbe zakona, ki ureja plače poslancev. Tako ima predsednik Ustavnega sodišča pravico do plače, ki se določi za predsednika državnega zbora, sodnik Ustavnega sodišča pa do plače, ki se določi za podpredsednika državnega zbora. Glede na ta določila znaša plača predsednika Ustavnega sodišča brez upoštevanja delovne dobe 343.188 SIT, plača sodnika Ustavnega sodišča, prav tako brez upoštevanja delovne dobe, pa 266.924 SIT. Delovna doba pa se vrednoti na enak način, kot velja za poslance oziroma druge funkcionarje in delavce v državnih organih.

Po zakonu o plačah sodnikov Ustavnega sodišča prejema plačo 6 funkcionarjev.

1.5. Sodniki

Plače sodnikov ureja zakon o sodniških plačah in drugih osebnih prejemkih (Ur. l. RS, št. 10/93). Določbe tega zakona se primerno uporabljajo tudi za javne tožilce in njihove namestnike ter sodnike Republiškega senata za prekrške, Javnega pravobranilca Republike Slovenije in njegove namestnike ter Družbenega pravobranilca samoupravljanja Republike Slovenije in njegove namestnike.

Po citiranem zakonu se plača sodnika določi tako, da se osnova za obračun plače pomnoži s koeficientom za določitev plače in poveča za sodniški dodatek zaradi nezdružljivosti, skupni znesek pa se poveča za odstotek za delovno dobo.

Za koeficiente za določanje plač po določbah tega zakona se štejejo koeficienti, ki jih je na podlagi 9. člena zakona o funkcionarjih v državnih organih določila Komisija za volitve, imenovanja in administrativne zadeve Skupščine Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 42/90).

Sodniški dodatek zaradi nezdružljivosti znaša za sodnike prvostopenjskih sodišč 15%, za sodnike drugostopenjskih sodišč 20% in za sodnike Vrhovnega sodišča Republike Slovenije 25%.

Sodniška plača se poveča za 0,5% za vsako začeto leto delovne dobe, vendar največ za 20%. Odstotek 0,5 se za sodnice, ki imajo več kot 25 let delovne dobe poveča še za 0,25% za vsako začeto leto delovne dobe nad 25 let.

Upoštevalo je navedeno ureditev, je bilo v mesecu marcu 1993 razmerje med osnovno bruto plačo za najvišjo funkcijo, to je predsednika Vrhovnega sodišča Republike Slovenije (ugotovljeno na podlagi osnove za obračun plače v višini 30.236 SIT in koeficienta 6,1 ter dodatka za nezdružljivost v višini 25%, kar znese 230.549 SIT) in osnovno bruto plačo sodnika sodišča prve stopnje (ugotovljeno na podlagi osnove za obračun plače v višini 30.236 SIT in koeficienta 4,80 ter dodatka za nezdružljivost v višini 15%, kar znese 166.902 SIT) 1 : 1,38.

Na podlagi zakona o sodniških plačah in drugih prejemkih je v marcu 1993 prejelo plačo 555 sodnikov in 154 drugih funkcionarjev.

Plače občinskih (mestnih) javnih pravobranilcev, občinskih družbenih pravobranilcev samoupravljanja in občinskih sodnikov za prekrške (v marcu 1993 jih je bilo zaposlenih skupaj 166) ureja zakon o funkcionarjih v državnih organih. Navedene funkcije so ovrednotene s koeficienti od 4,4 do 5,5. Sredstva za plače se po veljavni ureditvi zagotavljajo v občinskih proračunih.

Plače strokovnih in administrativno-tehničnih delavcev na sodiščih in drugih pravosodnih organih ter organih družbenega pravobranilca samoupravljanja ureja zakon o delavcih v državnih organih. V marcu 1993 je bilo v teh organih zaposlenih 1.988 strokovnih in administrativno-tehničnih delavcev, od tega se za 1.742 delavcev sredstva za plače zagotavljajo v republiškem proračunu, za 246 delavcev pa v občinskih proračunih.

Vseh zaposlenih (funkcionarjev ter strokovnih in administrativno-tehničnih delavcev) na sodiščih, v pravosodnih organih in organih družbenega pravobranilca samoupravljanja je bilo v marcu 1993 v Republiki Sloveniji 2.863.

2. PLAČE V ŠOLSTVU

2.0. Sistemska ureditev

Plače in drugi prejemki delavcev v šolstvu so se v letu 1991 urejali po več podlagah. Za delavce v osnovnih šolah in delno v nekaterih zavodih za usposabljanje otrok in mladostnikov z motnjami v telesnem razvoju so sredstva za plače zagotavljale občine, za srednje in visoko šolstvo pa republika.

Do uveljavitve kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v oktobru 1991 so bila vzgojnoizobraževalnim zavodom sredstva za plače zagotovljena v okviru plačila za izvajanje vzgojnoizobraževalnih programov in drugih dogovorjenih storitev. Pri tem je bilo z enotnimi osnovami standardov, normativov in meril za vrednotenje vzgojnoizobraževalnih programov opredeljenih več kriterijev, ki so na enoten način določali obseg teh storitev za posamezno šolo. Obseg sredstev je bil predvsem odvisen od števila vpisanih učencev in študentov ter obsega vzgojnovarstvenih programov, izražena s številom potrebnih delavcev za izvedbo celotnega programa.

Cene storitev, od katerih je bila odvisna tudi višina osnovne plače, so bile izračunane iz obsega proračunsko določenih sredstev in obsega vzgojnoizobraževalnih programov. Sred-

stva za plače so se med letom povečevala odvisno od rasti plač v gospodarstvu, z zamikom dveh mesecev, ter globalnih finančnih možnosti proračuna ministra.

V letu 1991 so občine za področje osnovnega šolstva še določale lastne normative za opredelitev obsega in vrednosti osnovnošolskih programov, cene teh programov pa so bile odvisne od občinskih proračunskih sredstev.

Medtem, ko so šole sredstva za plače pridobivale po omenjenih kriterijih, pa so bila merila za določitev plač posameznim delavcem in način ugotavljanja vrednosti točke za dejansko izplačane plače tako v osnovnem kot v srednjem in visokem šolstvu urejena v splošnih aktih šol.

V mesecu marcu 1991 se je s sprejetjem Zakona o zavodih status šol bistveno spremenil, saj so šole iz samostojnih gospodarskih subjektov postale javni zavodi. Njihov novi položaj se je nato natančneje opredelil z uveljavitvijo Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS št. 12/91) v mesecu septembru tega leta. Zakon je kot podlago za določitev sredstev za plače in druge prejemke delavcev uveljavil sistemizacijo delovnih mest v šolstvu. Pravna osnova za opredelitev števila in vrste delovnih mest v šolstvu pa izhaja iz kalkulativnih osnov, ki jih je Izvršni svet Republike Slovenije določil v obliki sklepov o določitvi normativov in standardov za upravljanje vzgojnoizobraževalne dejavnosti v posameznih segmentih šolstva v avgustu 1991 ter januarja 1992.

Zaradi velikih razlik v dejansko izplačanih plačah za ista tipična delovna mesta v šolstvu je Vlada Republike Slovenije v prvem polletju 1991 predlagala sprejem Zakona o plačah delavcev v javnih vzgojnoizobraževalnih zavodih, ki pa je bil sprejet šele v marcu 1992.

Programski način financiranja plač je bil tako uveljavljen vse do zadnjega tromesečja 1991, to je do sklenitve splošne kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti in sklepa Izvršnega sveta Republike Slovenije o določitvi kalkulativnih osnov za določitev obsega sredstev za plače delavcev v zavodih, ki se financirajo iz proračunov. Obe pravni podlagi sta pričeli veljati v oktobru 1991.

S tema dvema aktoma je bila za vse družbene dejavnosti na enoten način določena višina izhodiščne osnove za izračun plač, do velike mere pa so bila poenotena tudi razmerja med primerljivimi tipičnimi delovnimi mesti v različnih družbenih dejavnostih.

Ta dva akta sta tudi za področje šolstva pomenila pomembno poenotenje zagotavljanja sredstev za plače v družbenih dejavnostih pa tudi izplačanih plač, čeprav je marsikatera šola še vztrajala pri lastnih pravilnikih, ki so določali izplačila dejanskih plač.

Z uveljavitvijo Zakona o plačah delavcev v javnih vzgojnoizobraževalnih zavodih v aprilu 1992 so se plače delavcem v šolstvu oblikovale v skladu s tem zakonom, nekatera nadomestila plač in drugi prejemki pa tudi v skladu z merili, določenimi v kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti. V skladu s kolektivno pogodbo so se po uveljavitvi navedenega zakona o plačah zagotavljala še sredstva za nadomestila plač delavcem, ki so ugotovljeni kot presežki, za regres, za letni dopust, jubilejne nagrade, odpravnine ob upokojitvi, solidarnostne pomoči ter povračilo stroškov za prevoz na delo.

2.1. Višina izhodiščne plače za mesec marec 1993 in razpon v plačah

Na področju šolstva je bila za izplačilo plač za mesec marec 1993 uveljavljena izhodiščna osnova 23.833 SIT. Izplačila so v tem mesecu večja, saj se v marcu uveljavlja tudi sklep ustavnega sodišča o poročanju plač za avgust in september 1992, v višini razlike izhodiščne plače 9.958 SIT.

Izhodiščna plača je uveljavljena za najnižjo ovrednoteno delovno mesto v šolstvu (koeficient 1.00 za snažilko-ca).

Osnovne plače za posamezna druga tipična delovna mesta v šolstvu opredeljujejo razponi, ki segajo do koeficienta 5.2 (za rednega profesorja) brez funkcijskih dodatkov. Razponi so opredeljeni v posebnem členu Zakona o plačah delavcev v javnih vzgojnoizobraževalnih zavodih.

2.2. Dodatki

Dejanske plače so lahko višje od izhodiščnih plač, saj posamezni delavci v šolstvu lahko uveljavljajo naslednje dodatke:

a) Dodatek za povečan obseg pedagoškega dela, ki je izražen kot razlika do z normativi opredeljene pedagoške obveze. Pedagoškim delavcem se priznajo in posebej plačajo opravljene pedagoške ure nad normativom. V visokem šolstvu lahko dejanska izplačila za povečan obseg pedagoškega dela za tretjino presežejo normativno obvezo, tako da npr. redni profesor lahko doseže koeficient 6.93. V osnovnem in srednjem šolstvu je povečan obseg dela, ki ga kot letno povprečje lahko uveljavljajo posamezniki, omejen z zakonom na 3 pedagoške ure tedensko (oziroma 5 za učitelje praktičnega pouka) in pomeni med 9,5% do 18,5% povečano izhodiščno plačo glede na stopnjo izobrazbe oziroma delovno mesto učitelja.

b) Za delo razrednika se učiteljem dodatno prizna ena ali dve pedagoški uri tedensko (za prve oziroma zaključne razrede kar pomeni dodatek na osnovno plačo v višini od 3,7% do 7,4%). Za mentorsko delo pripravnikom pa učitelju dodatno priznana ena pedagoška ura tedensko, ki se posebej vrednoti in predstavlja 3,7% dodatek.

c) Dodatek za delovno dobo se vrednoti v skladu z določbami zakona v višini 0,5% od osnovne plače za vsako izpolnjeno leto delovne dobe (za ženske po dopolnjenem 25. letu delovne dobe 0,75%) in lahko doseže do 20% na osnovno plačo.

d) Dodatek za napredovanje v naziv mentor, svetovalec in svetnik se uveljavlja v osnovnem in srednjem šolstvu ter glede na osnovno plačo in vrstno naziva lahko pomeni dodatek od 9,7 do 29% in vrsto naziva.

e) Učitelji, vzgojitelji in strokovni delavci v šolstvu lahko uveljavljajo dodatek za specializacijo, magisterij ali doktorat znanosti, če le-ta ni pogoj za opravljanje dela in še ni upoštevan v osnovnem koeficientu. V skladu z zakonom se k osnovni plači v tem primeru doda koeficient, ki lahko pomeni od 6,3% do 16% povečanje osnove glede na stopnjo izobrazbe.

f) V šolstvu se uveljavljajo tudi dodatki za težje pogoje dela učiteljev v osnovni šoli s kombiniranim oddelkom (10% do 14% osnovne plače) ali v šoli na težje dostopnih področjih (10%).

Za delo z otroci v zavodih za usposabljanje otrok in mladostnikov z motnjami v razvoju se učitelju, vzgojitelju, socialnemu delavcu, psihologu in pedagogu prizna 10% do 20% dodatka na osnovno plačo, odvisno od vrste motenosti populacije s katero se ukvarja.

Učiteljem v šolah narodnosti se prizna 15% dodatek, v dvojezičnih šolah pa 20% dodatek.

Ti dodatki se med seboj ne izključujejo, temveč se seštevajo. Dejanska izplačila zato odražajo različna objektivna stanja ter različne možnosti posameznika pri uveljavljanju teh dodatkov. Najvišje možno dejansko izplačilo lahko v izjemnih primerih za 110% presega osnovno plačo.

2.3. Uspešnost

V šolstvu se sredstva za uspešnost ne izražajo v odstotku glede na osnovno plačo, saj je možnost dodatkov za povečan obseg in uspešno delo vgrajena v sistem izplačevanja plač. Res pa je, da je sistem povečanega obsega dela naravnano na strukturo pedagoških in strokovnih kadrov; ni pa dodelan za tehnične in administrativne kadre.

2.4. Število zaposlenih v šolstvu

Po zadnjih statističnih podatkih o stanju zaposlenih (februar 1993) je v šolstvu zaposleno naslednje število delavcev:

– osnovno šolstvo	22.672 zaposlenih
– srednje šolstvo	7.452 zaposlenih
– višje šolstvo	89 zaposlenih
– visoko šolstvo	4.545 zaposlenih
SKUPAJ:	34.760 zaposlenih

3. PLAČE V KULTURI

3.0. Sistemska ureditev

Ministrstvo za kulturo zagotavlja skupni obseg sredstev za plače in druge prejemke zaposlenih v kulturnih ustanovah, ki se financirajo iz državnega proračuna na podlagi Sklepa o določitvi kalkulativen osnov za določitev obsega sredstev za plače delavcev v zavodih, ki se financirajo iz proračunov (Uradni list RS št.20/91), kolektivne pogodbe za negospodarstvo in kriterijev ministrstva o funkcijskih in drugih dodatkih, ki se zagotavljajo iz sredstev za delovno uspešnost. Zakonodaja na področju kulture še ni sprejeta, prav tako ne kolektivna pogodba za kulturne dejavnosti (v izhodiščih za kolektivno pogodbo za kulturne dejavnosti so predvideni enaki koeficienti za tipične poklice v kulturi kot jih opredeljuje citirani sklep o enotnih kalkulativen osnovah).

3.1. Višina plač in dodatkov ter uspešnost

Skupni obseg sredstev za plače zaposlenih se zagotavlja po naslednjih kriterijih:

- sredstva za osnovne plače dejansko zaposlenih v kulturnih ustanovah po koeficientih za poklice po sklepu IS SRS, pri čemer je za umetniške poklice (dramski igralec, orkestrski glasbenik, operni pevec solist, baletni plesalec solist) zagotovljen gledališkimi in glasbenimi ustanovami tolikšen obseg sredstev, ki omogoča vodstvu ustanove, da za posameznike določijo osnovne plače v razponu koeficientov, ki velja tudi za druge poklice z visoko izobrazbo v kulturi (od koeficienta 3,10 do 4,10). Razpon med najnižjo osnovno plačo (čistilka) in najvišjo osnovno plačo (strokovnjak z doktoratom znanosti, vrhunski umetnik) je 1 : 4,20 koeficienta.
- sredstva za dodatke za dejansko delovno dobo so zagotovljena po kriterijih kolektivne pogodbe za negospodarstvo
- iz sredstev za stimulacijo delovne uspešnosti (v globalu dosega 5 % skupne mase sredstev za plače) se zagotavlja del sredstev za stimulacijo strokovne usposobljenosti in strokovnih nazivov, ki jih pridobijo zaposleni v knjižnicah, arhivih, muzejih in galerijah ter zavodih za varovanje naravne in kulturne dediščine na podlagi posebnih pravilnikov. Dodatki za strokovne nazive se gibljejo v razponu od 0,10 koeficienta do 0,70 koeficienta, pri čemer skupni koeficient plače posameznika ne presega koeficienta 4,10. Sredstva za funkcijske dodatke so zagotavljena po kriterijih ministrstva v razponu od 0,20 do 0,50 koeficienta za vodenje oddelkov in organizacijskih enot. Sredstva za funkcijske dodatke za direktorje kulturnih ustanov določa po kriterijih, ki omogoča določitev osnovne plače v višini 4,00 in 4,50 ter 5,00 koeficienta glede na velikost in vrsto kulturne ustanove. Z uveljavitvijo posebnega sklepa Vlade RS o merilih za določitev sredstev za plače direktorjev v zavodih, ki se financirajo iz javnih sredstev (Ur.list RS št.53/92) se koeficienti za plače direktorjev zvišujejo, merila na področju kulture omogočajo razpon od 4,20 do 6,10 koeficienta. Ministrstvo za kulturo posebej ne zagotavlja sredstev za različne dodatke po kolektivni pogodbi (delo v manj ugodnem delovnem času, težji pogoji dela) za negospodarstvo, ker so te posebnosti dela v kulturi že upoštevane v koeficientih osnovnih plač. Izjema so samo dodatki za težje pogoje dela pri restavracijah in konservatorijih, ki jih zagotavlja v višini 0,20 koeficienta kot dodek k osnovni plači.

Od oktobra 1991 do aprila 1993 ministrstvo za kulturo pri določanju sredstev za plače ni uveljavljalo sprememb. V mesecu marcu 1993 je znašala v kulturi izhodiščna plača oziroma osnova za obračun plače, ki jo zagotavlja ministrstvo, 23.833 SIT bruto.

Ministrstvo za kulturo zaradi omejenega obsega sredstev ne zagotavlja kulturnim ustanovam dodatnih sredstev za dejansko stimulacijo delovne uspešnosti, ki jo omogoča kolektivna

pogodba za negospodarstvo (iz sredstev za stimulacijo zagotavlja le funkcijske in druge dodatke, ki so navedeni zgoraj).

Po kolektivni pogodbi za negospodarstvo zagotavlja ministrstvo za kulturo sredstva za izplačila odpravnin in jubilejnih nagrad na osnovi specifikacije posameznih upravičencev. Sredstva za regres za letni dopust zagotavlja v višini, kot jo določi Vlada Republike Slovenije.

Poleg navedenega je ministrstvo za kulturo v letu 1992 zagotavljalo zaposlenim v kulturnih ustanovah še sredstva za druge oblike skupne porabe kot so izobraževanje, socialne pomoči in podobno v znesku 6.000 SIT letno na zaposlenega.

3.2. Število zaposlenih

Ministrstvo za kulturo zagotavlja sredstva za plače za skupaj 2.489 zaposlenih v kulturnih ustanovah, kar predstavlja 1/4 vseh zaposlenih na področju kulture, umetnosti in informacij v Sloveniji (med vsemi zaposlenimi so upoštevani tudi zaposleni v časopisno založniški dejavnosti, RTV...). Na ožjem kulturnem področju zagotavlja plače za zaposlene v večini zavodov, samo knjižnice in kulturni domovi ter kulturni centri so financirani iz občinskih proračunov.

4. PLAČE V ZDRAVSTVU

4.0. Sistemska ureditev

Plače, dodatke, nadomestila plač in druge osebne prejemke ureja za zaposlene v zdravstvenih zavodih v Republiki Sloveniji Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega skrbstva Slovenije (Ur. l. RS, št. 26/91–I).

Določitev osnovnih osebnih dohodkov delavcev po tej pogodbi je usklajena z določili splošne kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti, in sicer preko načina določanja izhodiščnega bruto osebnega dohodka, kot tudi z določitvijo izhodiščnih bruto osebnih dohodkov po posameznih tarifnih razredih, ki so določeni v tarifnem delu kot prilogi Kolektivne pogodbe za zdravstvo in socialno skrbstvo. Tarifni del kolektivne pogodbe je usklajen z razvrstitvijo in vrednotenjem tipičnih poklicev v ostalih družbenih dejavnostih, kot jih je sprejela Vlada Republike Slovenije v obliki posebnega Sklepa o razvrstitvi tipičnih poklicev v tarifne razrede.

Glede na to, da je bila podpisana Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega skrbstva pod pritiskom splošne stavke zaposlenih v zdravstvu, je bilo pogodbeno določeno, da se uporablja tarifni del pogodbe od 1.10.1991 do 31.12.1991 in nadaljuje s pogajanj o tarifnem delu.

V letu 1992 ni prišlo do pogajanj o konkretnih spremembah tarifnega dela kolektivne pogodbe za zdravstvo in socialno skrbstvo, pač pa so ministrstvo in sindikati za področje zdravstva in socialnega skrbstva pristopili k izdelavi metodologije za organiziranje, opisovanje ter razvrščanje delovnih mest v tarifne skupine in plačilne razrede za dejavnost zdravstva in socialnega skrbstva kot osnovi za pripravo sprememb in dopolnitev panožne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega skrbstva.

Sindikati organizirani za področje zdravstva in socialnega skrbstva so že v mesecu marcu 1993 posredovali svojemu članstvu v zdravstvene in socialne zavode v razpravo osnutek kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega skrbstva Slovenije in Metodologijo za razvrščanje delovnih mest v plačilne razrede.

Glede na to, da je bil med Ministrstvom za zdravstvo, družino in socialno varstvo ter sindikati 28.12.1992 podpisan Aneks h kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega skrbstva Slovenije, ki podaljšuje veljavnost panožne pogodbe do 6.5.1993 in zavezuje stranki k pogajanju in sklenitvi nove pogodbe pred iztekom navedenega roka, je sindikat označil pričetek razprave o osnutku nove pogodbe, ki jo je sam pripravil in metodologije kot rezultat dela na skupnem projektu že kot pričetek dogovorov o pogajanjih za sklenitev nove panožne pogodbe.

Na področju zdravstva pa je v pogledu urejanja plač potrebno upoštevati, da so glede na veljavno zdravstveno zakonodajo in sistem financiranja zdravstvenih programov in storitev plače eden od elementov za določitev cen zdravstvenih storitev. Po določilih 63. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (Ur. l. RS, št. 9/92) določajo partnerji (ZZZS – Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije, zbornici, združenje zdravstvenih zavodov in ministrstvo) izhodišča za oblikovanje programov in njihovih cen za vsako leto, te pa so podlaga za sklepanje pogodb med zdravstvenimi zavodi in ZZZS. Pri izhodiščih za vrednotenje programov in oblikovanje cen storitev se sredstva za plače, ki se vračunavajo v cene zdravstvenih storitev, upoštevajo na naslednji način:

- število priznanih delavcev s priznanim kvalifikacijskim količnikom
- dodatek za delovno dobo
- dodatek za posebne pogoje dela
- izhodiščna plača za 1. tarifni razred, ki je določena po kolektivni pogodbi, oziroma po določilu Vlade RS, če se KP ne upošteva.

Iz navedenega izhaja, da je ZZZS v letu 1992 pri vključevanju plač in dodatkov v cene zdravstvenih storitev dosledno upošteval sklepe Vlade glede izhodiščne plače za posamezni mesec.

4.1. Višina izhodiščne plače za mesec marec 1993

Za mesec marec 1993 je ZZZS v cenah zdravstvenih storitev upošteval osnovo za obračun plač v višini 23.833 SIT. Ob korekciji cen za mesec marec 1993 pa je ZZZS dodatno upošteval tudi višino poročila razlik v plačah glede na sklep Ustavnega sodišča in sklenjen sporazum med Vlado RS in sindikati, in sicer v višini 3.162 SIT ter poročila za januar 1993 med višino izhodiščne osnove 23.215 SIT in 23.833 SIT.

4.2. Razponi med najvišjo in najnižjo izhodiščno plačo in ocena razponov med najvišjo in najnižjo dejansko plačo

Po določilih tarifnega dela kolektivne za zdravstvo in socialno skrbstvo je razmerje med izhodiščno osnovo za 1. tarifni razred in VI/4. tarifni razred (zdravnik specialist) 1:4,10. Po analizi izvajanja kolektivne pogodbe za zdravstvo in socialno skrbstvo, opravljeni v letu 1992, so v večini zdravstvenih zavodov dosledno upoštevali navedeno razmerje pri vrednotenju delovnih mest. Odstopanja so minimalna, in sicer le pri posebnem vrednotenju posameznih poklicev, kot je npr. zdravnik-konzultant, zdravnik-svetnik. Pri vodilnih in vodstvenih delavcih se priznavajo funkcijski dodatki tudi v odvisnosti od višine plače direktorja zavoda.

Ocena razponov med najvišjo in najnižjo dejansko plačo vključuje primerjavo plače za 1. tarifni razred s plačo direktorjev zavodov, ki pa niso določene po kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega skrbstva. Plače direktorjev zdravstvenih zavodov so v razponu do izhodiščne plače za 1. tarifni razred 1:0,7–8,0 (največje število direktorjev zdravstvenih zavodov ima določen koeficient plače med 7,0 in 8,0), le direktorji največjih zdravstvenih zavodov imajo določen koeficient do 10,0.

Pri oceni razponov med najvišjo in najnižjo dejansko plačo moramo navesti, da pri navedbi razmerij nismo izhajali iz uradnih podatkov, temveč iz ugotovljenega stanja po analizi izvajanja kolektivne pogodbe za zdravstvo in socialno skrbstvo v letu 1992 in mesečnega pregleda akontacij bruto plač na podlagi števila točk za tipična delovna mesta v nekaterih zdravstvenih zavodih.

Na osnovi podatkov o višini akontacij bruto plač, ki jih sporočajo zdravstveni zavodi ugotavljamo, da je bil v decembru 1992 razpon med najnižjo izhodiščno plačo, ki je bila enaka izhodiščni osnovi za 1. tarifni razred za mesec december 1992 (23.215 SIT) in najvišjim izhodiščno bruto plačo za 1. tarifni razred, ki ga je izplačal zdravstveni dom (29.000 SIT) 1:1,25.

4.3. Dodatki

Za vse vrste dodatkov, ki so povezani s pogoji dela in z uspešnostjo ter za funkcijske dodatke, so bili za leto 1992 sprejetih izhodiščih glede vrednotenja programov storitev in oblikovanja cen, priznani zdravstvenim zavodom dodatki v višini 12,5%.

V globalu sredstev za plače pa se upošteva tudi dodatek za delovno dobo v višini 10%.

Pri sklepanju pogodb z zdravstvenimi zavodi je ZZZS priznaval dodatke za pogoje dela diferencirano, in sicer zdravstvenim domovom 12%, bolnišnicam 16% ter lekarnam 12%.

Za nagrajevanje uspešnosti za leto 1992 pri izhodiščih za vrednotenje programov in oblikovanje cen niso bili priznani dodatki za nagrajevanje uspešnosti, ker so vsi dodatki v globalu znašali 12,5%. Tudi zdravstveni zavodi pri izplačevanju plač v pretežni meri ne nagrajujejo uspešnosti, saj priznanih sredstev za dodatke za delovne pogoje praviloma zadoščajo le za ta namen.

4.4. Število zaposlenih

Število zaposlenih v zdravstvu je bilo po statističnih podatkih za mesec januar 1993 32.344. Po podatkih iz zaključnih računov zdravstvenih zavodov za leto 1992 je bilo zaposlenih iz ur 30.835. Število zaposlenih se je po podatkih iz zaključnih računov zmanjšalo za 4,22% glede na leto 1991, po statističnih podatkih pa se je v letu 1992 glede na predhodno leto število zaposlenih zmanjšalo za 4,40 %.

Število zaposlenih delavcev v zdravstvenih zavodih, ki predstavljajo »priznane delavce« in so financirani po sklenjenih pogodbah med ZZZS in zdravstvenimi zavodi ali zasebniki, je bilo za leto 1992 29.429,58. Ker sklepa ZZZS pogodbe tudi za zdravstvene storitve v socialnih zavodih, posebnih socialnih zavodih in zdraviliščih, je potrebno k navedenemu številu prišteti še skupno 3.649 delavcev, ki so financirani preko programov.

5. PLAČE NA PODROČJU SOCIALNEGA VARSTVA

5.0. Sistemska ureditev

Pravno podlago za sistemsko urejanje plač na področju socialnega varstva predstavlja kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega skrbstva, ki je bila podpisana leta 1991.

S sprejetjem kolektivne pogodbe v jeseni 1991 so zavodi socialnega varstva postopoma razvrstili zaposlene v tarifne razrede kot jih opredeljuje pogodba. Izjema so bili direktorji posameznega zavoda, ki jih pogodba ni opredeljevala. V praksi se je tarifni razred direktorjev določal:

- v centrih za socialno delo na osnovi osnovnega koeficienta po doseženi stopnji izobrazbe s funkcijskim dodatkom za vodilno delovno mesto;
- v domovih za starejše in posebnih zavodih se je uvedla praksa določitve višine plače direktorja, izražena v večkratniku povprečne plače zaposlenih v zavodu in v odvisnosti od poslovnih rezultatov, z omejitvijo najvišjega možnega koeficienta 6,4;
- varstveno delovni centri so v večini oranžirani kot enote neke druge institucije (socialnega zavoda, šole), le nekaj je samostojnih, ki pa so po naši oceni povzeli sistem socialnih zavodov;
- zavodi za usposabljanje so plače direktorjev določili skladno s šolskim sistemom urejanja plač.

Po sprejetem sklepu o višini plač direktorjev in pogojih za dodatke, so nekateri direktorji upoštevali nove višine koeficientov, večina pa ne.

Iz podatkov o višini izplačanih plač je možno ugotoviti naslednje:

1. Centri za socialno delo, varstveno delovni centri in tudi zavodi za uposabljanje so dokaj enotno upoštevali kolektivno pogodbo pri vseh zaposlenih.

2. Večja odstopanja so se pokazala v primeru domov za starejše in posebnih socialnovarstvenih zavodov tako v razvrstitvah kot v višinah izhodiščne plače za izplačila, kar je posledica različnih virov prihodka.

Glavni viri so: občani s svojci in drugi zavezanci za plačilo oskrbnin (približno 42%), sredstva proračuna za plačila oziroma doplačila oskrbnin (približno 17%), sredstva zdravstva (približno 36%) in drugi viri.

V povprečju javna sredstva predstavljajo 53% virov prihodkov, so pa zelo velike razlike med posameznimi zavodi od 40 – 75%.

S 1.1. 1993 je ustanoviteljstvo centrov za socialno delo v Republiki Sloveniji, domov za starejše, posebnih socialnovarstvenih zavodov, varstveno delovnih centrov in 5. zavodov za usposabljanje duševno prizadetih otrok in mladostnikov prešlo iz občinskih na republiški nivo (po sprejetju zakona o socialnem varstvu).

Za te ustanove zagotavlja sredstva financiranja republiški proračun in sicer:

- za centre v višini 80% letnih sredstev,
- za varstveno delovne centre v celoti za dnevno varstvo (domsko varstvo plačujejo občine preko cene oskrbe),
- za zavode za usposabljanje pa oskrbni del stroškov, ki se financirajo skozi ceno oskrbnega dne, pri zavodih za duševno prizadete pa tudi bivši »šolski del« – dejavnost usposabljanja,
- domove za starejše in posebne socialnovarstvene zavode v povprečju financirajo: 17% občinski proračuni, 36% sredstev pa zagotavlja Zavod za zdravstvo zavarovanje Slovenije; enota storitve je oskrbni dan oziroma zdravstvena nega na dan.

5.1. Višina plač, dodatki in razponi

Izplačila, ki jih iz republiškega proračuna zagotavlja neštetim izvajalcem Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve, so usklajena z višino izhodiščne plače po kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti. Za marec je znašala višina vkalkulirane izhodiščne plače 23.833 SIT.

Delavcem v centrih za socialno delo je priznано 12.5% na osnovni koeficient za dodatke, uspešnost in stimulacijo, prav tako tudi direktorjem.

Na področju socialnega varstva obstaja več sistemov plačil: direktno po delavcih se zaenkrat izplačuje le centrom za socialno delo, medtem ko je v drugih institucijah obračunska enota oskrbni dan – cena storitve, ki jo za centre uvaja tudi nov zakon o socialnem varstvu po sprejetju normativov in standardov.

Razponi v posamezni dejavnosti so po oceni 1:6,4 (po sklepu vlade o določitvi koeficienta za direktorje, v nekaterih socialnovarstvenih zavodih tudi preko tega).

5.2. Število zaposlenih

Število zaposlenih, ki so vezani na izplačila iz republiškega proračuna preko ministrstva, je:

- v centrih za socialno delo 880 delavcev,
- v varstveno delovnih centrih 150 delavcev,
- v zavodih za usposabljanje 900 delavcev,
- v domovih za starejše in posebnih socialnovarstvenih zavodih za starejše občane je zaposleno približno 4.400 delavcev.

6. PLAČE NA PODROČJU OTROŠKEGA VARSTVA

6.0. Sistemska ureditev

Plače v vzgojno – varstveni dejavnosti so regulirane izključno s splošno kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti.

Priprava panožne kolektivne pogodbe se je pričela že jeseni 1991. Podpisniki s strani delodajalca naj bi bili izvršni sveti občin, ki so financerji te dejavnosti. Pogajalska komisija je pričela z delom jeseni leta 1992 in je do srede decembra uskladila že celotni normativni del, manjkala je le še uskladitev tarifnega dela. Glede na kasnejša predvidevanja o vključitvi vrtec v zakon o plačah v javnih vzgojnoizobraževalnih zavodih so bila pogajanja o kolektivni pogodbi dejavnosti ustavljena.

6.1. Višina plač, razponi in uspešnost

Ob sprejemu »Sklepa o koeficientih za določitev plač so se večinoma uskladili s sklepom tudi pri izplačilih, ker jim sredstva drugega niso dovoljevala. Obstajajo pa lahko izjeme pri tistih izvajalcih, ki imajo še vedno sistem plačevanja cene storitev (to pa, denimo, omogoča izvajanje programa tudi z manj kadra, kot ga priznava cena), kar seveda omogoča tudi precejšnja odstopanja pri dejanskih izplačilih.

Večina izvajalcev tako dobi plače izračunane na sprejeti izhodiščni osnovi, ki znaša v marcu 1993 23.833 SIT, ker večinoma občinski proračuni ne zmorejo več kot minimum.

S konkretnjšimi podatki ne razpolagamo, ker je financiranje v pristojnostih občin, zato samo ocenjujemo, da je razpon med najvišjo in najnižjo plačo v glavnem 1:4.6 (večina 1:3.5) seveda pa tudi tu posamezniki odstopajo navzgor.

Nagrajevanja delovne uspešnosti je v tej dejavnosti minimalno, ker pa ni panožne kolektivne pogodbe, večinoma tudi nimajo visokih funkcijskih dodatkov, oziroma jih ima le malo delavcev.

Pri dejansko izplačanih plačah odstopajo le v redkih občinah. Odstopa Ljubljana, ki obsega dejansko tretjino vse dejavnosti v Sloveniji. Od skupno 9.216 zaposlenih v tej dejavnosti (po podatku Zavoda za statistiko z dne 30.9.1992.) je delež, zaradi ugodnejših normativov, verjetno nekoliko višji od tretjine.

7. PLAČE V ZNANSTVENO RAZISKOVALNI DEJAVNOSTI

7.0. Sistemska ureditev

Plače, dodatke, nadomestila plač, del plač iz naslova uspešnosti poslovanja oziroma iz dobička, ter druge osebne prejemke, kot so regres za letni dopust, jubilejne nagrade, odpravnine ob upokojitvi, solidarnostne pomoči in povračila stroškov. V zvezi z delom ureja za zaposlene v raziskovalnih organizacijah, ki pretežno opravljajo raziskovalno dejavnost. Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost (Ur. l. RS, št. 45/91), katere veljavnost je bila z dopolnitvijo kolektivne pogodbe za raziskovalno dejavnost (Ur. l. RS, št. 5/93) podaljšana.

Določitev osnovne plače delavcev po tej pogodbi, je usklajena z določili kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti in sicer preko načina določanja izhodiščne plače, kot tudi z določitvijo izhodiščne plače po posameznih tarifnih razredih, ki so določeni v tarifnem delu kot prilogi k kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost. Tarifni del panožne kolektivne pogodbe je usklajen z razmestitvijo in vrednotenjem tipičnih poklicev v ostalih družbenih dejavnostih, kot jih je sprejela s posebnim sklepom Vlada Republike Slovenije.

S sprejetjem panožne kolektivne pogodbe konec leta 1992, je velika večina raziskovalnih organizacij postopoma razvrstila zaposlene v tarifne razrede, kot jih opredeljuje pogodba. Za razliko od ostalih panožnih kolektivnih pogodb na področju družbenih dejavnosti, kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost ureja tudi plače direktorjev, skupaj s funkcijskim dodatkom.

7.1. Dodatki

Dejanske plače so lahko višje od izhodiščnih plač, saj posamezni delavci lahko uveljavljajo naslednje dodatke:

a) za posebne obremenitve pri delu, neugodne vplive okolj, nevarnost pri delu in podobno;
 b) za delo v delovnem času, ki je za delavce manj ugoden (izmensko delo, nočno delo, delo v nedeljo, delo preko polnega delovnega časa, dežurstva, itd.);
 c) za delovno dobo najmanj v višini 0,5% od osnovne plače za vsako izpolnjeno leto delovne dobe. Ta dodatek se delavkam, ki imajo več kot 25 let delovne dobe, poveča še za 0,25% za vsako izpolnjeno leto delovne dobe nad 25 let;
 d) za težje delovne pogoje (neprimerni mikroklimatski elementi, temperaturne spremembe, relativna vlaga, ipd.); ti dodatki se priznajo najmanj v višini 5% osnovne plače delavca;

Razpon dodatkov je usklajen s kolektivno pogodbo za gospodarstvo in jih organizacije uporabljajo glede na konkretne razmere.

Pri tem je potrebno poudariti, da Ministrstvo za znanost in tehnologijo posebej ne zagotavlja sredstev za različne dodatke po kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost.

Ministrstvo za znanost in tehnologijo tudi ne zagotavlja raziskovalni organizaciji dodatnih sredstev za dopustno stimulacijo delovne uspešnosti, ampak si morajo ta sredstva zagotoviti preko prodaje na trgu.

Ministrstvo za znanost in tehnologijo ima v ceni storitev izhodiščno plačo 23.833 SIT.

Ministrstvo za znanost in tehnologijo praktično nobene organizacije ne financira 100%. Financiranje poteka po principu projektnega financiranja, in v to financiranje je »vključeno« okoli 12000 zaposlenih delavcev (na Univerzah, v raziskovalnih in drugih zavodih, podjetjih, itd.). Od teh 12000 imen pa bi polno financirali lahko le 4000–5000 polno zaposlenih delavcev.

8. PLAČE V KOMUNALNO STANOVANJSKEM GOSPODARSTVU

8.0. Sistemska ureditev

Sistemske pravne podlage za urejanje področja plač in drugih pravic delavcev v komunalnem in stanovanjskem gospodarstvu ter vodnem gospodarstvu so poleg v zakonu o delovnih razmerjih opredeljene še v ustreznih kolektivnih pogodbah. Za delavce v komunalnem in stanovanjskem gospodarstvu velja kolektivna pogodba za komunalno in stanovanjsko gospodarstvo, za delavce v vodnem gospodarstvu pa kolektivna pogodba za gradbeno dejavnost.

Kolektivna pogodba za komunalno in stanovanjsko gospodarstvo Republike Slovenije predstavlja temeljni instrument urejanja pravic, obveznosti in odgovornosti med delavci in delodajalci v komunalnem in stanovanjskem gospodarstvu in podlaga za sklepanje podjetniških kolektivnih pogodb in oblikovanje splošnih aktov. Kolektivna pogodba dejavnosti določa le minimum pravic delavcev in ne preprečuje določanje ugodnejših in večjega obsega pravic v podjetniških kolektivnih pogodbah oziroma splošnih aktih. Vsebuje splošni, normativni, tarifni in obligacijski del.

Splošni del kolektivne pogodbe opredeljuje veljavnost kolektivne pogodbe, pri čemer je pomembno, da kolektivna pogodba velja za vse organizacije oziroma delodajalce s področja komunalnega in stanovanjskega gospodarstva, ki so organizirani kot javna podjetja ali kot koncesionarne javne službe. Za tiste organizacije oziroma delodajalce, ki niso tako organizirani, pa kolektivna pogodba velja le, če sindikat in delodajalec oziroma organ upravljanja tako skleneta.

Normativni del kolektivne pogodbe ureja enake zadeve kot normativni del splošne kolektivne pogodbe za gospodarstvo, poleg tega pa tudi nekatere posebnosti v zvezi s konkurenčno klavzulo, pravicami delavcev ob ukinitvi javnega podjetja ali dela dejavnosti javnega podjetja, letnim dopustom, pogoji za delovanje sindikata in stavko.

8.1. Višina izhodiščne plače in uspešnost

Tarifni del kolektivne pogodbe vsebuje določbe v zvezi s plačo, drugimi osebnimi prejemki ter povračili stroškov v zvezi z delom delavcev in sindikalnih zaupnikov, zaradi posebnega statusa direktorjev javnih podjetij, pa so v tem delu pogodbe opredeljeni tudi merila za sklepanje pogodb o zaposlitvi poslovnih delavcev v javnih podjetjih.

Upoštevajoč neprofitni značaj komunalnih dejavnosti, je izhodiščna vrednost bruto plače I. tarifnega razreda določena na nivoju, ki je za 5% višji kot v splošni kolektivni pogodbi za gospodarstvo.

Sestavni del tarifnega dela kolektivne pogodbe je tudi metodologija za oblikovanje mase sredstev za plače, pri čemer je pomembno, da se pri planiranju in oblikovanju sredstev za plače v javnih podjetjih upošteva poleg sredstev za osnovne plače in razne dodatke, tudi sredstva za nagrajevanje delovne uspešnosti in sicer najmanj v višini 10% mase sredstev za osnovne plače, povečane za sredstva dodatka na delovno dobo. Dela plače iz naslova uspešnosti poslovanja oziroma iz dobička, ni možno vkalkulirati, izplača pa se lahko le pod pogojem, da je podjetje v tekočem poslovnem letu uresničilo načrtovane rezultate dela in poslovanja, dogovorjene v pristojni družbenopolitični skupnosti. O tem izplačilu odloča organ upravljanja javnega podjetja.

Ocenjujemo, da niti v komunalnem niti v vodnem gospodarstvu v preteklih dveh letih še ni bilo pogojev za uresničitev kolektivnih pogodb, kar velja predvsem za tarifni del teh pogodb.

9. PLAČE IN DRUGI PREJEMKI V ELEKTROGOSPODARSTVU IN PREMGOVNIŠTVU

9.0. Sistemska ureditev

Oktobra 1991 sta bili sklenjeni panožni kolektivni pogodbi premogovništva Slovenije in dejavnosti elektrogospodarstva Slovenije (Ur. l. RS, št. 27/91–I.).

Panožni kolektivni pogodbi sta bili od začetka njune veljavnosti pravna podlaga za izplačilo plač v premogovništvu in elektrogospodarstvu s tem, da izhodiščne plače nikoli v tem obdobju niso presegle 80% njihove vrednosti določene v pogodbah.

Tako se je dejansko uporabljal le tisti del tarifnega dela kolektivnih pogodb, ki je določal relativno razmerje med posameznimi tarifnimi razredi ter dodatke in nadomestila delavcem, ki pa so se gibali v okviru višine določene s splošno kolektivno pogodbo za gospodarstvo.

Nižje izhodiščne plače, kot so bile določene v panožnih kolektivnih pogodbah, so v letu 1992 zahtevale številna pogajanja s Stavkovnim odborom Sindikata delavcev energetike Slovenije, ki je grozil s splošno stavko.

Pogajanja med Vlado Republike Slovenije, ki jo je zastopalo Ministrstvo za energetiko, in Stavkovnim odborom tekom leta 1992 so privedla do podpisa sporazumov o izvajanju tarifnega dela tako premogovniške kakor tudi panožne kolektivne pogodbe elektrogospodarstva Slovenije. S sporazumom, ki sta bila sklenjena v začetku decembra 1992 in sta se uporabljala do sprejema zakona o obračunavanju in izplačevanju plač, je bilo dogovorjeno, da je osnova za določanje bruto plač v premogovništvu in elektrogospodarstvu, doseženo dolgoletno razmerje napram plačam v gospodarstvu in to v razmerju določenem v sporazumu. Taka sporazumna ureditev je pomenila nižje izhodiščne plače kot jih določata kolektivni pogodbi.

9.1. Višina izhodiščnih plač in razponi

Iz podatkov za spremljanje bruto plač v elektrogospodarstvu in premogovništvu za leto 1992 je razvidno, da je bila realizacija kolektivne pogodbe v elektrogospodarstvu dosežena v višini 62,64%, v Rudniku lignita Velenje 71,49% in v Rudniku javega premoga Slovenije 53,64%.

Na osnovi sklenjenega dogovora pa je realizacija sporazuma v elektrogospodarstvu 89,93%, v Rudniku lignita Velenje 90,15% in v Rudniku rjavega premoga Slovenije 85,85%.

Izhodiščni osebni dohodek po kolektivni pogodbi za mesec oktober bi moral biti 43.314 SIT, pa je bil dejansko v premogovništvu 26.578 SIT in v elektrogospodarstvu 25.992 SIT.

Osnova za obračun plač za mesec marec 1993 je bil zakon in z njim opredeljena izhodišča iz meseca septembra, oktobra, novembra 1992, korigirana za koeficient rasti življenjskih stroškov ob upoštevanju števila delovnih dni v mesecu marcu 1993. Na tej osnovi se je izhodiščni osebni dohodek gibal od 27.886 do 30.567 SIT.

Razponi med najnižjo izhodiščno plačo in najvišjo so po kolektivni pogodbi za elektrogospodarstvo in premogovništvo 1:4,5. Najvišji bruto osebni dohodek v elektrogospodarstvu je bila za mesec marec 361.203, v premogovništvu pa 349.416 SIT.

9.2. Dodatki in vrednotenje uspešnosti

Dodatki v primeru izračuna za mesec marec znašajo naslednji odstotek obsega sredstev za plače:

	elektrogospodarstvo	premogovništvo
– za delovno dobo	9,83%	10,98%
– za delovni čas	7,87%	15,01%
– za delovne razmere	8,98%	10,90%

V podjetjih se del sredstev za plače nameni za nagrajevanje individualne uspešnosti delavcev, ki ima za cilj vzpodbudo kvalitetnejšega dela in doseganje skupnih poslovnih ciljev. V večini primerov direktor podjetja ocenjuje uspešnost posameznih poslovnih enot in sektorjev glede na stopnjo realizacije programa dela in doseganje poslovnih ciljev. Uspešnost delavcev pa potem ocenjujejo direktorji enot in sektorjev na podlagi predlogov ocenitev, ki jih podajo neposredni vodje del za posamezne delavce. Pri ocenjevanju se upoštevajo količina in kvaliteta dela, odnos do delovnih sredstev in materiala, pravočasnost opravljenega dela ter inovativnost. Za navedene elemente oziroma kriterije so v pravilniku sprejeta ustrezna merila.

9.3. Število zaposlenih

Število zaposlenih iz ur (brez pripravnikov) znaša v mesecu marcu za elektrogospodarstvo 6.689, v premogovništvu pa 8.386.

10. PLAČE V DEJAVNOSTI ŽELEZNIŠKEGA PROMETA

10.0. Sistemska ureditev

Področje plač in drugih pravic iz delovnega razmerja v dejavnosti železniškega prometa ureja Kolektivna pogodba za dejavnost železniškega prometa (Ur. l. RS, št. 1/92), ki je v svojem tarifnem delu pričela veljati 1.1.1992. Kolektivna pogodba je po svoji vsebini panožna pogodba, saj velja razen za javno podjetje Slovenske železnice p.o. Ljubljana tudi za podjetja, ki so po odloku o ustanovitvi javnega podjetja organizirana ob javnem podjetju.

10.1. Razponi, dodatki in uspešnost

Z uveljavitvijo kolektivne pogodbe so bili uveljavljeni tudi novi notranji delitveni odnosi na osnovi analitične ocene zahtevnosti delovnih mest. Razponi v okviru vsake tarifne skupine so razvidni iz Priloge 1, bistveno pa je, da količinski zahtevnosti že vsebujejo dodatke zaradi naprav in težkih pogojev dela (vplivi okolja). Dodatki za delo v delovnem času, ki je za delavce manj ugoden so bili v pogajanjih doseženi na bistveno višji ravni kot jih pozna Splošna kolektivna pogodba za gospodarstvo in so razvidni iz...

Kolektivna pogodba vsebuje določbe o delovni uspešnosti, ki pa se v sedanjem obdobju ni obračunavala.

10.2. Višina izhodiščnih plač

Višina izhodiščne plače za prvi tarifni razred in količnih zahtevnosti 1,00 je enaka kot v splošni kolektivni pogodbi za gospodarstvo, izhodiščne plače v posameznih tarifnih skupinah pa so za 6% nad splošno kolektivno pogodbo.

Ob dejanski uveljavitvi kolektivne pogodbe se izhodiščna plača zapisana v njej ni izplačevala, pač pa le izhodiščna plača iz kolektivne pogodbe za negospodarstvo, ki je bila januarja 1992 za 37% nižja od izhodiščne plače za gospodarstvo. Kljub temu je povprečna plača v dejavnosti železniškega prometa v januarju 1992 bila za 51% višja kot v decembru 1991, glede na povprečje gospodarstva pa je bila višja za 40,2% zlasti na račun relativno višjih dodatkov za pogoje dela.

Vlada Republike Slovenije je na svoji seji dne 6.2.1992 sprejela sklep, da bo pri vseh pogodbah, kjer je podpisnik vlada ali od nje pooblaščen ministrstvo, veljala izhodiščna plača in eskalacijska klavzula iz kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti. Navedena regulativa je veljala do vključno junija 1992, od julija dalje pa se je izhodiščna plača za dejavnost železniškega prometa določala s posamičnimi sklepi vlade najprej usklajeno z negospodarstvom, kasneje pa se zaradi likvidnostnih težav izhodiščne plače niso povečevale. Višina izhodiščne plače po mesecih je razvidna iz Priloge 3.

Na podlagi ugotovitvenega sklepa Vlade Republike Slovenije z dne 25.3.1993, da so slovenske železnice v sanaciji in na podlagi 9. člena zakona o načinu obračunavanja in izplačevanja plač, je s posebnim sklepom vlade z marcem 1993 določen način izplačevanja dodatkov iz razporeditve delovnega časa in sicer pod višino, ki jo določa kolektivna pogodba dejavnosti železniškega prometa. Povprečna plača v SŽ Ljubljana se je za mesec marec 1993 tako znižala v primerjavi s predhodnim mesecem za 11,5% in znaša 60.194,00 SIT bruto (Priloga 4).

Za ureditev plačilnega sistema v SŽ Ljubljana potekajo naslednje aktivnosti:

- Ministrstvo za promet in zveze je 20.9.1992 že sprožilo pobude za spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe dejavnosti železniškega prometa;
- v javnem podjetju SŽ Ljubljana poteka revizija notranjih delitvenih odnosov z opredelitvijo nove sistemizacije delovnih mest v sklopu nove organiziranosti javnega podjetja Slovenske železnice.

11. SISTEM PLAČ IN DRUGIH PREJEMKOV V SESTAVLJENEM PTT PODJETJU

11.0. Sistemska ureditev

Podlaga za urejanje delovnih razmerij in področja plač delavcev, ki delajo v PTT prometu so poleg veljavne zakonske ureditve splošna kolektivna pogodba za gospodarstvo in aneks, kolektivna pogodba ptt prometa in splošni akti.

Kolektivno pogodbo ptt prometa sta sprejela v novembru 1990 delavski svet Sestavljenega ptt podjetja Slovenije in konferenca sindikata ptt Slovenije. Objavljena je bila v Uradnem listu Republike Slovenije, št. 45/90 in vpisana v register kolektivnih pogodb z datumom 3.12.1990. Kasnejše spremembe in dopolnitve so bile objavljene v Uradnem listu Republike Slovenije, št. 22/91 in 14/92. S kolektivno pogodbo ptt prometa so urejeni pogoji in načini sklenitve delovnega razmerja, delovni čas in njegova razporeditev, dopust in odsotnosti, izobraževanje delavcev, odgovornost delavcev, varstvo starejših delavcev, razporejanje delavcev v okviru ptt, pravice delavcev, katerih delo postane v podjetju nepotrebno ter plače in drugi osebni prejemki. Priloge kolektivne pogodbe so seznam delovnih mest, cenik delovnih mest in merila za ugotavljanje delovne uspešnosti.

Na področju plač je v letu 1991 in do 1.3.1992 veljal zakon o izplačevanju osebnih dohodkov in nekaterih drugih prejemkov delavcev. Od 1.3.1992 so se glede na vedno prisotno

zahtevo sindikalne konference ptt prometa po uresničevanju kolektivne pogodbe oziroma po izdaji certifikatov za neizplačani del plač, začele plače postopoma prilagajati višini, določeni s kolektivno pogodbo ptt prometa, tako da so decembra 1992 dosegle 92,76% višine po kolektivni pogodbi ptt prometa (v marcu 1992 je bilo doseganje 68,6%).

Hkrati s kolektivno pogodbo ptt prometa so bila sprejeta tudi merila za določanje plač in drugih osebnih prejemkov direktorjev in delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi. Njihova plača je odvisna od velikosti podjetja in od vrednosti obračunske točke, ki velja v podjetju.

11.1. Višina izhodiščne plače za mesec marec 1993

Izhodiščna plača po kolektivni pogodbi PTT prometa znaša 44.433,70 SIT, dejanska izhodiščna plača pa 42.653,10 SIT.

11.2. Razpon med najnižjo in najvišjo izhodiščno plačo

Razpon med najnižjo in najvišjo izhodiščno plačo je 1:7. Ocena razpona med najnižjo in najvišjo plačo je 1:7,5.

11.3. Dodatki

Dodatki določeni s kolektivno pogodbo PTT prometa so sledeči:

- dodatek za dodatna znanja, do katerih je delavec upravičen, če so dodatna znanja pri delovnem mestu opredeljena (pravosodni izpit, strokovni izpit po zakonu o gradnji investicijskih objektov, strokovni izpit iz varstva pri delu po posebnih predpisih, izpit iz požarne varnosti za pooblaščen osebe in aktivno znanje tujega jezika);
- dodatek v delovnem času, ki je za delavce manj ugoden, to je delo preko polnega delovnega časa, nočno delo, delo na dan državnih praznikov, delo na dan sobote in pripravljenost na poziv doma. Ta dela se opravljajo zaradi specifičnosti dela v ptt prometu (delo v ptt enotah, razvrščanje ptt pošiljk in prevozi pošiljk, nočno delo v dežurnih ptt enotah in telefonsko telegrafski službi) in v telekomunikacijah (zagotovitev intervencijskih ekip v primeru nujnih napak na TK omrežju in v TK centralah);
- dodatek za opravljanje občasnih dodatnih in nujnih del – to so dela, ki jih ni možno opraviti v rednem delovnem času, niti s prerazporeditvijo delovnega časa in so nujno potrebna za zagotavljanje nemotenega procesa dela. V ptt prometu se ta dela pojavljajo zaradi občasno izredno povečanega obsega dela, v telekomunikacijah pa zaradi vključitve novih central oziroma omrežja naročnikov izven rednega delovnega časa, zaradi manjšega motenja telefonskega prometa in zaradi časovne koncentracije dela;
- dodatki za opravljanje težjih del – ta dodatek pripada delavcem, ki delajo v kletnih prostorih ob umetni svetlobi in mikroklimi, vzdrževalcem radioaktivnih javljalcev požarov, pri delu na višini, ipd.
- dodatek za nadomeščanje – pripada delavcu, ki nadomešča dalj časa odsotnega delavca.

V naslednji tabeli prikazujemo število opravljenih ur (v%) za najpogostejše dodatke v ptt prometu v letu 1992, v primerjavi z vsemi opravljenimi urami:

VRSTA DODATKA	TK	PTT promet
nujna izredna dela	0,3%	0,67%
nočno delo	1,27%	4,27%
delo na praznike, nedelje, sobote	1,87%	6,22%
pripravljenost na poziv doma	2,55%	–
težja dela	1,22%	–

Tipična delovna mesta v poštnem prometu, ki jim pripadajo v tabeli navedeni dodatki so dostavljalec, ptt prometenik, ptt tehnik, blagajnik, voznik furgona ali njegov spremljevalec. Tipična delovna mesta v telekomunikacijah, ki jim pripadajo

dodatki, so TK monter in TK mehanik, elektrotehnik, ing. elektrotehnike in dipl.ing. elektrotehnike.

11.4. Nagrajevanje uspešnosti

Osnova za določanje delovne uspešnosti delavca so količina, kvaliteta in gospodarnost. Merila količine dela izražajo obseg opravljenega dela. Za ugotavljanje količine dela uporabljamo norme in druga merila.

Z merilom kvalitete dela ugotavljamo strokovnost, pravilnost in natančnost opravljenega dela ter ustvarjalnost. Merila za ugotavljanje kvalitete dela lahko temeljijo na opisnem ocenjevanju, evidentiranju karakteristik kvalitete ali na vrednostnih kazalcih.

Prispevek delavca k povečanju prihodka ptt podjetja pa merimo z gospodarnostjo 1993.

Uspešnost v mesecu marcu je bila različna po posameznih ptt podjetjih in sicer od 7 – 19%. Zaradi izrednega obsega dela v konicah (prazniki, drugi izredni dogodki) je med letom količina in gospodarnost lahko tudi višja.

11.5. Število zaposlenih

Število zaposlenih v ptt prometu Slovenije na osnovi ur je 7.876 delavcev.

Število zaposlenih za nedoločen čas v ptt prometu Slovenije na dan 31.3.1993 je 7.892 delavcev.

12. PRIMERJALNI PREGLED

Kot je razvidno iz prejšnjih poglavij, obstajajo trenutno pri urejanju plač ter drugih pravic in obveznosti iz delovnih razmerij precejšnje razlike. Te razlike so tako v sistemih kot v razponih in višini plač.

12.0. Razlike v sistemih

a) Kar zadeva pravno podlago za urejanje teh razmerij, obstajajo trije sistemi in sicer:

- zakonsko urejanje (velja za poslance, vlado, sodnike in sodnike Ustavnega sodišča)
- urejanje s kolektivno pogodbo (velja za zdravstvo, kulturo, znanost, socialno in otroško varstvo, železniški promet, PTT, elektrogospodarstvo in premogovništvo, komunalne dejavnosti)
- urejanje z zakonom in kolektivno pogodbo (velja za delavce in funkcionarje v državni upravi ter šolstvo).

b) Glede povezave plač v javnem sektorju s plačami v gospodarstvu veljajo trije sistemi:

- povezava z višino plač v gospodarstvu s določitvijo osnove, ki se izraža v odstotku do povprečne plače v gospodarstvu (velja za poslance, vlado in sodnike Ustavnega sodišča)
- povezava z višino plač v gospodarstvu, ki se izraža z uporabo izhodiščne plače, ki se določa na podlagi splošne kolektivne pogodbe za gospodarstvo oziroma aneksa k tej pogodbi (velja za elektrogospodarstvo, premogovništvo, PTT, komunalne dejavnosti in železniški promet)
- brez povezave s plačami v gospodarstvu (velja za sodnike, delavce in funkcionarje v državni upravi, zdravstvo, šolstvo, kulturo, znanost, socialno in otroško varstvo).

12.1. Razlike v razponih in višini plač ter dodatkov

12.1.1. Razponi

a) Primerjava koeficientov za posamezne tarifne razrede po kolektivnih pogodbah, za področja javnega sektorja (razen za PTT je podpisnik Vlada Republike Slovenije ali od nje pooblaščen minister).

Tarifni razred	Aneks k splošni KP za gospod.	Splošna KP za negospod. zdravstvo	KP za dejavnost zdravstva in socialnega skrbstva soc. skrbstvo	KP premogov- ništva *	KP dejavnosti elektro- gospodarstva	KP ŽG	KP za raziskovalno dejavnost	KP za PTT *
I.	1,00	1,00	1,00	1,000	1,10–1,16	1,06	1,00–1,20	1,00
II.	1,10	1,10	1,10–1,20	1,20	1,278	1,20–1,32	1,35	1,17
III.	1,23	1,24	1,30	1,30	1,406	1,32–1,60	1,60–1,80	1,24
IV.	1,37	1,38	1,60–1,80	1,60–1,70	1,582	1,55–2,08	1,70–2,30	1,39
V.	1,55	1,55	2,06–2,20	2,06–2,30	1,771	1,75–2,48	2,20–2,70	1,57
VI.	1,85	1,86	2,50–2,80	2,60–2,80	2,154	2,12–2,90	2,50–3,30	1,87
VII.	2,10	2,10	3,20–4,10	3,00–3,75	2,710	2,74–3,83	3,10–4,30	2,37
VIII.	2,50	2,52			3,650	3,95	3,70–5,20	2,50
IX.	3,00	3,02			4,347	4,50		3,00

VIRI PODATKOV: Aneks k splošni kolektivni pogodbi za gospodarstvo (Ur.list RS, št.11/93), splošna kolektivna pogodba za negospodarstvo (Ur.list RS, št.53/92), kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega skrbstva (Ur.list RS, št.26/91 in 6/93), kolektivna pogodba premogovništva (Ur.list RS, št.27/91), kolektivna pogodba dejavnosti elektrogospodarstva Slovenije (Ur.list RS, št.27/91), kolektivna pogodba za dejavnost železniškega prometa (Ur.list RS, št.1/92) in kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost (Ur.list RS, št.45/92).

OPOMBA: * Edino kolektivna pogodba premogovništva uporablja koeficiente s tremi decimalkami.

PTT – Vlada ni podpisnik, Kolektivna pogodba je v pregled vključena glede na ureditev drugih evropskih državah, kjer poštni uslužbenci večinoma spadajo med javne uslužbenke.

b) Primerjava koeficientov za posamezne stopnje izobrazbe za mesec marec 1993 za delavce, za katere plače urejajo zakoni.

Stopnja izobrazbe	Delavci v javnih vzgojnoizobraževalnih zavodih	Delavci in funkcionarji v državnih organih	Poslanci in ministri	Sodniki
I.	1,00	1,00		
II.	1,10–1,20	1,19		
III.	1,30	1,41		
IV.	1,60–1,70	1,73		
V.	2,06–2,30	1,93–2,15		
VI.	2,50–2,65	2,65–2,71		
VII.	3,00–4,10	3,01–3,46		
VIII.	4,10–5,20	4,07		
IX.		4,20		
VII.		višji upravni delavci		
		funkcionarji		
		poslanci, ministri	5,00	
		sodniki		4,80–6,10

VIRI PODATKOV: Zakon o plačah delavcev v javnih vzgojnoizobraževalnih zavodih (Ur.list RS, št.16/92), zakon o delavcih v državnih organih (Ur.list RS, št. 15/90, 5/91, 18/91, 22/91, 2/91–I in 4/93), zakon o funkcionarjih v državnih organih (Ur.list RS, št.30/90, 18/91, 22/91, 2/91–I in 4/93), zakon o sodniških plačah in drugih prejemkih (Ur.list RS, št.10/93), zakon o plačah sodnikov ustavnega sodišča (Ur.list RS, št.10/93) in zakon o poslancih (Ur.list RS, št.48/92)

12.1.2. Višina izhodiščnih plač

a). Primerjava izhodiščnih plač za posamezne tarifne razrede za mesec marec 1993 po kolektivnih pogodbah, za javni sektor (razen za PTT je podpisnik Vlada Republike Slovenije ali od nje pooblaščen minister).

Tarifni razred	Aneks k splošni KP za gospod.	Splošna KP za negospod. zdravstvo	KP za dejavnost zdravstva in socialnega skrbstva		KP premogovništva **	KP dejavnosti elektro-gospodarstva **	KP ŽG	KP za raziskovalno dejavnost	KP za PTT ***
			soc. skrbstvo *						
I.	35.548	23.833	23.833	23.833	27.886–30.567	30.675–35.458	20.396	23.833–28.600	42.635
II.	39.120	26.216	26.216–28.600	28.600	35.638–39.065	33.463–40.348	23.659	32.175	49.883
III.	43.685	29.553	30.983	30.983	39.208–42.977	36.809–48.907	26.515	38.133–42.899	52.268
IV.	48.699	32.890	38.133–42.899	38.133–40.516	44.116–48.357	43.223–63.579	29.982	40.516–54.816	59.263
V.	55.096	36.941	49.096–52.433	49.096–54.816	49.386–54.134	48.801–75.806	33.653	52.433–64.349	66.937
VI.	65.759	44.329	59.583–66.732	61.966–66.732	60.066–65.841	59.118–88.644	40.180	59.583–78.649	78.727
VII.	74.656	50.049	76.266–97.715	71.499–89.374	75.571–82.837	76.408–117.072	45.279	73.882–102.482	101.045
VIII.	88.883	60.059			101.784–111.570	110.150–120.740	54.049	88.182–123.932	106.588
IX.	106.629	71.976			121.220–132.875	125.487–137.551	66.491		127.905

VIRI PODATKOV: Aneks k splošni kolektivni pogodbi za gospodarstvo (Ur.list RS, št.11/93), kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti (Ur.list RS, št.53/92), kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega skrbstva (Ur.list RS, št.26/91 in 6/93), kolektivna pogodba premogovništva (Ur.list RS, št.27/91), kolektivna pogodba dejavnosti elektrogospodarstva Slovenije (Ur.list RS, št.27/91), kolektivna pogodba za dejavnost železniškega prometa (Ur.list RS, št.1/92) in kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost (Ur.list RS, št.45/92).

OPOMBA: * Izhodiščna plača 23.833 SIT se uporablja le v primeru proračunskega financiranja.

** Pravne osebe s področja premogovništva in elektrogospodarstva so izplačale plače za mesec marec 1993 v skladu s 3. členom zakona o načinu obračunavanja in izplačevanja plač. Torej so kot osnovo za izračun plač upoštevale povprečen znesek izplačanih plač za obdobje september – november 1992, valoriziran z rastjo življenjskih stroškov v obdobju november 1992 – februar 1993. Izhodiščna plača se je tako gibala od 27.886 SIT do 30.567 SIT.

*** Vlada ni podpisnik pogodbe, kolektivna pogodba je v pregled vključena glede na ureditev drugih evropskih državah, kjer poštni uslužbenci večinoma spadajo med javne uslužbenke.

b). Primerjava izhodiščnih plač za posamezne stopnje izobrazbe za mesec marec 1993 za delavce katerih plače urejajo zakoni.

Stopnja Delavci v javnih Delavci in funkcionarji Poslanci in Sodniki
izobrazbe vzgojnoizobraževalnih v državnih organih ministri zavodih

Stopnja izobrazbe	Delavci v javnih vzgojnoizobraževalnih zavodih	Delavci in funkcionarji v državnih organih	Poslanci in ministri	Sodniki
I.	23.833	23.833	38.132	30.236
II.	26.216–28.600	28.361		
III.	30.983	33.604		
IV.	38.133–40.516	41.231		
V.	49.096–54.816	45.998–51.241		
VI.	59.583–63.157	63.157–64.587		
VII.	71.499–97.715	71.737–82.462		
VIII.	97.715–123.932	97.000		
IX.		100.099		
VII.		95.332–131.081		
		104.865–147.865	190.660	
				145.133–184.440

VIR PODATKOV: Zakon o plačah delavcev v javnih vzgojnoizobraževalnih zavodih (Ur.list RS, št.16/92), zakon o delavcih v državnih organih (Ur.list RS, št. 15/90, 5/91, 18/91, 22/91, 2/91–I in 4/93), zakon o funkcionarjih v državnih organih (Ur.list RS, št.30/90, 18/91, 22/91, 2/91–I in 4/93), zakon o sodniških plačah in drugih prejemkih (Ur.list RS, št.10/93), zakon o plačah sodnikov ustavnega sodišča (Ur.list RS, št.10/93) in zakon o poslancih (Ur.list RS, št. 48/92)

12.1.3. Dodatki

Različnost v dodatkih je precejšnja, izhaja pa predvsem iz ureditve v panožnih kolektivnih pogodbah. Podrobnejši primerjalni prikaz je v prilogi (Priloga 5).

III. NAČIN UREJANJA DELOVNIH RAZMERIJ IN PLAČ V JAVNIH SLUŽBAH V DRUGIH EVROPSKIH DRŽAVAH

1.0. Splošno o razvoju področja in usmeritve Mednarodne organizacije dela

Iz poročil Mednarodne organizacije dela izhaja ugotovitev, da se v javnih službah kot delu javnega sektorja sistem delovnih razmerij precej razlikuje od sistema v zasebnem sektorju. Nekdaj so, izhajajoč iz načela državne oblasti, bile plače in pogoji dela v javnih službah v celoti predmet enostranskega določanja s strani države. Tako so bili javni uslužbenci prikrajšani za pravico do kolektivnega pogajanja, pravico do stavke in pravico do organiziranja v te namene. Do danes so se razmere bistveno spremenile. Hitra širitev javnih služb kot tudi relativno poslabšanje delovnih pogojev javnih uslužbencev v primerjavi s pogoji delavcev v zasebnem sektorju v obdobju trideset let po 2. svetovni vojni je močno spodbudilo zavest javnih uslužbencev po potrebi, da zaščitijo svoje poklicne interese tako kot drugi delavci.

Glede na to, da Konvencija Mednarodne organizacije dela št. 98 o uporabi načel o pravicah organiziranja in kolektivnega dogovarjanja ni zajela vseh kategorij zaposlenih v javnih službah in glede na precejšnjo razširitev teh služb, se je pojavila potreba po vzpostavitvi načina sodelovanja delojemalskih organizacij s tega področja z javnimi oblastmi pri določanju pravic in obveznosti iz delovnih razmerij. Tako je Mednarodna organizacija dela v l. 1978 sprejela posebno konvencijo, ki se nanaša na zaščito pravic do organiziranja in na postopke za določanje pogojev zaposlitve in dela v javnih službah (Konvencija št. 151). Konvencija se nanaša na vse zaposlene v javnih službah, s tem da omogoča, da obseg uporabe njenih določil v oboroženih silah, policiji ter za vodilne uslužbence in uslužbenke s posebej zaupnimi nalogami določi vsaka država s svojimi zakoni oz. drugimi predpisi. Konvencija ščiti zaposlene v javnih službah pred kakršnimkoli diskriminacijskim dejanjem v zvezi z njihovo zaposlitvijo zaradi sindikalnega organiziranja, hkrati opredeljuje nujnost neodvisnosti organi-

zacij zaposlenih od javnih oblasti in nevmešavanje javnih oblasti v ustanovitve, delovanje in organiziranost teh organizacij. Prav tako napotuje na čim večji razvoj in uporabo metode pogajanj med javnimi oblastmi in organizacijami zaposlenih pri določanju delovnih pogojev ali na vzpostavitev drugih metod, ki bodo omogočile predstavnikom zaposlenih v javnih službah sodelovanje pri oblikovanju navedenih določil. Glede reševanja sporov konvencija predvideva pogajanja ali pa prepustitev rešitve neodvisnemu organu, ki ga stranki ustanovita v ta namen. Konvencija št. 151 je pričela veljati l. 1981. Jugoslavija je ni ratificirala, zato glede na izjavo Republike Slovenije o prevzemu vseh ratificiranih konvencij, v naši državi še ne velja.

V današnjem času je svoboda združevanja javnih uslužbencev priznana v vseh industrijsko razvitih državah, z nekaterimi omejitvami v oboroženih silah in policiji. Pravica do kolektivnih pogajanj je sicer javnim uslužbencem popolnoma (v celoti glede vseh vprašanj) priznana le v majhnem številu industrijsko razvitih držav (n.pr. Kanadi in Švedski). Toda tudi tam, kjer je država zadržala pravico enostranskega določanja plač in delovnih pogojev, v praksi obstaja posvetovanje ali celo dejansko pogajanje s sindikati javnih uslužbencev. Čeprav ima pristojni organ vso pravico, da ne upošteva izida tovrstnih pogajanj oz. posvetovanj, pa večinoma to stori le v izjemnih okoliščinah. Pravica do stavke javnih uslužbencev pa je formalno ali tiho priznana le v nekaj industrijsko razvitih državah (n.pr. Franciji, Švedski, Veliki Britaniji), v večini držav pa javni uslužbenci te pravice nimajo.

Čeprav pri reševanju sporov glede pravic javnih uslužbencev ni prišlo do posebnih problemov, se postopki reševanja teh sporov razvijajo zelo počasi. Glavni razlog za to je, da je država, zlasti tam, kjer je zadržala pravico enostranskega določanja plač in delovnih pogojev, pogosto nenaklonjena temu, da se reševanje interesnih sporov predloži v presojo tretji stranki. Večinoma se interesni spori rešujejo s pomirjanjem ali arbitražo.

Kot posledica ekonomske krize, ki se je pričela l. 1973, se je

trend aktivnejšega sodelovanja na področju delovnih razmerij javnih uslužbencev upočasnili, v nekaterih industrijsko razvitih državah pa celo ustavil. Razlog za to je, da je večina industrijsko razvitih držav pričela izvajati striktno kontrolo gibanja plač v javnih službah zaradi potrebe po varčevanju proračunskih sredstev. Hkrati je država z restriktivno politiko plač v javnem sektorju hotela dati zgled ostalemu gospodarstvu.

Večina držav je del zaposlenih v javnem sektorju opredelila kot javne ali državne uslužbence in je za ureditev njihovega statusa, pravic in obveznosti sprejela posebne zakone. Pri tem so določila o tem, kateri del zaposlenih (oz. na katerih področjih) sodi med javne uslužbence, od države do države različna. Prav tako je različen obseg zakonskega urejanja delovnih razmerij javnih uslužbencev. Znani so sistemi od zelo podrobnega urejanja večine pravic in obveznosti, vključno s plačami in sistemom napredovanja, z zakonom (n.pr. Nemčija) do sistemov, ki urejanje delovnih razmerij, tudi vključno s plačami, prepuščajo kolektivnim pogodbam (n.pr. Švedska). Znotraj teh sistemov obstajajo ponekod enotne plačilne lestvice za vse državne uslužbence, ponekod pa imajo uslužbenci s posameznih področij »svoje« plačilne lestvice (n.pr. v Franciji so plače za posamezne kategorije učiteljskih delovnih mest določene v okviru plačilne lestvice za vse državne uslužbence, medtem ko imajo učitelji v Nemčiji svojo plačilno lestvico).

2.0. Podrobnejši prikaz ureditve v nekaterih državah

2.1. Italija

Kolektivno pogajanje v javnih službah je bilo uvedeno šele nedavno in sicer z zakonom iz leta 1983. Sprejemljivost tega modela je rasla postopno, na začetku je bila ta pravica priznana le delno in le po posameznih sektorjih (osebje bolnišnic, zaposleni v pol-javnih službah, lokalni upravi, javni uslužbenci). Pred tem je bila vloga sindikatov v pogajanjih omejena le na sklepanje neuradnih sporazumov brez zakonskih obveznosti, ki so obvezovali stranke le s političnega stališča. V resnici so bile določbe teh sporazumov uporabne za delavce šele, če so postale del zakona. Parlament je ponavadi te sporazume bistveno spreminjal, njegova vsebina je bila predmet močnih političnih pritiskov. Od sprejetja zakona št. 93 v letu 1983 je sistem kolektivnega pogajanja v javnih službah precej poenostavljen. Zakon predpisuje zadeve, ki so predmet zakonskega urejanja in zadeve, ki so predmet kolektivnih pogodb. Z zakonom so opredeljene vrste organov in uradov, njihove pristojnosti in osnovno organizacijsko načelo, postopki za ustanovitev, spremembo pravnega statusa in prenehanje statusa javne službe, kriteriji za določanje profesionalnih profilov in funkcionalnih znanj zaposlenih, osnovne naloge organov in služb, osnovne pravice zaposlenih, disciplinska in druga odgovornost zaposlenih, maksimalno trajanje delavnika.

S kolektivnimi pogodbami pa se po določilih tega zakona urejajo plačni režimi, kriteriji za organizacijo dela znotraj zakonskih določb, potrebna funkcionalna znanja zaposlenih glede na poklicne profile in naloge, kriteriji za določanje delovnih zadolžitvev in drugih ukrepov s katerimi se zagotavlja učinkovitost dela, delovni urnik, trajanje in porazdelitev delovnega časa, nadurno delo, izobraževanje in usposabljanje zaposlenih, kriteriji za mobilnost zaposlenih. Kolektivno pogajanje poteka na nivoju skupine (panoge). Število skupin, za katerega se sklepajo kolektivne pogodbe, je določeno z odlokom predsednika republike. Z zakonom je določenih pet osnovnih skupin, njihovo število pa je lahko tudi večje. Predhodno je o tem doseženo soglasje z najbolj reprezentativnimi sindikati, o predlogu pa je obveščen tudi parlament. Ob njihovem določanju je upoštevana procedura, določena z zakonom. Tako je z odlokom predsednika republike bilo v letu 86 določenih osem skupin kolektivnih pogodb za javne službe:

- skupina za uslužbence ministrstev
- skupina uslužbencev javnih neekonomskih ustanov, ki so pod okriljem države

- skupina uslužbencev v regijah in neekonomskih ustanovah, ki so njim podrejene, občinskih uslužbencev in uslužbencev na ravni provinc ter njihovi konzorciji ali asociacije
- skupina za državna podjetja in državno administracijo z avtonomno ureditvijo (pošta, telekomunikacije, avtoceste, podjetja za intervencije v kmetijstvu, gasilci)
- skupina za nacionalno zdravstvo
- skupina za šolstvo
- skupina za znanost in raziskovanje
- skupina za univerze.

Stranke kolektivne pogodbe so določene z zakonom. Zaposlene zastopa delegacija najbolj reprezentativnih sindikatov v skupini in najbolj reprezentativnih konfederacij sindikatov na nacionalni ravni. Sestava delegacije delodajalca je odvisna od tega, za katero področje se sklepa kolektivna pogodba, vedno pa jo vodi predsednik ministrskega sveta ali od njega pooblaščen minister za javne funkcije. Obvezno so člani skupine minister za trezor, minister za bilance in ekonomska predvidevanja ter minister za delo in socialne zadeve ali od njih pooblaščen državni sekretarji ter resorni ministri. Pri kolektivni pogodbi za province, regije in občine so obvezno vključeni predstavniki le-teh.

O predlogu pogodbe s finančnega vidika odloča Ministrski svet, ki predlaga pogodbo v podpis. 60 dni po podpisu predsednik Ministrskega sveta z odlokom objavi norme, ki izhajajo iz sprejetih pogodb.

Zaradi zagotavljanja večje homogenosti se poleg pogodb za te skupine sklepajo tudi pogodbe za več skupin, ki vsebujejo določbe glede čakanja na delo,časne odsotnosti z dela vključno z bolniškimi in porodniškimi odsotnostmi, dopusta, plačnih sistemov za enaka in podobna dela, kriterijev za premeščanje in mobilnost delavcev.

Lahko se sklepajo tudi kolektivne pogodbe na nižji ravni, vendar zlasti glede plač in drugih pravic, ki bi imele finančne posledice, ne morejo preseči okvirov, določenih s pogodbami na višji oz. panožni ravni.

Pogodbe se sklepajo za tri leta, pogajanja za nove pa se začnejo 8 mesecev pred iztekom.

Za razliko od zasebnega sektorja v javnih službah nekatere zadeve ne morejo biti predmet kolektivnega dogovarjanja, če se kakorkoli nanašajo na vprašanje organiziranosti teh služb. Bistvena razlika je tudi v tem, da v kolektivnih pogodbah za javni sektor dogovorjene pravice in obveznosti niso le minimalne, ampak hkrati optimalne in je od njih prepovedano odstopati tako v delavčevo škodo kot v njegovo korist.

2.2. Nemčija in Avstrija

Primerjalni pregled pokaže, da imajo v Nemčiji in Republiki Avstriji ob okvirnem zakonu, ki velja za vse javne uslužbence, še celo vrsto zakonov in na njihovi podlagi izdanih aktov izvršilne oblasti. Pri tem je nujno poudariti, da poznajo ob temeljni ureditvi, katere temeljne določbe so skupne vsem vrstam javnih uslužbencev, še posebne ureditve glede na vrsto oblastev in dejavnosti, v kateri so zaposleni.

V Avstriji so delovna razmerja javnih uslužbencev urejena z dvema temeljnima zakonoma in sicer z zakonom za uradnike (Beamten-Dients-Rechtsgesetz iz leta 1979 in z zakonom za uslužbence po pogodbah (Vertragbediensteten-gesetz iz leta 1948).

Med javne uslužbence sodijo vsi zaposleni na področju državne uprave na zveznem, deželnem in občinskem nivoju ter na področju sodstva, prav tako pa tudi učitelji, poštni uslužbenci ter uslužbenci na železnici.

Poznajo tri vrste službenih razmerij, katerih podlaga so izvolitev, imenovanje ali sklenitev pogodbe. Temeljni obliki delovnega razmerja sta javnopravno delovno razmerje (za uradnike) in zasebnopravno delovno razmerje (za uslužbence po pogodbi). Osnova za razmejitve je določena v zveznem

zakonu o ministrstvih iz leta 1986, ki določa, da ima minister pristojnost določitve nalog, ki jih opravljajo uradniki in nalog, ki jih opravljajo uslužbenci po pogodbi.

Tako za uradnike kot za uslužbence po pogodbi so plače določene z zakonom.

Tudi v Nemčiji so zaposleni v javnih službah ločeni na uradnike in uslužbence po pogodbah. Uradniki so glavni nosilci javnih služb in so z državo (na zveznem, deželnem in občinskem nivoju) v javnopravnem službenem in zaupnem delovnem razmerju. Uradniki se imenujejo v parlamentu, vladi in ministrstvih, v upravah zveznih dežel in občin, policiji ter na drugih pomembnih področjih javnega sektorja, kot npr. na zvezni pošti, zveznih železnicah. Prav tako so uradniki tudi učitelji (zaposleni so na deželnem nivoju).

Delovna razmerja uradnikov so urejena z zakoni in podzakonskimi akti, torej s predpisi države, in se ne urejajo s kolektivnimi pogodbami. Ti predpisi ne določajo le statusa uradnikov, ampak tudi druga vprašanja delovnih razmerij, kot npr. plače, delovni čas, dopuste, disciplinske postopke in socialno zavarovanje.

Uslužbenci po pogodbi so zaposleni na podlagi zasebnopravnih pogodb. Le-te so glede bistvenih elementov vezane na sklenjene kolektivne pogodbe (glede plač, delovnega časa, dopustov, odpovedi). Te kolektivne pogodbe se sklepajo med delodajalci, ki jih zastopa pristojno zvezno ministrstvo (za notranje zadeve), tarifna skupnost nemških dežel in združenje občinskih delodajalcev, ter delojemalci, ki jih zastopata sindikat javnih služb, transporta in prometa ter sindikat uslužbencev.

Glede sistema plač v obeh državah je potrebno poudariti, da imajo s posebno zakonodajo vzpostavljen enoten plačilni sistem, s katerim so določene stopnje služb in znotraj njih ustrezno število plačilnih razredov. Opisno bi lahko rekli, da imajo uveljavljena horizontalna in vertikalna stopnjevanja, pri čemer zaradi stabilnosti valut poznajo končne zneske za vse skupine javnih uslužbencev.

Njegovo temeljno izhodišče je upoštevanje predvsem zahtevnosti dela javnega uslužbenca, njegova izobrazba in leta opravljanja javne službe. Hkrati je dosežena tudi usklajenost plač med posameznimi oblastmi oziroma dejavnostmi.

Sklepno naj predstavimo še nekaj pomislekov, ki se v nemški in avstrijski praksi pojavljajo glede zaposlovanja in sistema plač.

Ker je sistem trajnega uslužbenskega razmerja utemeljen na posebnem zaupnem razmerju, ki je vladalo med vladarjem in njegovimi uradniki, mnogi kritizirajo takšno ureditev, saj po vsebini ne ustreza sodobnim demokratičnim načelom. Sedanja sistem zasluži veliko kritike, zato se vse več strokovnjakov ogreva za uslužbenska razmerja, sklenjena s posebno pogodbo za določen čas.

Najpomembnejše možnosti razvoja na področja zaposlovanja vidijo v primerni ureditvi rekrutiranja in usposabljanja javnih uslužbencev.

Glede sistema plač gredo razmišljanja predvsem v smeri, da je še vedno prevladujoč sistem napredovanja po razredih službe, ki naj bo nadomeščen s trajnimi napredovalnimi karijerami. V kolikor ocenjevanje po načelu trajne napredovalne kariere ni možno, naj se ocenjuje z moderno metodo zaposlitvene analize. Managerske in specialistične funkcije naj bodo nagrajevane omejen čas in po uspehu.

IV. ZAKLJUČNE UGOTOVITVE IN PREDLOGI

4.0 Ugotovitve

Številni različni sistemi in precejšnje razlike v višini plač v sektorju, ki je financiran ali iz javnih sredstev ali pa država na določen način (npr. z določanjem cen) vpliva na pogoje poslovanja in pridobivanja dohodka, povzročajo veliko neza-

dovoljstvo med nezaposlenimi na teh področjih in povzročajo stalno težnjo po usklajitvi področij z nižjimi plačami s tistimi, kjer so plače ali drugi dodatki ugodnejši. Hkrati kažejo na neenoten pristop države v preteklosti, ko je ali v funkciji pogodbene stranke v kolektivnih pogodbah ali v funkciji izvajanja zakonodajne oblasti pristala na nekatere razlike, ki nimajo utemeljenih razlogov in zaradi tega tudi sredstva za te namene zagotavljala po različnih kriterijih. Zato bi bilo nujno te razlike v čim krajšem času odpraviti ali zmanjšati.

Področje plač javnega sektorja oziroma javnih uslužbencev je s stališča vlade in proračuna zlasti v času gospodarske krize izjemno pomemben element ekonomske politike in pogosto podvržen restriktivnim in kratkotrajnim ukrepom, ki jim sledijo obdobja popuščanja. Glede na vpliv, ki ga to področje ima, ter odziv javnosti, to je davkoplačevalcev, na morebitne ekscese na tem področju pa je potrebno to področje sistemsko urediti tako, da ne bo podvrženo stalnim pretresom. Pregled tujih izkušenj kaže, da so pristopi lahko zelo različni, in nobenega od modelov ni mogoče neposredno povzeti. Nedvomno pa postopek priprave systemske ureditve plač javnih uslužbencev zahteva predhodno razrešitev nekaterih vprašanj zlasti na področju javnih služb. Zato ter zaradi nujnosti razrešitve problema tudi na kratek rok vlada meni, da je potrebno sprejeti odločitve in sicer glede rešitve za prehodno obdobje in glede systemske rešitve.

4.1. Prehodno obdobje

Že v prehodnem obdobju bi bilo nujno v čim večji meri odpraviti obstoječe razlike tako v sistemih plač (t.j. v različnih načinih določanja osnove za izračun plač) kot tudi v višini razponov in višini izhodiščnih plač.

4.1.1. Popolna izenačitev

Prehodna rešitev, ki bi v celoti odpravila sedanje razlike in ki hkrati ne bi neginirala sistema kolektivnega dogovarjanja, bi bila priprava zakona o razmerjih plač v javnem sektorju. Ta zakon bi določil in poenotil koeficiente plač za zaposlene v državnih organih, javnih zavodih in javnih podjetjih, tako da bi bila zagotovljena primerljivost in skladnost koeficientov za primerljive poklice oz. delovna mesta v posameznih tarifnih razredih. V zakonu bi bilo primerno uporabiti sistem, ki je uveljavljen s Sklepom o kalkulativnih osnovah za določitev obsega sredstev za plače delavcev v zavodih, ki se financirajo iz proračuna (Ur. list RS, št. 20/91) /Priloga 6/, ki je v največji možni meri usklajen z razvrstitvijo poklicev v tarifne razrede, kot jih določajo kolektivne pogodbe, in v ta sistem vključiti še poklice oz. delovna mesta iz ostalega javnega sektorja. Za razliko od odloka, ki je le akt financiranja, s katerim ta določa enotne kriterije za kalkuliranje cene dela pri financiranju javnih zavodov, bi naj zakon (seveda skupaj z drugimi določbami kolektivnih pogodb) veljal kot osnova za obračun plač.

Zakon naj bi ob tem določal, da se za obračun plač uporablja enotna izhodiščna plača, ki pa se praviloma določi s kolektivnim pogajanjem. Vsa ostala vprašanja, ki so jih do sedaj urejale kolektivne pogodbe, naj bi bila še naprej za ves javni sektor (z do sedaj uveljavljeno delno omejitvijo za zaposlene v državni upravi) v celoti predmet teh pogodb, vendar ob upoštevanju enotnih izhodišč glede dodatkov za posebne pogoje dela in dela v manj ugodnem delovnem času ter drugih pravic delavcev, kot so regres za letni dopust, jubilejne nagrade itd..

Hkrati s pripravo zakona bi bilo treba pričeti pripravljati nove kolektivne pogodbe za področje javnega sektorja (ali spremembo obstoječih), tako da bi proces sprejemanja zakona in kolektivnih pogodb potekal vzporedno.

Na ta način bi bila dosežena potrebna skladnost in poenotenje v pravicah in obveznostih delavcev, zlasti glede plačila za približno enaka dela, hkrati pa bi bile dane tudi vse možnosti za upoštevanje posebnosti na posameznih področjih. Za proračune in druge vire javnih sredstev pa bi s tem oblikovali enotne kriterije za financiranje tistega dela dejavnosti, ki pomeni plačila zaposlenim.

Glede na velike razlike v izhodiščnih plačah za vse, ki so plačani neposredno iz javnih sredstev, torej za družbene dejavnosti, državno upravo, sodnike, vlado in poslance. To prav tako kot v primeru popolne izenačitve pomeni poseben zakon o razmerjih plač, le da ta ne vključuje javnih podjetij. Ta rešitev je izvedljiva s povečanjem razponov oziroma koeficientov za sodnike, vlado in poslance tako, da bi ob enaki izhodiščni plači, kot velja za negospodarstvo, in nespremenjenih nominalnih plačah za poklice v najnižjih plačilnih skupinah bil nov razpon med najnižjo in najvišjo izhodiščno plačo približno 1 : 8 (Priloga 7).

4.1.2. Delna izenačitve

Variantna rešitev je poenotenje sistemov plač za vse, ki so plačani neposredno iz javnih sredstev, torej za družbene dejavnosti, državno upravo, sodnike, vlado in poslance. To prav tako kot v primeru popolne izenačitve pomeni poseben zakon o razmerjih plač, le da ta ne vključuje javnih podjetij. Ta rešitev je izvedljiva s povečanjem razponov oziroma koeficientov za sodnike, vlado in poslance tako, da bi ob enaki izhodiščni plači, kot velja za negospodarstvo, in nespremenjenih nominalnih plačah za poklice v najnižjih plačilnih skupinah bil nov razpon med najnižjo in najvišjo izhodiščno plačo približno 1 : 8 (Priloga 7).

4.2. Izhodišča za sistemsko ureditev

Kot sistemsko ureditev bo vlada predlagala sprejem **zakona o javnih uslužbencih**. Glede na to, da na nekaterih področjih, ki so bila nekdanj opredeljena kot dejavnosti posebnega družbenega pomena, še ni sprejeta nova sistemska zakonodaja in torej javne službe v celoti še niso opredeljene, bi bila kakršnakoli opredelitev kroga javnih uslužbencev v tem trenutku preuranjena.

Različne ureditve drugih evropskih držav kažejo, da ni enotnega modela pri urejanju tega vprašanja, ampak vsaka država opredelitev kroga javnih uslužbencev prilagaja svojim siceršnjim razmeram in razvoju. Pri tem vse nesporno uvrščajo med javne uslužbenke zaposlene v državni upravi na vseh nivojih, večinoma tudi učitelje ter poštne in železniške uslužbenke. Pri vseh drugih službah se ureditve med seboj že bistveno razlikujejo. Zato bo tudi pri pripravi našega zakona o javnih uslužbencih to eno ključnih vprašanj, pri razreševanju katerega bo treba zlasti upoštevati značilnosti posameznih javnih služb in tudi značilnosti posameznih nalog, ki jih opravljajo zaposleni znotraj teh služb.

Skupna značilnost evropskih zakonodaj je tudi v tem, da za javne uslužbenke večinoma veljajo določene razlike v sistemu urejanja delovnih razmerij in s tem tudi plač v primerjavi z zaposlenimi v podjetniškem sektorju. Obseg zakonskega urejanja teh vprašanj v Sloveniji bo odvisen od modela, ki bo izbran pri določanju kroga javnih uslužbencev ter od načina urejanja njihovega statusa. Glede na sodobne trende in usmeritve Mednarodne organizacije dela pa vsekakor ne bi kazalo uveljaviti sistema popolnega zakonskega urejanja teh vprašanj, saj se ti načini tudi v državah, kjer so uveljavljeni,

ocenjujejo kot preveč togi in potrební posodobitve. Torej bi urejanje določenega obsega vprašanj tudi za javne uslužbenke kazalo prepustiti kolektivnim pogodbam. Pri razmejitvi teh vprašanj bo nujno upoštevati tudi dejstvo, da sedanji sistem za zaposlene v državni upravi in v šolstvu pozna ob sicer pretežnem zakonskem urejanju tudi kolektivno dogovarjanje za urejanje nekaterih pravic in obveznosti, med drugim tudi za izhodiščno plačo. Na vseh drugih področjih, ki danes sodijo v javni sektor, pa v celoti velja sistem kolektivnih pogodb.

Za vse zaposlene v javnem sektorju, ki ne bodo spadali med javne uslužbenke, naj bi v bodoče v celoti veljal sistem kolektivnih pogajanj, vključno s pogajanjí o plačah.

4.3. Narava kolektivnih pogodb v javnem sektorju

Pri značilnosti oziroma hierarhiji kolektivnih pogodb v javnem sektorju (tako glede kolektivnih pogodb za javne uslužbenke kot za ostale zaposlene v javnem sektorju, kjer je delodajalec država) pa bo nujno vpeljati določeno spremembo. Le-ta naj bi bila v tem, da naj bi bila na nacionalni ravni pogodbeno dogovorjena višina plač ter drugih pravic in ugodnosti, ki imajo finančne posledice, fiksna, torej ne bi predstavljala le minimuma, ki ga je v vsaki nadaljnji kolektivni pogodbi možno izboljšati. Takšen značaj dogovorjenih pravic s finančnimi posledicami bo nujen povsod tam, kjer je značilno proračunsko ali temu podobno financiranje. Od pregledanih evropskih ureditev pozna ta sistem Italija. Razprava o takšnem značaju kolektivnih pogodb v tem sektorju naj bi tekla ob pripravi in sprejemanju **zakona o kolektivnem pogajanju**, ki ga bo vlada pričela pripravljati v letošnjem letu.

4.4. Predlogi

Vlada predlaga da Državni zbor v zvezi s problemom reševanja področja plač sprejme naslednje odločitve:

- Sisteme plač v javnem sektorju je treba poenotiti tako glede načina določanja izhodiščnih plač, njihove višine in razponov v plačah. Novi sistem naj ne izhaja iz neposredne povezave plač v tem sektorju s plačami v gospodarstvu oziroma podjetniškem sektorju.
- Za sistemsko reševanje plač v javnem sektorju je treba čimprej pripraviti zakon o javnih uslužbencih, ki naj opredeli krog javnih uslužbencev, njihov delovnopравни položaj, način urejanja delovnih razmerij ter razpone plač oziroma plačilne razrede.
- V prehodnem obdobju se poenotenje sistemov plač zagotovi z zakonom o razmerjih plač v dejavnostih in organih, ki se financirajo iz javnih sredstev, to je v državnih organih (državna uprava, sodniki, poslanci) in družbenih dejavnostih.

GIBANJE PLAČ

Glede na obstoječo delitev dejavnosti na gospodarske in negospodarske dejavnosti in tej delitvi prilagojeno politiko plač v preteklosti, v pričujočih podatkih prikazujemo gibanje in ostale podatke o plačah primerjalno med tema dvema skupinama. S prehodom na novo evropsko klasifikacijo dejavnosti takega grupiranja dejavnosti ne bo več, pa tudi politika plač med tema dvema skupinama ne bo več tako neposredno povezana.

1.0 Leto 1991

1.1. Nominalna in realna gibanja

V letu 1991 so se plače v gospodarstvu in negospodarstvu izplačevale po določenih interventnega zakona.

DEJAVNOST	I/91 XII/90	II/91 I/91	III/91 II/91	IV/91 III/91	V/91 IV/91	VI/91 V/91	VII/91 VI/91	VIII/91 VII/91	IX/91 VIII/91	X/91 IX/91	XI/91 X/91	XII/91 XI/91	0 91 0 90	XII/91 XII/90
SKUPAJ	103,1	101,2	103,9	106,8	105,2	102,8	111,0	102,9	110,7	116,5	111,1	113,2	182,3	232,2
GOSPODARSTVO	106,6	100,7	104,9	108,2	105,8	102,9	112,0	102,9	109,7	117,1	110,1	109,3	185,4	236,1
NEGOSPODARSTVO	92,1	102,9	100,5	101,8	103,1	102,2	107,0	103,2	114,5	114,2	114,8	127,3	169,1	215,8

Vir: Zavod Republike Slovenije za statistiko

DODATEK K POROČILU

Povprečna bruto plača v gospodarstvu je v letu 1991 znašala 16.078 SIT, v negospodarstvu 20.140 SIT (TABELA 1). V povprečju leta so se plače v gospodarstvu povečale za 85,4% v negospodarstvu pa za 69,1%. V prvi polovici leta so mesečne stopnje rasti plač v gospodarstvu precej presegle mesečne rasti plač v negospodarstvu, od septembra dalje pa se je trend obrnil in so plače v negospodarstvu rasle precej hitreje od plač v gospodarstvu (TABELA 2). V naslednji tabeli so prikazani mesečni indeksi plač in primerjava s povprečjem preteklega leta.

Upošteva je gibanje cen življenjskih potrebščin lahko z izjemo nekaj mesecev, to je januar, marec, april in junij, v gospodarstvu ter julij in december v negospodarstvu trdimo, da so v letu 1991 plače ves čas realno nazadovale. V povprečju leta 1991 je realni padec plač v gospodarstvu v primerjavi z letom 1990 znašal 13,8% v negospodarstvu pa 21,3%. Primerjava decembra leta 1991 z decembrom leta 1990 pa kaže na še večji realen padec plač in sicer 31,6% v gospodarstvu in 36,6% v negospodarstvu. Največji realni zaostanek v negospodarstvu je bil izkazan v zdravstvu in socialnem varstvu (39,3% december na december in 23,7% v povprečju leta) (TABELA 3).

V gospodarstvu so plače glede na povprečje preteklega leta realno najbolj nazadovale v dejavnosti prometa in zvez (-19,7%) in v dejavnosti vodnega gospodarstva, (15,9%), kar pa glede na relativno visoko raven plač v primerjavi z gospodarstvom ni bilo tako kritično, kot je kritičen realen padec v dejavnostih, kjer so plače bile tudi nominalno nizke, to so črna metalurgija, tekstilna industrija, proizvodnja obutve in usnjene galanterije itd.

V letu 1991 so tudi po posamičnih dejavnostih in podskupinah gospodarskih dejavnosti plače le izjemoma realno naraščale. V povprečju leta so plače realno porasle le v proizvodnji naftnih derivatov (22,9%), proizvodnja azbestnih izdelkov (22,0 %), proizvodnja zrakoplovnih sredstev (9,0%), proizvodnja komunikacijskih naprav (7,4%), drugi predelavi papirja (33,1%), predelavi rib (12,6%), proizvodnji kakao izdelkov

(4,5%), v drugi neomenjeni proizvodnji 11,0%, v negi gozdov 10,3%, v loteriji 14,6% in tržnicah 9,3%. V dejavnostih s področja negospodarstva so plače v primerjavi z letom 1990 realno porasle le v časopisno založniški dejavnosti (1,7%), v distribuciji filmov (68,0%), v Narodni banki (14,0%) in družbenih skladih (15,4%).

1.2. Ravni plač v primerjavi z gospodarstvom

Povprečna raven plač v negospodarstvu je v celem letu presegala povprečno raven plač v gospodarstvu za 23,1%, zaradi počasnejše rasti med letom pa je odstopanje povprečnih plač v sredini leta močno zaostalo za dolgoletnim povprečnim odstopanjem in je v juliju leta 1991 znašalo le še 12,7%. Zlasti je bil občuten padec ravni plač glede na gospodarstvo v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva, kjer so junijske plače od gospodarstva odstopale le za 0,5% in so dosegle povprečno odstopanje iz januarja in februarja šele v decembru leta 1991. Vlada je s sklepom o enotnih kalkulativnih osnovah (Ur. l. RS, št. 20/91) določila način financiranja dejavnosti ter opredelila koeficiente in izhodiščno plačo v dejavnostih, ki se financirajo iz proračuna z namenom, da se odpravijo neupravičene razlike v plačah med posameznimi dejavnostmi in tiste razlike znotraj dejavnosti, ki so bile posledica različne ekonomske moči posameznih občin.

Naslednja tabela prikazuje povprečna odstopanja ravni plač v negospodarstvu od ravni v gospodarstvu.

Dejavnost	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	0 leta
GOSPODARSTVO	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
NEGOSPODARSTVO	131,8	134,7	129,2	121,6	118,5	117,6	112,3	112,7	117,7	114,8	119,7	139,4	123,1
zobraževanje in kultura	133,0	137,0	130,7	123,9	119,8	121,2	114,2	115,9	117,4	119,7	121,9	137,7	124,7
Zdravstveno in soc. varstvo	122,6	123,7	119,5	112,2	109,9	107,1	100,5	101,2	106,1	100,3	107,8	125,1	111,3
Družb. organiz. in skup.	148,7	153,6	146,7	136,9	134,2	132,5	133,7	130,6	142,2	135,0	139,8	171,2	144,6

Tudi na posameznih področjih gospodarstva so bile ravni plač v letu 1991 precej različne. Najvišjo raven v povprečju leta so v primerjavi z gospodarstvom imele plače v dejavnosti financ in poslovnih storitev (+38,1% glede na gospodarstvo), najnižjo pa v gradbeništvu (-18,2%). Med podskupinami so najbolj presegale raven gospodarstva plače v zavarovanju posesti in oseb (+91,2%), v bančništvu (57,2%), proizvodnji naftnih derivatov (57,8%), združenjih OZD-ov (46,3%), organih družbeno političnih organizacij in skupnosti (45,2%), kmetijskih storitvah (43,9%), prekladalnih storitvah (38,7%). Najbolj pa so za ravni plač v gospodarstvu zaostajale plače v geološkem raziskovanju (-35,9%), proizvodnji preje in tkanin (-27,6%), proizvodnji obutve in galanterije (-25,4%), visoke gradnje (-25,4%), stanovanjska dejavnost (-23,9%).

2.0. Leto 1992

2.1 Nominalna in realna gibanja

V začetku leta 1992, točneje do konca meseca marca, je bil še vedno v veljavi zakon o omejevanju plač, ki je po spremembi v zadnjem trimesečju leta 1991 zlasti restriktivno deloval na plače v podjetjih, ki so imela nadpovprečno raven plač. Po prenehanju veljavnosti zakona v mesecu marcu so podjetja, kjer je likvidnostna situacija to omogočala, izplačala poračun plač za pretekla obdobja, kar je vplivalo na večje povečanje plač v gospodarstvu republike. Indeks plač za mesec marec izkazuje 21,7% nominalnega povečanja plač. Temu povečanju je na podlagi določil tedaj veljavne kolektivne pogodbe o usklajeni rasti plač med negospodarstvom in gospodarstvom sledilo povečanje plač v negospodarstvu, ki se je izkazalo v podatku o rasti plač za mesec maj (30,8% povečanje). Skupno nominalno povečanje plač v gospodarstvu v povprečju leta 1992 glede na povprečje leta 1991 je znašalo 196,1%, v negospodarstvu pa 203,2% (TABELA 6).

NOMINALNA MESEČNA GIBANJA PLAČ (INDEKSI)

DEJAVNOST	I/92 XII/91	II/92 I/92	III/92 II/92	IV/92 III/92	V/92 IV/92	VI/92 V/92	VII/92 VI/92	VIII/92 VII/92	IX/92 VIII/92	X/92 IX/92	XI/92 X/92	XII/92 XI/92	I/93 XII/92	0/92 0/91	XII/92 XII/91
SKUPAJ	109,4	111,2	119,2	108,7	115,9	101,5	109,7	101,1	103,9	105,4	104,1	107,7	99,1	298,7	252,6
GOSPOD.	111,3	112,0	121,7	107,6	111,8	103,7	110,4	100,8	104,2	105,2	103,3	107,9	98,5	296,1	257,4
NEGOSPOD.	103,4	108,3	110,6	112,7	130,0	94,7	107,7	102,0	102,6	105,6	106,6	106,8	100,6	303,2	233,1

Kljub relativno visokim nominalnim rastem plač v prvih mesecih leta pa so realne plače v januarju in februarju še vedno nazadovale.

Poračuni plač v gospodarstvu za mesec marec so vplivali na realno povečanje plač v gospodarstvu že za mesec marec, v negospodarstvu pa se je uskladitev plač glede na rast v gospodarstvu začela v obdobju umiritve inflacije in so minimalne uskladitve učinkovale s precej višjo realno rastjo. Porast realnih plač v negospodarstvu je bil za mesec maj 21,4%. Razen v mesecu juniju, ko so plače realno nazadovale

tako v gospodarstvu kot negospodarstvu in minimalnega zaoznanja v negospodarstvu v septembru ter v gospodarstvu v novembru, so plače v drugi polovici leta mesečno realno bolj ali manj naraščale.

Kljub temu pa je bila v primerjavi s povprečjem leta 1991 realna raven plač v povprečju leta 1992 nižja v povprečju celotne Slovenije tako v gospodarstvu (-3,6%) kot v negospodarstvu (-1,3%). V primerjavi z decembrom leta 1991 pa so bile izplačane decembrske plače realno višje v gospodarstvu za 34,1% v negospodarstvu pa za 21,4%.

REALNA MESEČNA GIBANJA PLAČ (INDEKSI)

Dejavnost	I/92 XII/91	II/92 I/92	III/92 II/92	IV/92 III/92	V/92 IV/92	VI/92 V/92	VII/92 VI/92	VIII/92 VII/92	IX/92 VIII/92	X/92 IX/92	XI/92 X/92	XII/92 XI/92	I/93 XII/92	O/92 O/91	XII/92 XII/91
SKUPAJ	95,5	98,8	107,7	102,2	108,2	97,2	108,9	100,9	100,4	101,4	100,6	107,0	95,5	97,2	131,1
GOSPOD.	97,1	99,5	109,9	101,1	104,4	99,3	109,6	100,6	100,7	101,3	99,8	107,1	94,9	96,4	134,4
NEGOSP.	90,2	96,2	99,9	105,9	121,4	90,7	107,0	101,8	99,1	101,6	103,0	106,1	96,9	98,7	121,1

To visoko realno povečanje je posledica realnega povečanja plač v decembru 1992 in relativno nizke ravni plač ob koncu leta 1991, ko so zlasti v gospodarstvu plače močno realno nazadovale. V negospodarstvu kaže primerjava decembra na december manjše realno povečanje zaradi relativno visokega povečanja v decembru 1991.

Pri računanju podatkov o realnih povečanjih plač so upoštevani indeksi rasti cen življenjskih potrebščin za isti mesec, na katerega se nanašajo podatki za plače. Upoštevanje indeksov za obdobja, v katerem se plače izplačujejo, torej naslednjega meseca, lahko nekoliko spremeni mesečne in kumulativne podatke. V letu 1992 so bila realna gibanja plač zaradi opisanih gibanj bistveno ugodnejša od produkcijskih gibanj in možnosti, kar je negativno vplivalo na makroekonomsko ravnotežje. V času prestrukturiranja, izgube trgov ter vpliva recesije na zahodnih trgih realna rast plač ni mogoča, če se obenem želi ohraniti čim več delovnih mest. Vendar je ob primerjanju podatkov o plačah s kazalci uspešnosti poslovanja potrebno upoštevati, da plače navzdol nikoli niso tako elastične kot to velja za druge produkcijske faktorje, zlasti ne, kadar so dosegle določeno spodnjo mejo.

Pregled realnih gibanj plač po panogah dejavnosti (TABELA 7) kaže, da so plače v primerjavi s povprečjem leta realno porasle v gospodarstvu (+3,6%), gradbeništvu (+2,7%), prometu in zvezah (+4,1%), v gostinstvu in turizmu (+7,7%) ter v zdravstvu in socialnem varstvu (+1,4%).

Po podskupinah dejavnosti je v industriji in rudarstvu večje realno povečanje glede na povprečje preteklega leta izkazano v pridobivanju rudnin in barvnih kovin (6,3%), proizvodnji usnja in krzna (9,1%), proizvodnji in predelavi tobaka (8,1%) ter proizvodnji in predelavi surovin iz odpadkov. V vseh ostalih podskupinah je glede na povprečje preteklega leta izkazan realni zaostanek, ki je med največjimi v proizvodnji živilskih proizvodov 14,2%, proizvodnji neomejenih izdelkov (13,9%), proizvodnji naftnih derivatov (-14,7%). Vendar je v primerjavi z decembrom leta 1991 tudi v teh dejavnostih izkazano občutno realno povečanje plač (proizvodnja naftnih derivatov 33,4%, proizvodnja živilskih proizvodov 30,6%). Glede na december preteklega leta je bilo realno povečanje plač v industriji največje v proizvodnji pijač (55,7%), proizvodnji in predelavi tobaka (51,8%), proizvodnji barvastih kovin (49,3%), proizvodnji končnih tekstilnih izdelkov (48,4%), v elektrogospodarstvu (46,7%), pridobivanju rud barvastih kovin (46,5%).

V ostalih dejavnostih po realnem povečanju plač v primerjavi s plačami za december 1991 prednjači dejavnost kmetijskih storitev (66,7%), vodno gospodarstvo (66,0%), zračni promet (145%), ptt storitve (84,5%), turistično posredovanje (110,2%) geološko raziskovanje (77,6%). Nekatera od teh povečanj je sicer mogoče opravičevati z nizkimi plačami, v primerjalnem obdobju zaradi izpada prometa oziroma dejavnosti.

V negospodarskih dejavnostih so v izobraževanju v primerjavi s povprečjem preteklega leta realno porasle plače v višjem in visokem izobraževanju, v osnovnem in srednjem pa so realno nazadovale. Prav tako so nazadovale v znanstveno raziskovalni dejavnosti ter pretežnem delu kulture, umetnosti in informacij. V zdravstvu se je realna raven plač glede na preteklo leto izboljšala v večini dejavnosti razen sanitarne zaščite, stacionirane zaščite, zobozdravstvene zaščite in v drugih oblikah zdravstvene zaščite. V celotnem socialnem varstvu se je v primerjavi s povprečjem lanskega leta realna raven minimalno znižala, bolj občutno pa je bilo to znižanje v varstvu ogroženih otrok in poklicni rehabilitaciji in varstvu invalidov.

Med skupščinami in upravnimi organi so se realno povečale plače le v skupščinah in organih občin.

2.2. Ravni plač v primerjavi z gospodarstvom

Različna gibanja plač v letu 1992 so vplivala tudi na spremembo razmerij v ravni plač posameznih dejavnosti v letu 1992 glede na preteklo leto. Tako se je razmerje v gospodarstvu v celotnem negospodarstvu do ravni plač v gospodarstvu v povprečju leta izboljšalo za 2,9 indeksnih točk. Po posameznih panogah dejavnosti gospodarstva se je razmerje do gospodarstva poslabšalo v industriji in rudarstvu (1,7 indeksne točke), v kmetijstvu in ribištvi (3,8 indeksne točke), v trgovini (3,5 indeksne točke), v obrti in osebnih storitvah (3,8 indeksne točke), v stanovanjski in komunalni dejavnosti (2,9 indeksne točke) in v finančnih in drugih poslovnih storitvah (5,8 indeksnih točk), ki pa še vedno presegajo gospodarstvo za 32,4%.

V dejavnostih negospodarstva se je raven v primerjavi z letom 1991 izboljšala v izobraževanju in kulturi za 1,9 indeksne točke, v zdravstvu za 5,8 indeksne točke, v družbenih organizacijah in skupnostih pa se je raven v primerjavi z gospodarstvom poslabšala za 3,2 indeksni točki.

V tabeli so prikazana za leto 1991 in leto 1992 razmerja do povprečne plače v gospodarstvu po panogah dejavnosti.

leto	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14
1991	93,9	112,4	116,4	108,6	81,8	113,2	112,5	90,4	92,5	100,4	138,1	124,7	111,3	144,6
1992	92,2	108,6	125,2	110,0	87,1	122,4	109,0	101,3	87,7	97,5	132,4	126,6	117,1	141,4

Šifre: 01 industrija in rudarstvo, 02 kmetijstvo in ribištvo, 03 gozdarstvo, 04 vodno gospodarstvo, 05 gradbeništvo, 06 promet in zveze, 07 trgovina, 08 gostinstvo in turizem, 09 obrt in osebne storitve, 10 stanovanjska in komunalna dejavnost, 11 finance in druge poslovne storitve, 12 izobraževanje in kultura, 13 zdravstvo in socialno varstvo, 14 družbene organizacije in skupnosti

3.0. Ravni plač ob izločitvi vpliva kvalifikacijske strukture

Na raven plač poleg položaja dejavnosti močno vpliva predvsem kvalifikacijska struktura zaposlenih. Ob upoštevanju kvalifikacijske strukture je slika razmerij v povprečnih plačah med gospodarstvom in negospodarstvom bistveno različna kot pri primerjavi povprečnih plač. V negospodarstvu je namreč delež zaposlenih, ki imajo srednjo, višjo, visoko izo-

brazbo ali magisterij in doktorat več kot enkrat višji kot v gospodarstvu. Po podatkih iz popisa prebivalcev za leto 1991 je v gospodarstvu 32,47% zaposlenih, katerih strokovna usposobljenost je na ravni srednje ali še višje izobrazbe, v negospodarstvu skupaj je takih 75,20%, v izobraževanju 81,81%, v zdravstvu 64,77%, v družbenih organizacijah in skupnostih pa kar 86,60%

DELEŽ ZAPOSLENIH PO RAVNI STROKOVNE IZOBRAZBE

DEJAVNOST	DR.	MAG.	VIS	VS	SR	NIŽ	VKV	KV	PKV	NKV
Gospodarstvo	0,03	0,22	5,11	6,40	20,71	5,28	6,89	29,71	14,59	11,06
Negospodarstvo	1,73	1,67	18,12	24,77	28,91	4,10	0,99	7,66	6,42	5,66
Izobraževanje	3,71	2,40	19,52	45,47	10,71	1,45	0,64	5,09	2,60	8,41
Zdravstvo	0,70	0,81	17,68	17,13	39,62	2,41	0,91	6,59	11,58	2,57
DPO in DPS	0,36	1,62	24,43	20,85	39,34	4,61	0,36	5,55	0,93	1,95

Vir: Zavod Republike Slovenije za statistiko

Tako je povprečni kvalifikacijski količnik v negospodarstvu izračunan iz razmerij v plačah po različnih stopnjah strokovne izobrazbe za leto 1991 v gospodarstvu 1,438 v celotnem negospodarstvu 1,985, v izobraževanju in kulturi ta koeficient znaša 2,055, v zdravstvu 1,775, v družbenih organizacijah in skupnostih pa 2,151 (TABELA..).

Razmerje v plačah na pogojno nekvalificiranega delavca po posameznih skupinah strokovne usposobljenosti kaže, da so razen v skupini visoko kvalificiranih in kvalificiranih delavcev plače za vse skupine strokovne usposobljenosti v negospodarstvu nižje kot v gospodarstvu. Zlasti je velik zaostanek v višjih stopnjah strokovne usposobljenosti. Še večji kot v povprečju negospodarstva je zaostanek v plačah visoko usposobljenih delavcev v izobraževanju in socialnem varstvu (TABELA..).

4. O Porazdelitev delavcev po velikosti bruto plače

kPodatke o delavcih po višini bruto plače zbira Zavod Republike Slovenije za statistiko dvakrat letno. Prikazani so podatki za področje gospodarstva, negospodarstva, dejavnost izobraževanja in kultura, dejavnost zdravstva in socialnega varstva ter družbene organizacije in skupnosti (področje 14) in sicer za mesec marec leta 1991 in september 1992. Podatki so preračunani iz relativnih frekvenc glede na povprečno bruto plačo.

Za področje gospodarstva koncentracija porazdelitve delavcev glede na višino bruto plače ne kaže odstopanj, saj se Lorencevi krivulji za obe obdobji skoraj čisto prekrivata. Rahel pomik je le pri kumulativni porazdelitvi delavcev, ki prejemajo plačo v višini do povprečne bruto plače, saj je v marcu 1991 prejelo okoli 73% delavcev plačo v višini do povprečne bruto plače, v septembru 1992 pa je ta odstotek nekoliko nižji in sicer okoli 70%. Delavcev, ki prejemajo plačo višjo od 2,5 povprečne bruto plače pa je v marcu bilo okoli 1%, v septembru pa okoli 2%. Do tega rahlega premika je verjetno prišlo zaradi večjega odpuščanja delavcev ter pospešenega upokojevanja delavcev z nižjimi bruto plačami kar je posledično spremenilo strukturo prejemnikov (Graf 1).

Za področje negospodarstva ravno tako v koncentraciji porazdelitve delavcev glede na višino bruto plače ni vidnih odstopanj v obeh opazovanih obdobjih. Tudi v kumulativni porazdelitvi delavcev, ki prejemajo plačo v višini do povprečne bruto plače, ni vidnih sprememb.

Za področje 12, 13 in 14 je napravljena le porazdelitev po deležih prejemnikov ter kumulativna porazdelitev deležev prejemnikov. Za področje 12 in 13 je pri kumulativni porazdelitvi delavcev glede na višino bruto plače opazno v mesecu septembru 1992, rahlo povečanje deleža delavcev, ki prejemajo plačo višjo od 2,5 povprečne bruto plače, glede na mesec marec 1992. Za področje 14 pa je obratno, ta delež za mesec september 1992 manjši kot za mesec marec 1991.

LETO 1991

ZAVOD SR SLOVENIJE ZA STATISTIKO - RAD-1

I. POVPREČNE PLAČE REPUBLIKE SLOVENIJE
POVPREČNE BRUTO PLAČE, RS, PO MESECIH IN LETNO POVPREČJE 1991

D E J A V N O S T	I	II	III	VI	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	O LETA
SKUPAJ	11840	11875	12356	13263	13982	14525	15971	16775	18686	21849	24375	27552	16812
GOSPODARSTVO	11167	11128	11692	12722	13498	14021	15601	16398	18041	21207	23433	25475	16078
NEGOSPODARSTVO	15001	15338	15420	15736	16193	16823	17654	18469	21591	24718	28544	36585	20140
INDUSTRIJA IN RUDARSTVO	10240	10125	10757	11807	12554	12961	14530	15379	16819	19655	22155	24221	15000
KMETIJSTVO IN RIBIŠTVO	13011	12699	13393	14514	15400	15344	19149	18682	20633	25103	25745	27053	18315
GOZDARSTVO	11416	11765	12690	14448	15344	15797	19482	20781	23982	26481	29236	29113	18838
VOJNO GOSPODARSTVO	12753	10662	12253	14372	15817	15946	17464	18367	21335	23483	24203	23985	17508
GRADBENIŠTVO	8624	8585	9567	10577	11270	11388	12524	13399	14527	17278	18865	20705	12928
PROMET IN ZVEZE	13196	13107	13869	14352	15330	16949	18035	17713	20846	24631	25288	27466	18250
TRGOVINA	12878	12891	13343	14135	15460	16100	17714	18715	20426	24179	26300	28323	18252
GOSTINSTVO IN TURIZEM	11008	10320	11119	12018	12382	12788	13186	14403	15860	17998	21002	24018	14492
OBRT IN OSEBNE STORITVE	11007	10693	11002	11840	12594	12850	14334	15132	16106	18944	20925	23178	14757
STANOVANJE, KOMUNAL. DEJAV.	12423	12269	12702	12978	13606	14209	15684	16240	17479	19947	22281	24440	16102
FINANCE IDR. POSL. STOR.	16029	17127	16331	18385	18573	19414	21961	23122	25441	30668	33679	35358	22893
IZOBRAŽEVANJE IN KULTURA	15153	15608	15614	16057	16416	17351	17951	18893	21443	25793	28987	35962	20378
ZDRAVSTV. IN SOC. VARSTVO	13878	14000	14175	14393	14898	15226	15624	16566	19262	21373	25571	32669	18085
DRUŽB. ORGANIZ. IN SKUP.	17063	17642	17658	17945	18481	19076	21352	21628	26760	29532	33784	45550	23977
SKUPAJ	11840	11875	12356	13263	13982	14525	15971	16775	18686	21849	24375	27552	16812
GOSPODARSTVO	11167	11128	11692	12722	13498	14021	15601	16398	18041	21207	23433	25475	16078
NEGOSPODARSTVO	15001	15338	15420	15736	16193	16823	17654	18469	21591	24718	28544	36585	20140
INDUSTRIJA IN RUDARSTVO	10240	10125	10757	11807	12554	12961	14530	15379	16819	19655	22155	24221	15000
ELEKTROGOSPODARSTVO	16261	16350	18818	18050	19433	20419	21927	24103	26027	27196	27440	28194	21981
PRIDOBIVANJE PREMOMA	14606	14452	15029	15995	16404	17261	19655	20682	24282	28454	31182	34654	20825
PROIZV. NAFTNIH DERIVATOV	15545	17543	19651	21678	22361	20247	22789	22895	36830	39047	39318	39327	26358
ČRNA METALURGIJA	8954	8961	9569	9888	10310	11073	12074	12457	13321	14394	16491	18920	12505
PRIDOB. RUD BARV. KOVIN	10112	9521	9993	12508	11894	12686	15526	15644	17387	19554	22028	24684	14476
PROIZV. BARVASTIH KOVIN	11975	10110	11312	11743	12818	12940	22409	15433	16236	19465	23319	27002	15916
PREDELAVA BARVASTIH KOVIN	11243	11015	11519	12464	13186	14214	16494	17316	19152	21808	27720	22670	16007

I. POVPREČNE PLAČE REPUBLIKE SLOVENIJE
POVPREČNE BRUTO PLAČE, RS, PO MESECIH IN LETNO POVPREČJE 1991

D E J A V N O S T	I	II	III	VI	V	VII	VIII	IX	X	XI	XII	O LETA
PROIZVODNJA NEKOV. RUDNIN	10656	10362	12690	13472	13899	13229	19057	18076	18613	21727	24749	25761
PREDELAVA NEKOV. RUDNIN	10190	9968	10677	11332	11921	11536	12426	14202	17027	19186	23016	24933
PREDELAVA KOVIN	9426	9414	9953	11054	11989	12365	13891	14857	16191	18616	20676	22356
STROJEGRAĐNJA	9318	9575	9857	10793	11320	11631	13270	14112	15604	18470	20570	23097
PROIZV. PROMETNIH SREDSTEV	10314	10487	10772	11905	12714	13104	14140	14917	16091	18369	21075	24214
LADJEDELNIŠTVO	4811	8922	8950	11408	12197	12416	13600	14858	16078	18411	21220	24077
PROIZV. ELEKTR. STROJ., APAR.	9616	9606	10364	11408	12197	12416	13600	14858	16078	18411	21220	24077
PROIZV. BAZ. KEM. IZDELKOV	13359	12454	12718	15927	15775	16041	19421	18951	19682	27351	27160	30739
PREDELAVA KEM. IZDELKOV	12942	11931	12421	14391	15548	15583	17920	18243	20769	23566	26312	32582
PROIZVODNJA KANNA IN PESKA	10709	10612	11475	12541	13148	13868	15404	17214	18279	22201	26941	22847
PROIZV. GRADB. MAT.	10482	10093	10812	11794	12429	12693	14058	15340	16268	19499	20847	21751
PROIZV. ŽAG. LEŠA IN PLOŠČ	8656	8142	9216	10730	10792	11304	12732	13681	15481	17923	19748	21589
PROIZV. KONČ. LES. IZD.	8442	8571	8919	10356	10371	11176	12404	12916	13869	16534	18638	21300
PROIZV. KONČ. IZD.	10521	10879	11618	12416	14201	14394	18011	19298	20212	22244	25269	27231
PROIZV. PREJE IN TKANIN	7843	7923	8442	9324	9805	10583	11077	11960	12435	15409	16719	18112
PROIZV. KONČ. TEKST. IZD.	8343	8264	9193	9941	10781	11227	11843	12841	13711	17189	20721	20793
PROIZV. USNJA IN KRZNA	10421	9992	10203	10792	11874	12425	13411	14274	17823	26796	30024	27488
PROIZV. OBUTVE IN GALANT.	7543	8173	8689	9332	9366	9814	10403	11338	13142	15765	17948	20324
PREDELAVA KAVČUKA	11803	10339	10749	13461	14581	14444	15438	17214	18521	22226	24529	28019
PROIZV. ŽIVIL. PROIZVODOV	13472	13025	13316	14567	15842	16268	19202	19632	21049	24323	26408	27327
PROIZVODNJA PIJAC	14676	12822	13568	14994	15766	16204	17016	19866	21214	23879	24066	25555
PROIZVODNJA KRMIL	13856	12755	12836	13881	15364	15101	18295	18077	19785	23608	25575	27862
PROIZV. IN PRED. TOBAKA	14555	13717	14110	13906	14048	14179	17250	16940	18923	19096	35907	26952
GRAFIČNA DEJAVNOST	10762	11123	11377	12139	13797	14020	18047	17341	19026	23043	26296	28129
DOD. PRED., PROIZV. SUR. IZ ODP	11052	11950	12107	11919	13189	14519	16167	17841	23447	23847	28935	29700
PROIZV. RAZNOVRSTNIH IZD.	9238	10126	10983	11822	12406	13067	15116	15143	16190	19964	24994	25684
KMETIJSTVO IN RIBIŠTVO	13011	12699	13393	14514	15400	15344	19149	18682	20633	25103	25745	27053
KMETIJSKA PROIZVODNJA	12155	11500	12423	13681	14574	14435	18093	17527	19420	23703	24244	25493
KMETIJSKE STORITVE	17720	18224	18705	19046	19672	19710	24538	24419	26731	32033	33026	34660
RIBIŠTVO	12293	12034	14636	15734	17309	19375	21807	22493	24195	29565	31671	31782
GOZDARSTVO	11416	11765	12690	14448	15344	15797	19482	20781	23982	26481	29236	29113
VODNO GOSPODARSTVO	12753	10662	12253	14372	15817	15946	17464	18367	21335	23483	24203	23985
GRADENIŠTVO	8624	8585	9567	10577	11270	11388	12524	13399	14527	17278	18865	20705
VISOKE GRADNJE	7625	7566	8808	10102	10730	10477	11598	12417	12889	15269	16806	18187
NIZKE GRADNJE IN HIDROG.	10538	10345	11167	12059	12467	13023	14264	15155	17651	21263	22855	25458
INSTAL. IN ZAKLJ. DELA	8788	8856	9437	10011	11122	11511	12574	13518	14628	17306	18976	20928
PROMET IN ZVEZE	13196	13107	13869	14352	15330	16949	18035	17713	20846	24631	25288	27466
												18250

	I	II	III	VI	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	O LETA
ZELEŽNIŠKI PROMET	13586	13328	13744	13643	14412	15269	15314	14930	17109	19255	21402	25734	16361
POMORSKI PROMET	16541	15972	17514	19115	20015	20932	24397	24635	25575	30879	32969	34201	22744
ZRAČNI PROMET	17471	13708	15200	14942	20606	17382	21868	20858	24802	27792	18652	18972	19211
CESTNI PROMET	11872	12196	12995	14272	14937	15028	16801	18322	20113	23614	25477	27085	17489
MESTNI PROMET	13362	14783	15084	15461	15908	16544	16748	17320	21105	24032	26505	30135	18839
PREKLADALNE STORITVE	15551	14534	16619	17248	19341	19897	22453	24309	24553	29977	29931	41125	22732
PIT STORITVE	13431	13293	14086	14096	14931	22418	22956	18541	26500	33159	30246	26945	20916
TRGOVINA	12878	12891	13343	14135	15460	16100	17714	18715	20426	24179	26300	28323	18252
TRGOVINA NA DROBNO	11930	11863	12251	12777	13968	14607	16074	17035	18314	21906	24283	26338	16671
TRGOVINA NA DEBELO	13864	14126	14469	15632	17016	17561	19832	20476	22700	26459	27876	30039	19920
ZUNANJA TRGOVINA	15510	15396	16343	17892	19448	20384	21178	23349	26181	30521	33456	35114	22608
GOSTINSTVO IN TURIZEM	11008	10320	11119	12018	12382	12788	13186	14403	15860	17998	21002	24018	14492
GOSTINSTVO	10058	9510	10277	11175	11681	11843	12541	13605	14800	16831	19619	22801	13568
TURISTIČNO POSREDOVANJE	20337	18310	19174	20081	18985	21493	19371	22633	26878	30543	36065	37214	23705
OBRT IN OSEBNE STORITVE	11007	10693	11002	11840	12594	12850	14334	15132	16106	18944	20925	23178	14757
OBRTE STORITVE, POPRAVILA	11193	10907	11182	12044	12779	13089	14507	15444	16515	19328	21559	23879	15048
OSEBNE STORITVE	9541	9035	9669	10332	11213	11015	13060	12942	13168	16288	16473	18582	12632
STANOVANJ., KOMUNAL., DEJAV.	12423	12269	12702	12978	13606	14209	15684	16240	17479	19947	22281	24440	16102
UREJANJE NASELJA IN PROST.	12524	12035	12052	12542	13307	12978	14136	14997	15625	17321	18833	21164	14733
STANOVANJSKA DEJAVNOST	11075	11143	11370	8686	8822	9583	13569	13905	11907	13658	13852	18435	12103
KOMUNALNE DEJAVNOSTI	12411	12306	12802	13093	13709	14446	15911	16423	17824	20417	22892	24986	16333
FINANCE IDR. POSL. STOR.	16029	17127	16331	18385	18573	19414	21961	23122	25441	30668	33679	35358	22893
BANČNIŠTVO	17826	18793	19085	22682	20785	21837	24666	25914	29194	35795	39528	40544	26259
ZAVAROVANJE POSESTI, OSEB	22197	32425	21720	23201	25041	25740	31161	30616	32882	40075	49771	49266	32139
STORITVE NA PODR. PROMETA	14297	14863	13784	15859	16750	17782	18699	20735	22117	28562	28554	30254	20244
PROJEKT. IDR. DEJAV.	14941	15481	15476	16383	17560	18262	20097	21165	23495	26844	28801	31080	20604
GEOLOŠKO RAZISKOVANJE	6562	6779	5205	7785	8316	8512	9275	11148	11292	14072	17697	17134	10094
RAZISKOVAL.-RAZVOJNO DELO	13556	12841	13978	14993	15958	16235	19592	20503	22340	26288	28223	30841	19327
POSLOVNE STORITVE	15095	15210	14967	16278	17043	18122	20629	21716	23648	27211	30094	33171	21116
IZOBRAŽEVANJE IN KULTURA	15153	15608	15614	16057	16416	17351	17951	18893	21443	25793	28987	35962	20378
IZOBRAŽEVANJE	14598	14963	14977	15223	15517	16254	16325	17597	20042	25109	28007	35343	19441
ZNAN. RAZISK. DEJAV.	15601	16585	16635	18443	18900	20431	21739	22848	25094	29024	32425	39229	23022
KULTURA, UMETNOST INFORM.	17104	17599	17522	17949	18467	19803	21887	21574	24802	26937	31082	37113	22598
TELESNA KULTURA IN ŠPORT	13243	13952	14414	14142	14848	15866	16805	16710	18517	19845	23394	26329	17242
ZDRAVSTV. IN SOC. VARSTVO	13878	14000	14175	14393	14898	15226	15624	16566	19262	21373	25571	32669	18085
ZDRAVSTVENA ZAŠČITA	15212	15140	15385	15721	16192	16470	16767	17970	20802	22990	28549	36637	19722
SOCIALNO VARSTVO	11601	12055	12097	12145	12715	13187	13751	14275	16757	18772	20778	26260	15373
DRUŽB. ORGANIZ. IN SKUP.	17063	17642	17658	17945	18481	19076	21352	21628	26760	29532	33784	45550	23977
ORGANI DRUŽB.-POLIT. IN KRA	17118	17690	17647	17950	18467	19087	20974	21538	27016	29234	34163	46228	24091
SAMOUPR. INTER. SKUPNOSTI	15325	16436	16071	16186	17378	18547	28399	20861	23261	37011	27917	43174	23352
ZDRUŽENJA OZDOV	18574	19524	20385	20649	20318	18998	23659	25590	27419	31154	34450	40509	24513
INTERESNE IN POLITIČNE ORG	16017	16034	16942	17107	18204	19365	21568	21336	23446	28228	29430	33779	21479

II. POVPREČNE PLAČE REPUBLIKE SLOVENIJE
MESEČNI NETO NOMINALNI INDEKSI 1991, O 1991 IN XII 91

D E J A V N O S T	I 91	II 91	III 91	IV 91	V 91	VI 91	VII 91	VIII 91	IX 91	X 91	XI 91	XII 91
	XII 90	I 91	II 91	III 91	IV 91	V 91	VI 91	VII 91	VIII 91	IX 91	X 91	XI 91
SKUPAJ	103.1	101.2	103.9	106.8	105.2	102.8	111.0	102.9	110.7	116.5	111.1	113.2
GOSPODARSTVO	106.6	100.7	104.9	108.2	105.8	102.9	112.0	102.9	109.7	117.1	110.1	109.3
NEGOSPODARSTVO	92.1	102.9	100.5	101.8	103.1	102.2	107.0	103.2	114.5	114.2	114.8	127.3
INDUSTRIJA IN RUDARSTVO	108.1	99.8	105.9	109.1	106.0	102.3	113.2	103.4	108.9	116.5	112.0	109.8
KMETIJSTVO IN RIBIŠTVO	111.7	98.3	105.1	107.7	106.2	98.7	119.2	100.5	110.5	120.1	103.1	106.2
GOZDARSTVO	107.1	103.9	107.2	112.4	106.0	101.2	125.2	103.9	115.0	109.5	110.2	100.8
VODNO GOSPODARSTVO	102.3	86.0	111.6	117.2	111.0	99.0	111.2	100.8	115.5	109.8	103.3	100.1
GRADENIŠTVO	103.2	99.8	111.0	110.4	106.3	100.3	110.1	105.1	107.7	118.8	108.7	110.5
PROMET IN ZVEZE	100.7	100.0	105.7	103.1	106.3	110.0	106.8	96.0	117.5	117.5	102.6	108.8
TRGOVINA	106.7	102.4	103.3	105.3	109.1	103.2	111.0	103.3	109.1	118.3	108.5	108.4
GOSTINSTVO IN TURIZEM	105.7	94.4	107.8	107.7	102.6	102.0	104.7	106.3	110.3	112.5	116.7	114.0
OBRT IN OSEBNE STORITVE	109.9	98.0	102.8	107.1	105.9	101.1	112.7	103.0	106.4	116.9	110.6	111.1
STANOVANJ., KOMUNAL., DEJAV.	107.3	99.2	104.6	101.9	104.6	102.4	112.5	101.1	107.1	113.3	112.1	110.0
FINANCE IDR. POSL. STOR.	100.9	108.0	95.1	112.0	100.7	103.6	113.6	103.2	110.2	119.6	109.4	106.1
IZOBRAŽEVANJE IN KULTURA	94.4	103.7	100.0	102.6	102.3	104.1	105.6	104.4	111.1	119.4	112.1	123.4
ZDRAVSTV. IN SOC. VARSTVO	91.9	101.6	101.2	101.6	103.6	100.3	105.1	103.7	115.0	110.7	118.3	126.8
DRUŽB. ORGANIZ. IN SKUP.	89.0	103.9	100.2	101.0	103.7	101.7	113.1	100.5	119.6	111.0	114.0	133.8
SKUPAJ	103.1	101.2	103.9	106.8	105.2	102.8	111.0	102.9	110.7	116.5	111.1	113.2
GOSPODARSTVO	106.6	100.7	104.9	108.2	105.8	102.9	112.0	102.9	109.7	117.1	110.1	109.3
NEGOSPODARSTVO	92.1	102.9	100.5	101.8	103.1	102.2	107.0	103.2	114.5	114.2	114.8	127.3
INDUSTRIJA IN RUDARSTVO	108.1	99.8	105.9	109.1	106.0	102.3	113.2	103.4	108.9	116.5	112.0	109.8
ELEKTROGOSPODARSTVO	97.0	101.2	113.8	96.1	107.2	104.4	108.0	108.5	108.1	104.6	101.7	104.7
PRIDOBIVANJE PREMOGA	99.9	99.5	104.0	106.1	102.5	105.0	113.4	101.7	116.6	116.0	109.1	112.5
PROIZV. NAFTNIH DERIVATOV	117.5	112.2	111.0	109.2	103.4	92.1	111.8	96.5	154.7	110.5	101.8	97.6
ČRNA METALURGIJA	92.0	101.4	106.7	105.0	102.2	106.2	110.5	102.1	106.1	109.0	114.5	113.2
PRIDOB. RUD BARV. KOVIN	96.9	95.8	104.5	123.3	94.6	105.3	123.6	98.5	111.1	111.9	112.4	112.3

PROIZV. BARVASTIH KOVIN	129.4	85.9	110.7	103.5	109.2	100.0	174.6	67.8	99.2	122.5	119.8	115.6	186.0	277.0
PREDELAVA BARVASTIH KOVIN	110.7	99.6	104.0	107.3	106.1	103.1	121.6	100.7	109.8	129.5	129.5	82.3	188.8	217.3
PROIZVODNJA NEKOV. RUČNIN	102.7	99.0	120.6	105.8	103.0	93.9	145.8	92.3	103.1	114.4	115.0	105.6	177.3	239.6
PREDELAVA NEKOV. RUČNIN	110.9	98.0	106.8	105.4	105.4	95.2	109.5	110.6	119.3	112.2	117.5	108.6	188.5	256.5
PREDELAVA KOVIN	109.4	100.4	104.7	110.3	108.4	102.1	112.9	103.4	108.6	114.4	110.6	108.8	184.8	248.0
STROJEGRAĐNJA	111.4	103.2	102.7	108.9	105.0	101.3	114.8	103.4	111.1	117.9	110.1	112.5	177.7	263.3
PROIZV. PROMETNIH SREDSTEV	114.7	102.1	102.0	109.8	106.6	102.2	109.3	102.8	107.2	115.5	112.1	114.9	193.4	256.0
LADJEDELNIŠTVO	88.7	192.7	102.0	109.9	126.8	111.7	142.1	87.5	105.1	122.3	137.4	95.2	210.1	568.2
PROIZV. ELEKTR. STROJ., APAR.	109.9	100.6	107.8	109.7	106.4	100.8	110.9	107.3	108.0	113.9	113.2	113.8	193.9	264.4
PROIZV. BAZ. KEM. IZDELKOV	113.7	95.1	102.2	122.8	99.4	100.2	122.1	96.2	102.7	140.1	98.8	113.4	187.3	255.7
PREDELAVA KEM. IZDELKOV	98.6	94.0	103.9	113.3	107.8	98.9	117.2	98.4	114.3	113.0	111.6	124.5	190.9	240.8
PROIZVODNJA KAMNA IN PESKA	107.0	100.3	107.6	109.0	104.6	105.6	111.0	108.3	106.4	120.0	121.3	85.8	191.9	221.9
PROIZV. GRADB. MAT.	112.5	96.8	107.5	108.6	105.1	100.4	112.8	105.6	105.9	118.7	107.2	105.7	187.4	227.9
PROIZV. ŽAG. LESA IN PLOŠČ	106.2	96.7	111.9	115.0	100.6	103.7	113.2	105.7	113.0	115.3	110.0	109.8	190.7	259.9
PROIZV. KONČ. LES. IZD.	112.6	101.9	103.8	115.7	99.8	107.7	110.8	102.3	106.9	118.6	111.9	114.5	194.6	272.6
PROIZV. IN PREDEL. PAPIRJA	105.1	103.8	106.4	106.7	113.5	101.2	127.3	103.9	103.3	109.3	111.2	108.7	189.2	256.9
PROIZV. PRČJE IN TKANIN	109.6	100.8	107.6	109.7	104.9	106.2	106.3	105.5	103.9	121.2	110.0	112.0	176.9	252.8
PROIZV. KONČ. TEKST. IZD.	112.0	100.3	111.2	107.3	108.2	103.1	106.7	105.7	106.6	123.9	120.8	101.2	197.0	272.2
PROIZV. USUNJA IN KRZNA	105.0	96.5	101.9	105.8	108.6	104.4	108.1	102.8	123.8	153.3	111.4	91.6	182.0	267.0
PROIZV. UBUJTE IN GALANT.	111.1	109.0	106.4	107.0	98.9	104.0	105.8	105.9	115.0	120.7	112.5	113.8	184.2	289.5
PREDELAVA KAVČUKA	123.2	92.7	104.0	123.5	107.5	97.9	108.5	108.9	107.8	121.8	107.7	114.4	179.5	287.5
PROIZV. ŽIVIL. PROIZVODOV	105.3	98.2	101.9	108.4	108.2	102.3	118.4	100.4	107.1	114.9	108.9	104.1	192.8	209.7
PROIZVODNJA PIJAČ	100.9	88.6	105.5	109.8	104.9	101.5	107.3	112.7	107.0	112.9	100.0	108.0	175.8	173.9
PROIZVODNJA KRMIL	114.5	93.6	99.8	106.8	110.9	97.9	121.1	97.2	109.5	116.7	109.7	108.3	189.6	223.7
PROIZV. IN PRED. TOBAKA	106.4	95.5	102.6	98.9	101.3	101.4	120.1	98.2	107.7	101.3	186.6	75.1	208.3	190.9
GRAFIČNA DEJAVNOST	104.3	104.6	102.2	106.1	113.1	100.0	129.2	94.4	110.0	120.3	113.7	108.3	200.2	265.7
ODD.PRED., PROIZ.SUR. IZ ODP	97.4	109.2	101.4	98.2	110.0	109.3	111.4	106.6	128.7	103.9	119.6	103.1	174.8	249.0
PROIZ. RAZNOVRSTNIH IZD.	123.4	108.3	107.8	106.7	103.1	105.3	122.2	97.1	104.8	119.1	129.9	93.8	208.7	317.2
KMETIJSTVO IN RIBIŠTVO	111.7	98.3	105.1	107.7	106.2	98.7	119.2	100.5	110.5	120.1	103.1	106.2	189.9	226.7
KMETIJSKA PROIZVODNJA	112.1	95.9	106.8	109.3	106.6	98.2	118.0	101.1	110.8	120.5	102.7	106.2	188.4	228.4
KMETIJSKE STORITVE	105.9	103.4	103.3	101.6	103.8	98.5	125.3	97.7	109.5	118.0	103.8	106.3	186.4	207.3
RIBIŠTVO	109.5	92.5	128.3	106.5	109.4	112.7	110.5	102.7	107.8	119.8	107.6	102.1	198.3	274.7
GOZDARSTVO	107.1	103.9	107.2	112.4	106.0	101.2	125.2	103.9	115.0	109.5	110.2	100.8	199.9	261.5
VOJNO GOSPODARSTVO	102.3	86.0	111.6	117.2	111.0	99.0	111.2	100.8	115.5	109.8	103.3	100.1	180.9	185.8
GRADENIŠTVO	103.2	99.8	111.0	110.4	106.3	100.3	110.1	105.1	107.7	118.8	108.7	110.5	179.5	239.7
VISOKE GRAĐNJE	103.6	99.5	116.0	114.2	106.2	97.5	110.1	105.6	103.0	118.6	109.5	108.7	180.0	239.3
NIZKE GRAĐNJE IN HIDROG.	102.6	98.7	107.8	107.9	102.9	103.1	110.1	104.3	115.3	120.5	107.0	113.0	180.7	241.1
INSTAL. IN ZAKLJ. DELA	104.3	100.8	105.8	106.4	110.7	102.4	110.2	104.9	108.2	117.3	109.4	111.1	177.0	239.3
PROMET IN ZVEZE	100.7	100.0	105.7	103.1	106.3	110.0	106.8	96.0	117.5	117.5	102.6	108.8	172.7	202.9

D E J A V N O S T

	I 91	II 91	III 91	IV 91	V 91	VI 91	VII 91	VIII 91	IX 91	X 91	XI 91	XII 91	0 91	XI 91	0 90	XII 90
ZELEŽNIŠKI PROMET	98.9	98.8	103.2	99.4	105.6	106.0	100.7	94.4	114.2	111.8	111.0	120.0	157.2	181.0		
POMORSKI PROMET	114.2	97.0	110.0	107.1	104.8	101.5	111.6	101.2	104.3	119.4	107.2	105.3	199.3	220.2		
ZRAČNI PROMET	98.9	81.3	110.2	98.5	132.0	84.6	126.0	93.1	117.9	111.7	67.0	108.5	127.1	109.4		
CESTNI PROMET	106.8	103.1	106.3	109.0	104.2	100.5	112.5	106.5	109.2	116.9	107.5	107.3	177.9	235.6		
MESTNI PROMET	107.3	112.2	102.0	102.2	103.0	102.3	103.8	101.2	120.4	111.3	110.3	113.8	184.0	233.7		
PREKLADALNE STORITVE	85.5	95.1	113.3	103.2	111.3	100.3	115.6	104.2	101.9	121.6	100.3	136.8	178.7	217.2		
PTT STORITVE	99.0	99.1	106.0	99.8	105.7	148.0	101.8	80.5	143.4	124.6	91.6	88.6	195.1	193.1		
TRGOVINA	106.7	102.4	103.3	105.3	109.1	103.2	111.0	103.3	109.1	118.3	108.5	108.4	189.2	232.9		
TRGOVINA NA DROBNO	111.7	102.3	103.3	103.5	109.5	103.6	111.2	103.5	107.8	119.4	110.3	108.9	195.7	246.8		
TRGOVINA NA DEBELO	105.4	104.3	101.8	107.8	107.9	102.3	113.7	101.0	110.3	117.0	105.3	109.0	189.9	227.1		
ZUNANJA TRGOVINA	95.1	98.8	105.7	108.7	108.4	104.1	104.4	107.8	111.8	116.0	109.1	105.5	174.0	204.8		
GOSTINSTVO IN TURIZEM	105.7	94.4	107.8	107.7	102.6	102.0	104.7	106.3	110.3	112.5	116.7	114.0	178.6	222.6		
GOSTINSTVO	106.3	96.1	107.7	108.3	104.1	100.2	107.4	105.8	108.7	113.0	116.3	115.6	179.3	233.6		
TURISTIČNO POSREDOVANJE	102.7	86.2	107.1	104.2	93.8	111.5	91.0	111.7	121.2	110.9	119.9	103.8	172.2	175.7		
OBRT IN OSEBNE STORITVE	109.9	98.0	102.8	107.1	105.9	101.1	112.7	103.0	106.4	116.9	110.6	111.1	178.0	225.2		
OPRTNE STORITVE, POPRAVILA	110.0	98.4	102.4	107.2	105.6	101.4	112.1	103.8	106.9	116.3	111.7	111.2	178.5	228.4		
OSEBNE STORITVE	111.9	94.9	106.8	106.4	107.8	98.3	118.6	97.5	101.9	122.7	101.6	112.5	182.5	211.4		
STANOVANJ., KOMUNAL., DEJAV.	107.3	99.2	104.6	101.9	104.6	102.4	112.5	101.1	107.1	113.3	112.1	110.0	176.2	206.9		
UREJANJE NASELJA IN PROST.	111.0	98.3	102.3	104.1	105.3	95.0	112.5	102.8	105.0	109.5	108.6	113.3	169.6	189.9		
STANOVANJSKA DEJAVNOST	137.3	100.6	101.8	77.8	101.7	104.9	142.8	100.8	86.1	114.0	101.3	132.2	213.1	220.7		
KOMUNALNE DEJAVNOSTI	106.4	99.4	104.9	102.0	104.6	103.4	112.1	100.9	107.8	113.8	112.6	109.4	176.6	209.1		
FINANCE IDR. POSL. STOR.	100.9	108.0	95.1	112.0	100.7	103.6	113.6	103.2	110.2	119.6	109.4	106.1	177.6	216.8		
BANČNIŠTVO	99.0	106.9	101.1	118.1	91.9	104.3	113.1	103.1	112.0	122.6	109.7	103.8	179.8	220.4		
ZAVAROVANJE POSESTI, OSEB	111.9	143.9	66.4	106.4	106.6	104.9	118.0	97.3	111.5	116.2	124.2	100.1	190.7	235.5		
STORITVE NA PODR. PROMETA	106.3	105.3	92.8	114.1	105.1	104.4	106.3	108.4	106.8	127.9	99.6	107.1	177.8	218.2		
PROJEKT. IDR. DEJAV.	101.7	105.2	99.7	105.6	106.5	102.1	111.5	103.2	110.5	114.3	107.1	108.8	179.9	207.5		
GEOLOŠKO RAZISKOVANJE	93.3	102.7	77.2	148.0	105.7	98.4	113.4	114.2	102.0	123.2	126.0	97.8	189.2	230.3		
RAZISKOVAL.-RAZVOJNO DELO	92.0	96.4	108.6	107.0	105.8	100.8	122.0	101.7	109.4	116.2	107.8	109.8	157.0	205.1		
POSLOVNE STORITVE	104.7	102.1	97.9	108.2	104.4	105.0	114.6	103.4	108.6	114.6	110.4	111.9	187.3	225.9		
IZOBRAŽEVANJE IN KULTURA	94.4	103.7	100.0	102.6	102.3	104.1	105.6	104.4	111.1	119.4	112.1	123.4	168.6	216.4		
IZOBRAŽEVANJE	93.6	103.2	100.0	101.6	102.0	103.0	103.0	106.7	111.1	124.2	111.3	124.9	164.7	217.6		
ZNAN. RAZISK. DEJAV.	95.2	107.1	100.0	109.3	102.6	106.7	108.4	103.3	108.6	115.3	111.2	122.7	180.3	233.2		
KULTURA, UMETNOST INFORM.	95.9	103.6	99.7	102.3	102.8	106.1	111.8	98.6	113.0	107.9	115.2	119.5	175.9	204.4		
TELESNA KULTURA IN ŠPORT	102.0	107.2	101.8	98.2	105.0	105.9	105.9	99.9	111.7	105.2	117.2	111.6	172.3	197.4		
ZDRAVSTV. IN SOC. VARSTVO	91.9	101.6	101.2	101.6	103.6	100.3	105.1	103.7	115.0	110.7	118.3	126.8	164.1	207.5		
ZDRAVSTVENA ZASČITA	90.4	100.2	101.6	102.2	103.1	99.8	104.6	104.4	114.8	110.0	122.7	126.9	161.9	207.9		
SOCIALNO VARSTVO	95.3	104.5	100.3	100.6	104.8	101.9	106.2	102.2	115.5	112.1	109.9	126.5	170.5	209.3		
DRUŽB. ORGANIZ. IN SKUP.	89.0	103.9	100.2	101.0	103.7	101.7	113.1	100.5	119.6	111.0	114.0	133.8	179.7	226.8		
ORGANI DRUŽB.-POLIT. IN KRA	88.2	103.8	99.9	101.2	103.6	101.9	110.9	101.8	121.1	108.8	116.4	134.2	179.2	226.8		
SAMOUPR. INTER. SKUPNOSTI	93.4	107.8	97.7	100.9	107.0	103.4	160.2	72.2	107.6	160.7	74.7	157.5	187.4	258.2		
ZDRUŽENJA OZDOV	94.9	106.6	104.9	96.5	101.2	91.3	125.4	108.2	105.3	116.5	110.4	116.8	168.7	203.0		
INTERESNE IN POLITIČNE ORG	98.2	101.4	105.3	101.2	105.8	104.7	111.4	99.3	107.5	119.4	104.9	115.1	181.1	201.7		

II. POVPREČNE PLAČE REPUBLIKE SLOVENIJE
MESEČNI NETO REALNI INDEKSI 1991, O 1991 IN XII 91

D E J A V N O S T	I 91	II 91	III 91	IV 91	V 91	VI 91	VII 91	VIII 91	IX 91	X 91	XI 91	XII 91
	XI 90	I 91	II 91	III 91	IV 91	V 91	VI 91	VII 91	VIII 91	IX 91	X 91	XI 91
SKUPAJ	97.4	92.8	99.9	102.7	94.4	92.2	105.0	96.0	96.0	95.2	93.9	97.6
GOSPODARSTVO	100.8	92.3	100.9	104.0	95.0	92.3	105.0	96.0	95.1	95.7	93.1	94.2
NEGOSPODARSTVO	87.1	94.3	96.6	97.9	92.5	91.7	101.2	96.3	99.3	93.3	97.0	109.7
INDUSTRIJA IN RUDARSTVO	102.2	91.5	101.8	104.9	95.2	91.7	107.1	96.5	94.4	95.2	94.7	94.7
KMETIJSTVO IN RIBIŠTVO	105.6	90.1	101.1	103.6	95.3	88.5	112.8	93.8	95.8	98.1	87.2	91.6
GOZDARSTVO	101.2	95.2	103.1	108.1	95.2	90.8	118.4	96.9	99.7	89.5	93.2	86.9
VODNO GOSPODARSTVO	96.7	78.8	107.3	112.7	99.6	88.8	105.2	94.0	100.2	89.7	87.3	86.3
GRADBENIŠTVO	97.5	91.5	106.7	106.2	95.4	90.0	104.2	98.0	93.4	97.1	91.9	95.3
PROMET IN ZVEZE	95.2	91.7	101.6	99.1	95.4	98.7	101.0	89.6	101.9	96.0	86.7	93.8
TRGOVINA	100.9	93.9	99.3	101.3	97.9	92.6	105.0	96.4	94.6	96.7	91.7	93.4
GOSTINSTVO IN TURIZEM	99.9	86.5	103.7	103.6	92.1	91.5	99.1	99.2	95.7	91.9	98.6	98.3
OBRT IN OSEBNE STORITVE	103.9	89.8	98.8	103.0	95.1	90.7	106.6	96.1	92.3	95.5	93.5	95.8
STANOVANJE, KOMUNAL. DEJAV.	101.4	90.9	100.6	98.0	93.9	91.8	106.4	94.3	92.9	92.6	94.8	94.8
FINANCE IDR. POSL. STOR.	95.4	99.0	91.4	107.7	90.4	92.9	107.5	96.3	95.6	97.7	92.5	91.5
IZOBRAŽEVANJE IN KULTURA	89.2	95.1	96.2	98.7	91.8	93.4	99.9	97.4	96.4	97.5	94.8	106.4
ZDRAVSTV. IN SOC. VARSTVO	86.9	93.1	97.3	97.7	93.0	90.0	99.4	96.7	99.7	90.4	100.0	109.3
DRUŽBA, ORGANIZ. IN SKUP.	84.1	95.2	96.3	97.1	93.1	91.2	107.0	93.8	103.7	90.7	96.4	115.3
SKUPAJ	97.4	92.8	99.9	102.7	94.4	92.2	105.0	96.0	96.0	95.2	93.9	97.6
GOSPODARSTVO	100.8	92.3	100.9	104.0	95.0	92.3	106.0	96.0	95.1	95.7	93.1	94.2
NEGOSPODARSTVO	87.1	94.3	96.6	97.9	92.5	91.7	101.2	96.3	99.3	93.3	97.0	109.7
INDUSTRIJA IN RUDARSTVO	102.2	91.5	101.8	104.9	95.2	91.7	107.1	96.5	94.4	95.2	94.7	94.7
ELEKTROGOSPODARSTVO	91.7	92.8	102.4	92.4	96.2	93.6	102.2	101.2	93.8	85.5	86.0	90.3
PRIDOBIVANJE PREMOGA	94.4	91.2	100.0	102.0	92.0	94.2	107.3	94.9	101.1	94.8	92.2	97.0
PROIZV. NAFINIH DERIVATOV	111.1	102.8	106.7	105.0	92.8	82.6	105.8	90.0	134.2	90.3	86.1	84.1
ČRNA METALURGIJA	87.0	92.9	102.6	101.0	91.7	95.2	104.5	95.2	92.0	89.1	96.8	97.6
PRIDOB. RUD BARV. KOVIN	91.6	87.8	100.5	118.6	84.9	94.4	116.9	91.9	96.4	91.4	95.0	96.8

	I 91	II 91	III 91	IV 91	V 91	VI 91	VII 91	VIII 91	IX 91	X 91	XI 91	XII 91	O 91	XI 90	XII 90
	XII 90	I 91	II 91	III 91	IV 91	V 91	VI 91	VII 91	VIII 91	IX 91	X 91	XI 91	XII 91	O 91	XI 90
PROIZV. BARVASTIH KOVIN.	122.3	78.7	106.4	99.5	98.0	89.7	165.2	63.2	86.0	100.1	101.3	99.7	86.5	81.4	81.4
PREDELAVA BARVASTIH KOVIN	104.6	91.3	100.0	103.2	95.2	92.5	115.0	93.9	95.2	92.2	109.5	70.9	87.8	63.8	63.8
PROIZVODNJA NEKOV. RUONIN	97.1	89.8	116.0	101.7	92.5	84.2	137.9	86.1	89.4	93.5	97.2	91.0	82.5	70.3	70.3
PREDELAVA NEKOV. RUONIN	104.8	90.7	102.7	101.3	94.6	85.4	103.6	103.2	103.5	91.7	99.3	93.6	87.7	75.3	75.3
PREDELAVA KOVIN	103.4	92.0	100.7	106.1	97.3	91.6	106.8	97.6	94.2	93.5	93.5	93.8	86.0	72.8	72.8
STROJEGRADNJA	105.3	94.6	98.8	104.7	94.3	90.9	108.6	96.5	96.4	96.3	93.1	97.0	82.7	77.3	77.3
PROIZV. PROMETNIH SREDSTEV	108.4	93.6	98.1	105.6	95.7	91.7	103.4	95.9	93.0	94.4	94.8	99.1	90.0	75.2	75.2
LADUEDELNIŠTVO	83.8	176.6	98.1	105.7	113.8	100.2	134.4	81.6	91.2	99.9	116.1	82.1	97.7	166.8	166.8
PROIZV.ELEKT. STROJ., APAR.	103.9	92.2	103.7	105.5	95.5	90.4	104.9	100.1	93.7	93.1	95.7	98.1	90.2	77.6	77.6
PROIZV. BAZ. KEM. IZDELKOV	107.5	87.2	98.3	118.1	89.2	89.9	115.5	89.7	89.1	114.5	83.5	97.8	87.1	75.1	75.1
PREDELAVA KEM. IZDELKOV	93.2	86.2	99.9	108.9	96.8	88.7	110.9	91.8	99.1	92.3	94.3	107.3	88.8	70.7	70.7
PROIZVODNJA KAMNA IN PESKA	101.1	91.9	103.5	104.8	93.9	94.7	105.0	101.0	92.3	98.0	102.5	74.0	89.3	65.1	65.1
PROIZV. GRADB. MAT.	106.3	88.7	103.4	104.4	94.3	90.0	106.7	98.5	91.8	97.0	90.6	91.1	87.2	66.9	66.9
PROIZV. ŽAG. LESA IN PLOŠČ	100.4	88.6	107.6	110.6	90.3	93.0	107.1	98.6	98.0	94.2	93.0	94.7	88.7	76.3	76.3
PROIZV. KONČ. LES. IZD.	106.4	93.4	99.8	111.3	89.6	96.6	104.8	95.4	92.7	96.9	94.6	98.7	90.5	80.0	80.0
PROIZV. IN PREDEL. PAPIRJA	99.3	95.1	102.3	102.6	101.9	90.8	120.4	96.9	89.6	89.3	94.0	93.7	88.0	75.4	75.4
PROIZV. PREJE IN TKANIN	103.6	92.4	103.5	105.5	94.2	95.2	100.6	98.4	90.1	99.0	93.0	96.6	82.3	74.2	74.2
PROIZV. KONČ. TEKST. IZO.	105.9	91.9	106.9	103.2	97.1	92.5	100.9	98.6	92.5	101.2	102.1	87.2	91.6	79.9	79.9
PROIZV. USNJA IN KRZNA	99.2	88.5	98.0	101.7	97.5	93.6	102.3	95.9	107.4	125.2	94.2	79.0	84.7	78.4	78.4
PROIZV. UBUVE IN GALANT.	105.0	99.9	102.3	102.9	88.8	93.3	102.6	98.8	99.7	98.6	95.1	98.1	85.7	85.0	85.0
PREDELAVA KAVČUKA	116.4	85.0	100.0	118.8	96.5	87.8	100.1	101.6	93.5	99.5	91.0	98.6	83.5	84.4	84.4
PROIZV. ŽIVIL. PROIZVODOV	99.5	90.0	98.0	104.2	97.1	91.7	112.0	93.7	92.9	93.9	92.1	89.7	89.7	51.6	51.6
PROIZVODNJA PIJAČ	95.4	81.2	101.4	105.6	94.2	91.0	101.5	105.1	92.8	92.2	84.5	93.1	81.8	51.1	51.1
PROIZVODNJA KRMIL	108.2	85.8	96.0	102.7	99.6	87.8	114.6	90.7	95.0	95.3	92.7	94.2	88.2	65.7	65.7
PROIZV. IN PROD. TOBAKA	100.6	87.5	98.7	95.1	90.9	90.9	113.6	91.6	93.0	82.8	157.7	64.7	96.9	56.0	56.0
GRAFIČNA DEJAVNOST	98.6	95.9	98.3	102.0	101.5	89.7	122.2	88.1	95.4	98.3	96.1	93.4	93.1	78.0	78.0
DOD. PROD. PROIZV. SUR. IZ ODP	92.1	100.1	97.5	94.4	98.7	98.0	105.4	99.4	111.6	84.9	101.1	88.9	81.3	73.1	73.1
PROIZV. RAZNOVRSTNIH IZD.	116.6	99.3	103.7	102.6	92.5	94.4	115.6	90.6	90.9	97.3	109.8	85.2	97.1	93.1	93.1
KMETIJSTVO IN RIBIŠTVO	105.6	90.1	101.1	103.6	95.3	88.5	112.8	93.8	95.8	98.1	87.2	91.6	88.3	66.6	66.6
KMETIJSKA PROIZVODNJA	106.0	87.9	102.7	105.1	95.7	88.1	111.6	94.3	96.1	98.4	86.8	91.6	87.6	57.1	57.1
KMETIJSKE STORITVE	101.0	94.8	99.3	97.7	93.2	88.3	118.5	91.1	95.0	96.4	87.7	91.6	86.7	60.9	60.9
RIBIŠTVO	103.5	84.8	123.4	102.4	98.2	101.1	104.5	95.8	93.5	97.9	91.0	88.0	92.2	80.7	80.7
GOZDARSTVO	101.2	95.2	103.1	108.1	95.2	90.8	118.4	96.9	99.7	89.5	93.2	86.9	93.0	76.8	76.8
VOJNO GOSPODARSTVO	96.7	78.8	107.3	112.7	99.6	88.8	105.2	94.0	100.2	89.7	87.3	86.3	84.1	54.6	54.6
GRADENIŠTVO	97.5	91.5	106.7	106.2	95.4	90.0	104.2	98.0	93.4	97.1	91.9	95.3	83.5	70.4	70.4
VISOKE GRADNJE	97.9	91.2	111.5	109.8	95.3	87.4	104.2	98.5	89.3	96.9	92.6	93.7	83.7	70.3	70.3
NIZKE GRADNJE IN HIDROG.	97.0	90.5	103.7	103.8	92.4	92.5	104.2	97.3	100.0	98.4	90.4	97.4	84.0	70.8	70.8
INSTAL. IN ZAKLJ. DELA	98.6	92.4	101.7	102.3	99.4	91.8	104.3	97.9	93.8	95.8	92.5	95.8	82.3	70.3	70.3
BROMET IN ZVEZE	95.2	91.7	101.6	99.1	95.4	98.7	101.0	89.6	101.9	96.0	86.7	93.8	80.3	59.6	59.6

DEJAVNOST	I 91	II 91	III 91	IV 91	V 91	VI 91	VII 91	VIII 91	IX 91	X 91	XI 91	XII 91	I 91	II 91	III 91	IV 91	V 91	VI 91	VII 91	VIII 91	IX 91	X 91	XI 91	XII 91	I 91	II 91	III 91	IV 91	V 91	VI 91	VII 91	VIII 91	IX 91	X 91	XI 91	XII 91
ZELEŽNIŠKI PROMET	93.5	90.6	99.2	95.6	94.8	95.1	95.3	88.1	99.0	91.3	93.8	103.4	73.1	53.1																						
POMORSKI PROMET	107.9	88.9	105.8	103.0	94.1	91.0	105.6	94.4	90.5	97.5	90.6	90.8	92.7	64.7																						
ZRAČNI PROMET	93.5	74.5	106.0	94.7	118.5	75.9	119.2	86.8	102.3	91.3	56.6	93.5	59.1	32.1																						
CESTNI PROMET	100.9	94.5	102.2	104.8	93.5	90.1	106.4	99.3	94.7	95.5	90.9	92.5	82.7	69.2																						
MESTNI PROMET	101.4	102.8	98.1	98.3	92.5	91.7	98.2	94.4	104.4	90.9	93.2	98.1	85.6	68.6																						
PREKLADALNE STORITVE	80.8	87.2	108.9	99.2	99.9	90.0	109.4	97.2	88.4	99.3	84.8	117.9	83.1	63.8																						
PTT STORITVE	93.6	90.8	101.9	96.0	94.9	132.7	96.3	75.1	124.4	101.8	77.4	76.4	90.7	56.7																						
TRGOVINA	100.9	93.9	99.3	101.3	97.9	92.6	105.0	96.4	94.6	96.7	91.7	93.4	88.0	68.4																						
TRGOVINA NA DROBNO	105.6	93.8	99.3	99.5	98.3	92.9	105.2	96.5	93.5	97.5	93.2	93.9	91.0	72.5																						
TRGOVINA NA DEBELO	99.6	95.6	97.9	103.7	96.9	91.7	107.6	94.2	95.7	95.6	89.0	94.0	88.3	66.7																						
ZUNANJA TRGOVINA	89.9	90.6	101.6	104.5	97.3	93.4	98.8	100.6	97.0	94.8	92.2	90.9	80.9	60.1																						
GOSTINSTVO IN TURIZEM	99.9	86.5	103.7	103.6	92.1	91.5	99.1	99.2	95.7	91.9	98.6	98.3	83.1	65.4																						
GOSTINSTVO	100.5	88.1	103.6	104.1	93.4	89.9	101.6	98.7	94.3	92.3	98.3	99.7	83.4	68.6																						
TURISTIČNO POSREDOVANJE	97.1	79.0	103.0	100.2	84.2	100.0	86.1	104.2	105.1	90.6	101.4	89.5	80.1	51.6																						
OBRT IN OSEBNE STORITVE	103.9	89.8	98.8	103.0	95.1	90.7	106.6	96.1	92.3	95.5	93.5	95.8	82.8	66.1																						
OBRTNE STORITVE, POPRAVILA	104.0	90.2	98.5	103.1	94.8	90.9	106.1	96.8	92.7	95.0	94.4	95.9	83.0	67.1																						
OSEBNE STORITVE	105.8	87.0	102.7	102.3	96.8	88.2	112.2	91.0	88.4	100.2	85.9	97.0	84.9	62.1																						
STANOVANJ., KOMUNAL., DEJAV.	101.4	90.9	100.6	98.0	93.9	91.8	106.4	94.3	92.9	92.6	94.8	94.8	82.0	60.7																						
UREJANJE NASELJA IN PROST.	104.9	90.1	98.4	100.1	94.5	85.2	106.4	95.9	91.1	89.5	91.8	97.7	78.9	55.8																						
STANOVANJSKA DEJAVNOST	129.8	92.2	97.9	74.8	91.3	94.1	135.1	94.0	74.7	93.1	85.6	114.0	99.1	64.8																						
KOMUNALNE DEJAVNOSTI	100.6	91.1	100.9	98.1	93.9	92.7	106.1	94.1	93.5	93.0	95.2	94.3	82.1	61.4																						
FINANCE IDR. POSL. STOR.	95.4	99.0	91.4	107.7	90.4	92.9	107.5	96.3	95.6	97.7	92.5	91.5	82.6	63.7																						
BANČNIŠTVO	93.6	98.0	97.2	113.6	82.5	93.5	107.0	96.2	97.1	100.2	92.7	89.5	83.6	64.7																						
ZAVAROVANJE POSESTI, OSEB	105.8	131.9	63.8	102.3	95.7	94.1	111.6	90.8	96.7	94.9	105.0	86.3	88.7	69.1																						
STORITVE NA PODR. PROMETA	100.5	96.5	89.2	109.7	94.3	93.6	100.6	101.1	92.6	104.5	84.2	92.3	82.7	64.1																						
PROJEKT. IDR. DEJAV.	96.1	96.4	95.9	101.5	95.6	91.6	105.5	96.3	95.8	93.4	90.5	93.8	83.7	60.9																						
GEOLOŠKO RAZISKOVANJE	88.2	94.1	74.2	142.3	95.8	88.3	107.3	106.5	88.5	100.7	106.5	84.3	88.0	67.6																						
RAZISKOVAL.-RAZVOJNO DELO	87.0	88.4	104.4	102.9	95.0	90.4	115.4	94.9	94.9	94.9	91.1	94.7	73.0	60.2																						
POSLOVNE STORITVE	99.0	93.6	94.1	104.0	93.7	94.2	108.4	96.5	94.2	93.6	93.3	96.5	87.1	66.3																						
IZOBRAŽEVANJE IN KULTURA	89.2	95.1	96.2	98.7	91.8	93.4	99.9	97.4	96.4	97.5	94.8	106.4	78.4	63.5																						
IZOBRAŽEVANJE	88.5	94.6	96.2	97.7	91.6	92.4	97.4	99.5	96.4	101.5	94.1	107.7	76.6	63.9																						
ZNAN. RAZISK. DEJAV.	90.0	98.2	96.2	105.1	92.1	95.7	102.6	96.4	94.2	94.2	94.0	105.8	83.9	68.5																						
KULTURA, UMETNOST INFORM.	90.6	95.0	95.9	98.4	92.3	95.2	105.8	92.0	98.0	88.2	97.4	103.0	81.8	60.0																						
TELESNA KULTURA IN ŠPORT	96.4	98.3	97.9	94.4	94.3	95.0	100.2	93.2	96.9	85.9	99.1	96.2	80.1	58.0																						
ZDRAVSTV. IN SOC. VARSTVO	86.9	93.1	97.3	97.7	93.0	90.0	99.4	96.7	99.7	90.4	100.0	109.3	76.3	60.9																						
ZDRAVSTVENA ZAŠČITA	85.4	91.8	97.7	98.3	92.5	89.5	99.0	97.4	99.6	89.9	103.7	109.4	75.3	61.0																						
SOCIALNO VARSTVO	90.1	95.8	96.4	96.7	94.1	91.4	100.5	95.3	100.2	91.6	92.9	109.1	79.3	61.5																						
DRUŽB. ORGANIZ. IN SKUP.	84.1	95.2	96.3	97.1	93.1	91.2	107.0	93.8	103.7	90.7	96.4	115.3	83.6	66.6																						
ORGANI DRUŽB.-POLIT. IN KRA	83.4	95.1	96.1	97.3	93.0	91.4	104.9	95.0	105.0	88.9	98.4	115.7	83.3	66.6																						
SAMOUPR. INTER. SKUPNOSTI	88.3	98.8	93.9	97.0	96.1	92.7	151.6	67.4	93.3	131.3	63.1	135.8	87.2	75.8																						
ZDRUŽENJA OZDOL	89.7	97.7	100.9	92.8	90.8	81.9	118.6	100.9	91.3	95.2	93.3	100.7	78.5	59.6																						
INTERESNE IN POLITIČNE ORG	92.8	92.5	101.3	97.3	95.0	93.9	105.4	92.6	93.2	97.5	88.7	99.2	84.2	59.2																						

III. NETO PLAČE REPUBLIKE SLOVENIJE V ODNOSU DO GOSPODARSTVA
NETO PLAČE V ODNOSU DO GOSPODARSTVA, MESEČNO ZA LETO 1991 IN POVPREČJE 1991

D E J A V N O S T	I II III IV V VI VII VIII IX X XI XII												LETA	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	1991	1991
SKUPAJ GOSPODARSTVO NEGOSPODARSTVO	105.6 100.0 131.8	106.2 100.0 134.7	105.2 100.0 129.2	103.9 100.0 121.6	103.3 100.0 118.5	103.2 100.0 117.6	102.2 100.0 112.3	102.3 100.0 112.7	103.2 100.0 117.7	102.7 100.0 114.8	103.6 100.0 119.7	107.4 100.0 139.4	104.2 100.0 123.1	104.2 100.0 123.1
INDUSTRIJA IN RUDARSTVO	92.5	91.8	92.7	93.4	93.6	93.0	94.0	94.4	93.8	93.3	95.0	95.4	93.9	93.9
KMETIJSTVO IN RIBIŠTVO	115.7	113.0	113.3	112.8	113.2	108.6	115.5	112.8	113.6	116.4	109.0	106.0	112.4	112.4
GOZDARSTVO	103.1	106.4	108.8	112.9	113.2	111.3	124.3	125.5	131.6	123.1	123.3	113.7	116.4	116.4
VODNO GOSPODARSTVO	114.6	97.9	104.2	112.8	118.4	113.9	113.0	110.7	116.5	109.2	102.5	93.9	108.6	108.6
GRADENIŠTVO	78.9	78.3	82.9	84.6	85.0	82.8	81.4	83.2	81.6	82.8	81.8	82.7	81.8	81.8
PROMET IN ZVEZE	118.0	117.2	118.1	112.6	113.1	120.9	115.2	107.6	115.2	115.6	107.8	107.3	113.2	113.2
TRGOVINA	112.6	114.5	112.8	109.7	113.2	113.5	112.4	112.9	112.2	113.4	111.7	110.9	112.5	112.5
GOSTINSTVO IN TURIZEM	98.8	92.6	95.3	94.8	92.0	91.1	85.1	88.0	88.4	85.0	90.1	94.0	90.4	90.4
OBRT IN OSEBNE STORITVE	99.3	96.6	94.7	93.7	93.8	92.2	92.7	92.8	90.0	89.9	90.3	91.8	92.5	92.5
STANOVANJ., KOMUNAL., DEJAV.	110.7	109.1	108.8	102.5	101.4	100.9	101.3	99.6	97.1	94.0	95.7	96.4	100.4	100.4
FINANCE IDR. POSL. STOR.	139.2	149.3	135.4	140.1	133.4	134.3	136.1	136.5	137.1	140.0	139.2	135.1	138.1	138.1
IZOBRAŽEVANJE IN KULTURA	133.0	137.0	130.7	123.9	119.8	121.2	114.2	115.9	117.4	119.7	121.9	137.7	124.7	124.7
ZDRAVSTV. IN SOC. VARSTVO	122.6	123.7	119.5	112.2	109.9	107.1	100.5	101.2	106.1	100.3	107.8	125.1	111.3	111.3
DRUŽB. ORGANIZ. IN SKUP.	148.7	153.6	146.7	136.9	134.2	132.5	133.7	130.6	142.4	135.0	139.8	171.2	144.6	144.6
SKUPAJ GOSPODARSTVO NEGOSPODARSTVO	105.6 100.0 131.8	106.2 100.0 134.7	105.2 100.0 129.2	103.9 100.0 121.6	103.3 100.0 118.5	103.2 100.0 117.6	102.2 100.0 112.3	102.3 100.0 112.7	103.2 100.0 117.7	102.7 100.0 114.8	103.6 100.0 119.7	107.4 100.0 139.4	104.2 100.0 123.1	104.2 100.0 123.1
INDUSTRIJA IN RUDARSTVO	92.5	91.8	92.7	93.4	93.6	93.0	94.0	94.4	93.8	93.3	95.0	95.4	93.9	93.9
ELEKTROGOSPODARSTVO	142.7	143.4	155.7	138.3	140.1	142.0	136.9	144.5	142.3	127.1	117.4	112.5	134.8	134.8
PRIDOBIVANJE PREMOGA	130.4	128.9	127.8	125.3	121.4	123.9	125.4	123.7	131.7	129.3	129.3	133.1	127.8	127.8
PROIZV. NAFTNIH DERIVATOV	137.2	152.9	161.9	163.3	159.6	142.9	142.6	133.7	188.5	178.0	164.7	147.1	157.8	157.8
ČRNA METALURGIJA	81.4	82.0	83.4	80.9	78.2	80.6	79.5	78.9	76.3	71.0	73.9	76.5	80.2	80.2
PRIDOB. RUD BARV. KOVIN	92.3	87.9	87.5	99.8	89.2	91.3	100.7	96.5	97.7	93.3	95.3	97.9	91.5	91.5
PROIZV. BARVASTIH KOVIN	108.7	92.8	97.9	93.7	96.7	94.0	146.5	96.6	87.3	91.3	99.4	105.1	99.8	99.8

O E J A V N O S T	I	II	III	VI	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	O LETA
PREDELAVA BARVASTIH KOVIN	101.7	100.6	99.8	98.9	99.2	99.3	107.8	105.5	105.6	101.8	119.7	90.2	100.3
PROIZVODNJA NEKOV. RUDNIN	97.1	94.5	108.7	106.3	103.5	84.5	123.0	110.4	103.7	101.3	105.9	102.3	104.6
PREDELAVA NEKOV. RUDNIN	92.9	91.3	93.0	90.6	90.2	83.4	81.6	87.7	95.4	91.4	97.6	97.0	91.3
PREDELAVA KOVIN	86.2	86.0	85.9	87.5	89.7	89.0	89.7	91.3	90.3	88.2	88.7	88.3	88.4
STROJEGRADNJA	85.2	87.4	85.6	86.2	85.5	84.2	86.2	86.7	87.8	88.4	88.4	91.0	86.3
PROIZV. PROMETNIH SREDSTEV	94.0	95.4	92.8	94.1	94.9	94.2	91.9	91.8	89.6	88.5	90.1	94.7	92.8
LADJEDELNIŠTVO	42.2	80.8	78.7	79.9	95.8	104.0	132.0	112.2	107.5	112.4	140.3	122.2	106.0
PROIZV. ELEKTR. STROJ. APAR.	87.1	87.1	89.5	90.7	91.2	89.3	88.4	92.3	90.8	88.4	90.9	94.6	90.5
PROIZV. BAZ. KEM. IZDELKOV	118.0	111.4	108.6	123.2	115.8	112.8	122.8	114.8	107.5	128.7	115.4	119.8	117.3
PREDELAVA KEM. IZDELKOV	115.0	107.4	106.4	111.3	113.5	109.0	114.1	109.1	113.6	109.7	111.3	126.8	113.4
PROIZVODNJA KAMNA IN PESKA	97.1	96.8	99.3	100.0	98.9	101.5	100.6	105.9	102.6	105.1	115.8	90.9	102.1
PROIZV. GRADB. MAT.	94.7	91.1	93.4	93.8	93.2	90.9	91.6	94.0	90.7	92.0	89.6	86.6	90.7
PROIZV. ŽAG. LESA IN PLOŠČ	78.2	75.1	80.2	85.2	81.1	81.7	82.5	84.8	87.4	86.0	86.0	86.4	84.4
PROIZV. KONČ. LES. IZD.	77.5	78.4	77.7	83.0	78.3	81.9	81.0	80.6	78.5	79.5	80.9	84.7	80.4
PROIZV. IN PREDEL. PAPIRJA	95.5	98.4	99.9	98.4	105.7	103.9	118.1	119.3	112.3	104.8	105.9	103.4	106.4
PROIZV. PREJE IN TKANIN	72.0	72.1	74.0	79.5	74.4	76.7	72.8	74.7	70.8	73.2	73.2	75.0	72.4
PROIZV. KONČ. TEKST. IZD.	75.8	75.6	80.1	79.5	81.3	81.4	77.5	79.7	77.4	81.9	89.9	83.2	81.6
PROIZV. USNJA IN KRZNA	95.0	91.1	88.6	86.6	88.9	90.2	87.1	87.0	98.2	128.6	130.1	109.0	95.6
PROIZV. OBUVE IN GALANT.	68.9	74.6	75.8	74.9	70.0	70.8	68.5	70.5	73.9	76.2	77.9	81.1	74.6
PREDELAVA KAVČUKA	102.1	94.0	93.2	106.4	108.1	102.9	97.2	102.8	101.0	105.0	102.8	107.6	103.2
PROIZV. ŽIVIL. PROIZVODOV	119.2	116.3	113.1	113.3	115.8	115.1	121.6	118.7	115.8	113.7	112.5	107.1	115.3
PROIZVODNJA PIJAČ	129.2	113.7	114.4	116.1	115.1	113.5	108.7	119.0	116.1	111.9	101.7	100.5	111.5
PROIZVODNJA KRMIL	123.1	114.5	108.9	107.5	112.7	107.2	115.9	109.5	109.3	109.0	108.5	108.6	111.2
PROIZV. IN PRED. TOBAKA	128.1	121.5	118.9	109.7	104.1	102.6	110.0	104.9	103.0	89.1	151.0	103.8	111.0
GRAFIČNA DEJAVNOST	96.8	100.6	98.1	96.2	102.9	99.9	115.2	105.7	106.0	108.9	112.4	111.4	106.1
ODD. PRED. PROIZV. SUR. IZ ODP	99.6	108.0	104.5	94.8	98.6	104.7	104.1	107.9	126.5	112.3	121.9	115.0	108.9
PROIZV. RAZNOVRSTNIH IZD.	87.1	93.7	96.3	94.9	92.5	94.6	103.2	97.4	93.1	94.7	111.7	101.0	101.4
KMETIJSTVO IN RIBIŠTVO	115.7	113.0	113.3	112.8	113.2	108.6	115.5	112.8	113.6	116.4	109.0	106.0	112.4
KMETIJSKA PROIZVODNJA	109.1	103.9	105.8	106.9	107.7	102.8	108.3	105.4	107.5	110.6	103.3	100.4	106.2
KMETIJSKE STORITVE	152.2	156.2	154.0	144.6	141.9	135.8	151.9	143.3	144.0	145.2	136.8	133.2	143.9
RIBIŠTVO	109.3	100.4	122.9	121.0	125.0	137.0	135.1	134.9	132.5	135.6	132.6	123.9	124.7
GOZDARSTVO	103.1	106.4	108.8	112.9	113.2	111.3	124.3	125.5	131.6	123.1	123.3	113.7	116.4
VODNO GOSPODARSTVO	114.6	97.9	104.2	112.8	118.4	113.9	113.0	110.7	116.5	109.2	102.5	93.9	108.6
GRADENIŠTVO	78.9	78.3	82.9	84.6	85.0	82.8	81.4	83.2	81.6	82.8	81.8	82.7	81.8
VISOKE GRADNJE	70.1	69.3	76.6	80.9	81.3	77.0	75.6	77.6	72.9	73.8	73.4	73.1	74.6
NIZKE GRADNJE IN HIDROG.	95.7	93.8	96.5	96.2	93.6	93.7	92.1	93.4	98.1	101.0	98.2	101.5	96.1
INSTAL. IN ZAKLJ. DELA	80.6	80.7	81.4	80.0	83.7	83.3	81.9	83.6	82.4	82.6	82.1	83.5	81.5
PROMET IN ZVEZE	118.0	117.2	118.1	112.6	113.1	120.9	115.2	107.6	115.2	115.6	107.8	107.3	113.2

D E J A V N O S T	I	II	III	VI	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	O LETA
ZELEŽNIŠKI PROMET	121.8	119.5	117.6	108.0	107.7	111.0	99.7	91.5	95.2	90.9	91.6	100.6	102.4
POMORSKI PROMET	146.5	141.1	148.0	146.5	145.2	143.2	142.6	140.2	133.3	136.0	132.4	127.5	135.5
ZRAČNI PROMET	150.3	121.3	127.5	116.1	144.8	119.1	134.0	121.2	130.3	124.3	75.6	75.1	115.4
CESTNI PROMET	106.6	109.2	110.7	111.5	109.8	107.3	111.5	111.0	110.2	108.2	108.2	106.2	108.5
MESTNI PROMET	117.9	131.3	127.8	120.7	117.5	116.8	108.2	106.4	116.8	111.0	111.2	115.8	116.1
PREKLADALNE STORITVE	137.6	129.9	140.4	133.9	140.8	137.3	141.6	143.4	133.2	138.3	126.0	157.8	138.7
PTT STORITVE	120.6	118.8	120.1	110.8	110.7	159.2	144.5	113.2	148.0	157.5	131.0	106.2	130.2
TRGOVINA	112.6	114.5	112.8	109.7	113.2	113.5	112.4	112.9	112.2	113.4	111.7	110.9	112.5
TRGOVINA NA DROBNO	104.5	106.2	104.6	100.0	103.5	104.2	103.4	104.0	102.2	104.2	104.5	104.2	103.9
TRGOVINA NA DEBELO	120.4	124.8	121.2	120.8	123.2	122.5	124.3	122.0	122.7	122.7	117.4	117.1	121.6
ZUNANJA TRGOVINA	136.6	134.1	135.2	135.8	139.2	140.8	131.2	137.5	140.1	138.8	137.5	132.8	136.0
GOSTINSTVO IN TURIZEM	98.8	92.6	95.3	94.8	92.0	91.1	85.1	88.0	88.4	85.0	90.1	94.0	90.4
GOSTINSTVO	90.5	86.4	88.8	88.8	87.5	85.2	81.7	84.0	83.2	80.3	84.9	89.8	85.3
TURISTIČNO POSREDOVANJE	180.4	154.5	157.7	151.9	134.7	146.0	118.6	128.8	142.2	134.7	146.7	139.3	140.8
OBRT IN OSEBNE STORITVE	99.3	96.6	94.7	93.7	93.8	92.2	92.7	92.8	90.0	89.9	90.3	91.8	92.5
OBRTNE STORITVE, POPRAVILA	100.9	98.5	96.2	95.3	95.2	93.8	93.8	94.7	92.2	91.6	92.9	94.5	94.3
OSEBNE STORITVE	86.6	81.7	83.2	81.8	83.4	79.6	84.3	79.9	74.2	77.7	71.7	73.8	79.5
STANOVANJE, KOMUNAL. DEJAV.	110.7	109.1	108.8	102.5	101.4	100.9	101.3	99.6	97.1	94.0	95.7	96.4	100.4
UREJANJE NASELJA IN PROST.	109.3	106.7	104.1	100.2	99.7	92.0	92.4	92.3	88.3	82.5	81.5	84.5	92.5
STANOVANJSKA DEJAVNOST	100.5	100.4	97.5	70.1	67.4	68.6	87.4	85.7	67.2	65.5	60.3	72.9	76.1
KOMUNALNE DEJAVNOSTI	110.9	109.5	109.6	103.2	102.0	102.5	102.6	100.6	98.8	96.1	98.3	98.4	101.8
FINANCE IDR. POSL. STOR.	139.2	149.3	135.4	140.1	133.4	134.3	136.1	136.5	137.1	140.0	139.2	135.1	138.1
BANČINSTVO	153.1	162.6	156.7	171.0	148.5	150.5	152.0	152.3	155.4	162.8	162.2	154.0	157.2
ZAVAROVANJE POSESTI, OSEB	194.8	278.4	176.4	173.5	174.7	178.2	187.7	177.5	180.5	179.1	202.0	185.1	191.2
STORITVE NA PODR. PROMETA	125.4	131.2	116.1	122.4	121.7	123.5	117.1	123.4	120.0	131.1	118.7	116.3	123.1
PROJEKT. IDR. DEJAV.	130.2	136.0	129.3	126.2	127.1	126.1	125.5	125.9	126.8	123.8	120.4	119.9	125.2
GEOLOŠKO RAZISKOVANJE	61.6	62.8	46.2	63.2	63.8	61.0	61.7	68.5	63.7	67.0	76.7	68.6	64.1
RAZISKOVAL.-RAZVOJNO DELO	117.3	112.4	116.4	115.1	115.1	112.7	122.6	121.2	120.8	119.9	117.5	118.1	117.0
POSLOVNE STORITVE	131.9	133.8	124.9	124.9	123.2	125.7	128.6	129.2	127.9	125.2	125.5	128.5	128.3
IZOBRAŽEVANJE IN KULTURA	133.0	137.0	130.7	129.9	119.8	121.2	114.2	115.9	117.4	119.7	121.9	137.7	124.7
IZOBRAŽEVANJE	128.7	132.0	125.9	118.3	114.0	114.1	104.9	108.8	110.2	116.9	118.2	135.1	119.5
ZNAN. RAZISK. DEJAV.	136.2	144.9	138.3	139.6	135.5	140.4	135.8	136.4	134.9	132.9	134.2	150.7	139.1
KULTURA, UMETNOST INFORM.	148.3	152.6	145.1	137.2	133.3	137.3	137.0	131.3	135.2	124.6	130.3	142.6	137.5
TELESNA KULTURA IN ŠPORT	117.4	125.0	121.3	110.1	109.3	112.4	106.2	103.2	105.0	94.3	100.5	102.6	107.2
ZDRAVSTV. IN SOC. VARSTVO	122.6	123.7	119.5	112.2	109.9	107.1	100.5	101.2	106.1	100.3	107.8	125.1	111.3
ZDRAVSTVENA ZAŠČITA	133.4	132.8	128.7	121.6	118.4	114.8	107.2	108.8	113.8	107.0	119.2	138.5	120.3
SOCIALNO VARSTVO	104.3	108.3	103.6	96.2	95.4	94.4	89.5	88.9	93.6	89.6	89.4	103.5	96.4
DRUŽB. ORGANIZ. IN SKUP.	148.7	153.6	146.7	136.9	134.2	132.5	133.7	130.6	142.4	135.0	139.8	171.2	144.6
ORGANI DRUŽB.-POLIT. IN KRA	149.3	154.0	146.6	137.1	134.2	132.8	131.5	130.2	143.7	133.5	141.2	173.4	145.2
SAMOUPR. INTER. SKUPNOSTI	134.4	144.0	134.1	125.0	126.4	127.0	181.5	127.4	125.0	171.5	116.3	167.7	142.6
ZDružENJA OZDVOV	159.1	168.4	168.5	150.3	143.8	127.6	142.8	150.2	144.1	143.5	143.8	153.7	146.3
INTERESNE IN POLITIČNE ORG	139.2	140.2	140.8	131.7	131.7	134.0	133.3	128.6	126.1	128.6	122.6	129.1	130.2

I. POVPREČNE PLAČE REPUBLIKE SLOVENIJE

POVPREČNE BRUTO PLAČE, RS, PO MESECIH IN LETNO POVPREČJE 1992

D E J A V N O S T	I												II												III												VI												V												VII												VIII												IX												X												XI												XII												LETA																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
SKUPAJ	29453	33182	40432	43899	50807	52622	55821	56204	58273	61674	64246	69071	51044																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																

D E J A V N O S T	I	II	III	VI	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	O LETA
PROIZVODNJA NEKOV. RUDNIN	23302	29223	36891	43227	46085	51758	55642	54395	57603	55365	57924	58791	47620
PREDELAVA NEKOV. RUDNIN	27101	31675	39518	40549	43382	45474	49120	48180	50833	53910	54828	62042	45409
PREDELAVA KOVIN	25251	28638	34124	36243	39823	41455	43200	43464	45744	49598	49394	50357	40343
STROJEGRADNJA	26651	30040	34478	37644	40367	42652	44487	45260	48057	49270	49076	51580	41360
PROIZV. PROMETNIH SREDSTEV	27560	33373	35337	39350	43695	45994	44963	44619	44020	46119	49671	57952	41987
LADJEDELNIŠTVO	34875	33373	49896	52835	54895	58074	38201	53672	62743	59231	64349	72099	52462
PROIZV. ELEKTR. STROJ., APAR.	26790	30185	36570	40537	42522	44798	46605	45283	47401	50540	51452	54924	42889
PROIZV. BAZ. KEM. IZDELKOV	32665	37116	45994	51124	53929	53318	78332	54633	62280	67102	66586	75209	55499
PREDELAVA KEM. IZDELKOV	30215	34859	42476	46526	52125	58389	61359	57590	61155	65955	66547	71212	53583
PROIZVODNJA KAMNA IN PESKA	26919	29712	36703	40239	42727	46787	50424	53885	56946	57047	63922	64011	47208
PROIZV. GRADB. MAT.	24314	26610	33931	37490	44162	44704	48109	47107	48492	49874	52633	51794	41687
PROIZV. ŽAG. LESA IN PLOŠČ	23945	26023	33050	35393	37750	38329	40678	41181	42382	44245	44556	48940	37824
PROIZV. KONČ. LES. IZD.	23194	25583	31851	34037	35350	37295	39869	39401	40952	43342	44143	45693	36493
PROIZV. IN PREDEL. PAPIRJA	30164	34330	44610	45473	47438	49244	51518	51004	52629	53827	55662	59302	47647
PROIZV. PREJE IN TKANIN	22029	24872	29392	33089	33710	33921	34976	37326	38464	40188	41504	42552	33832
PROIZV. KONČ. TEKST. IZD.	24250	26781	31504	32825	34710	39893	41093	42157	44918	45844	46770	58367	39025
PROIZV. USNJA IN KRZNA	28314	34989	48473	41726	49146	52436	55789	59790	62702	63394	64255	67581	51691
PROIZV. OBUVE IN GALANT.	22322	24947	36108	31329	33357	36695	39059	40520	41487	42027	41764	43788	35834
PREDELAVA KAVČUKA	32438	39330	43403	46731	48060	55411	57130	57639	58129	65722	66263	69218	53130
PROIZV. ŽIVIL. PROIZVODOV	28942	30994	38213	41811	44943	51251	53377	55005	58574	62022	62761	68012	49529
PROIZVODNJA PIJAC	28377	32462	39762	44440	54329	60605	63728	64000	66418	70694	71504	78219	56105
PROIZVODNJA KRMIL	29863	33787	41419	41945	45343	51699	59347	55658	63209	64727	67760	75584	52568
PROIZV. IN PRED. TOBAKA	37697	42991	48304	54007	58530	65137	66263	67607	72277	75194	78099	78717	62248
GRAFIČNA DEJAVNOST	28255	32470	42006	43982	47701	47481	53829	59012	61372	63159	70008	76624	51899
DOD. PRED. PROIZV. SUR. IZ ODP	31938	39460	63129	49630	57121	54280	66652	62910	65489	82564	76053	79358	60003
PROIZV. RAZNOVRSTNIH IZD.	21821	27960	35868	37885	37384	42904	47991	51291	53649	54027	54760	55520	42928
KMETIJSTVO IN RIBIŠTVO	28530	31420	41411	44493	49089	52779	60606	58624	62453	65291	66514	74221	52608
KMETIJSKA PROIZVODNJA	27375	29448	38830	42193	46463	49005	56297	54110	57506	60893	61141	67062	48915
KMETIJSKE STORITVE	33883	41157	54771	56331	62774	72189	82279	82279	90134	89186	96398	113050	72137
RIBIŠTVO	35077	36423	45422	49651	53217	61193	68395	64097	61367	65656	65874	65889	55656
GOZDARSTVO	29655	35077	50178	48585	57630	61579	66524	74395	71696	79380	82324	81259	60961
VODNO GOSPODARSTVO	27271	28052	36051	42636	48894	55042	65585	59910	66200	65519	65238	76033	52733
GRADBENIŠTVO	23655	25602	31451	34939	39504	43187	47932	48197	50679	52969	53500	55006	41411
VISOKE GRADNJE	21719	23630	29405	31917	34967	39087	42838	43546	45438	47992	47811	48278	37264
NIZKE GRADNJE IN HIDROG.	27708	29660	36878	41507	49693	52697	57938	55778	58449	60187	62339	64347	49083
INSTAL. IN ZAKLJ. DELA	23523	25506	30070	34294	38497	41645	47867	49290	51868	54806	55144	58469	41730
PROMET IN ZVEZE	32832	37849	45720	51169	65739	63156	65237	67082	68224	70393	76446	76368	59800

D E J A V N O S T	I	II	III	VI	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	O L E T A
ZELEŽNIŠKI PROMET	38864	42645	48230	56208	79809	71494	69347	73287	71593	71936	75737	68843	63912
POMORSKI PROMET	35421	41959	61421	65440	68520	78760	83590	69467	68853	69821	76429	93194	67093
ZRAČNI PROMET	27235	26812	24789	45311	44303	48642	76060	76446	81716	84050	85268	92670	58227
CESNI PROMET	29406	33915	41145	44164	48239	51393	54982	55644	59643	61909	64640	66687	50672
MESTNI PROMET	33401	33625	43449	45468	50848	54268	55369	61920	68406	73784	75102	79983	55894
PREKLADALNE STORITVE	34573	42182	62867	59298	110380	69820	77545	71612	73973	76378	74276	83434	69499
PTT STORITVE	29068	38145	47369	54294	65158	70872	72298	74370	73175	76923	95605	97030	66151
TRGOVINA	28669	32594	42634	45258	48387	52824	58183	58458	60769	66175	68402	75611	52938
TRGOVINA NA DROBNO	26567	30019	38935	41447	44256	48186	53226	54665	55380	60061	62543	70987	48774
TRGOVINA NA DEBELO	30826	35217	47598	49701	54009	59136	63326	62506	68046	75608	76604	81130	58507
ZUNANJA TRGOVINA	34912	40752	52266	57904	59614	65625	76687	72331	76668	80852	85331	92512	64458
GOSTINSTVO IN TURIZEM	25834	30160	35912	40345	46525	49222	54826	57754	56374	61401	63757	72715	49226
GOSTINSTVO	24531	27132	33079	37566	43536	46294	49230	53834	52149	55782	58681	65143	45283
TURISTIČNO POSREDOVANJE	39871	61935	65187	68696	77993	79169	114623	100517	101982	121901	118093	154448	90995
OBRT IN OSEBNE STORITVE	24919	27425	34176	36279	39515	41954	46133	46906	48198	50382	52584	55782	41856
OBRTNE STORITVE, POPRAVILA	25663	28303	35269	37515	40780	43304	47968	48881	50260	52555	55058	57451	43246
OSEBNE STORITVE	20286	22164	27866	29487	32668	34869	37327	37716	38778	40690	41385	47539	34725
STANOVANJE, KOMUNAL. DEJAV.	25919	27019	36733	38637	43014	47631	52192	53145	55294	58573	61309	66004	46705
UREJANJE NASELJA IN PROST.	23533	23900	31369	35462	40121	43572	48820	48419	51457	53602	58442	57822	41941
STANOVANJSKA DEJAVNOST	20363	21698	23160	22901	24403	53958	57401	68455	73529	73640	79767	93628	51397
KOMUNALNE DEJAVNOSTI	26336	27523	37597	39262	43625	48070	52562	53391	55434	58878	61292	66487	47210
FINANCE IDR. POSL. STOR.	35773	41176	56131	58335	63717	68269	72619	72100	75600	79299	83677	91536	66412
BANČNIŠTVO	38633	43493	73384	69760	76576	80013	77369	81069	82019	82133	85017	96672	73783
ZAVAROVANJE POSESTI, OSEB	51908	54668	76442	87874	88877	107311	108392	103978	104527	108130	125664	130171	96350
STORITVE NA PODR. PROMETA	31771	45994	50321	53095	57176	60585	76220	70255	72304	83483	80214	88641	64496
PROJEKT. IDR. DEJAV.	33866	36870	46878	52161	56856	62247	67751	68210	72735	75893	84275	83125	61419
GEOLOŠKO RAZISKOVANJE	22846	25545	29176	32670	35416	37583	41404	43196	51369	52899	56269	58236	39699
RAZISKOVAL.-RAZVOJNO DELO	32119	35120	44829	46596	52720	53947	57478	56996	64334	64534	67738	81032	54104
POSLOVNE STORITVE	33767	37520	46433	50889	56428	60182	67123	66299	66723	75028	79897	83146	60281
IZOBRAŽEVANJE IN KULTURA	37792	41121	45915	51122	65952	65739	67393	68635	70651	74747	79763	83619	62691
IZOBRAŽEVANJE	37175	39846	44303	49520	67211	64460	64250	65613	66947	71059	74683	76420	60150
ZNAN. RAZISK. DEJAV.	41158	51144	51996	56752	61315	72311	74847	78803	82702	83935	87994	95959	69055
KULTURA, UMETNOST INFORM.	38782	44233	49312	54812	64935	67974	75808	74962	78798	84598	95399	105097	69529
TELESNA KULTURA IN ŠPORT	29539	32651	35585	40038	49287	50675	55424	58300	62447	63766	68903	72724	51300
ZORAVST. IN SOC. VARSTVO	33753	36435	41760	46726	62727	60573	63255	64292	65131	69993	71459	76758	57661
ZDRAVSTVENA ZAŠČITA	37042	40471	46438	51962	70795	67393	70741	71678	72166	77200	78943	83634	63974
SOCIALNO VARSTVO	28490	30074	34375	38480	50002	49745	51339	52544	53869	58367	59531	65769	47622
DRUŽB. ORGANIZ. IN SKUP.	41537	46290	51515	60417	79159	71974	73789	74496	76658	79691	91610	98440	70724
ORGANI DRUŽB.-POLIT. IN KRA	41838	46128	51220	59910	79604	70847	72516	73875	75846	78976	91497	98327	70449
SAMODUPR. INTER. SKUPNOSTI	33744	48359	56409	72105	71800	94151	92921	76144	80948	81010	81796	81959	71691
ZDRUŽENJA OZDOL	47640	51900	60824	72363	94344	93713	100427	100766	104916	106940	114299	116964	85567
INTERESNE IN POLITIČNE ORG	36526	44315	47712	56443	64556	69591	77155	76885	82034	86029	90758	99296	68795

II. POVPREČNE PLAČE REPUBLIKE SLOVENIJE
MESEČNI NEJO NOMINALNI INDEKSI 1992, JANUAR 93, O 1992 IN XII 92

	I 92	II 92	III 92	IV 92	V 92	VI 92	VII 92	VIII 92	IX 92	X 92	XI 92	XII 92	I 93	O 92	XII 92
DEJAVNOST	I 91	II 92	III 92	IV 92	V 92	VI 92	VII 92	VIII 92	IX 92	X 92	XI 92	XII 92	I 93	O 92	XII 92
SKUPAJ	109.4	111.2	119.2	108.7	115.9	101.5	109.7	101.1	103.9	105.4	104.1	107.7	99.1	298.7	252.6
GOSPODARSTVO	111.3	112.0	121.7	107.6	111.8	103.7	110.4	100.8	104.2	105.2	103.3	107.9	98.5	296.1	257.4
NEGOSPODARSTVO	103.4	108.3	110.6	112.7	130.0	94.7	107.7	102.0	102.6	105.6	106.6	106.8	100.6	303.2	233.1
INDUSTRIJA IN RUĐARSTVO	112.5	112.2	118.7	107.8	109.5	104.2	108.5	99.9	105.2	104.9	102.0	108.6	99.1	290.8	244.5
KMETIJSTVO IN RIBIŠTVO	108.5	108.5	128.2	107.6	111.9	104.9	116.7	98.0	106.6	103.7	102.3	111.6	98.7	286.0	275.0
GOZDARSTVO	105.0	117.4	137.0	96.5	120.9	104.0	111.5	113.2	95.2	110.2	102.8	100.3	99.5	318.4	279.9
VDONO GOSPODARSTVO	119.3	102.1	125.5	117.2	115.4	107.2	124.0	91.8	110.2	99.0	100.6	115.1	94.8	299.7	318.7
GRADNENIŠTVO	117.0	106.3	120.7	111.3	113.3	106.9	114.5	100.6	105.2	104.6	100.9	102.8	99.6	315.4	266.1
PROMET IN ZVEZE	121.9	114.0	117.8	111.1	127.9	94.1	108.0	103.4	102.2	102.9	107.9	100.9	100.2	320.0	279.8
TRGOVINA	103.3	112.5	127.3	106.2	108.2	106.4	113.6	101.3	103.3	108.0	104.2	109.8	96.4	286.8	265.8
GOSTINSTVO IN TURIZEM	110.6	114.8	116.0	112.8	115.6	104.4	113.7	105.1	98.6	107.6	104.6	113.8	91.5	331.7	302.2
OBRT IN OSEBNE STORITVE	110.1	108.5	121.9	106.8	109.7	103.9	112.5	102.7	102.4	104.4	104.3	106.1	99.3	280.7	242.2
STANOVANJ.KOMUNAL.DEJAV.	109.2	103.3	132.9	105.1	111.9	107.3	113.5	102.0	104.6	105.4	104.4	107.8	101.8	287.4	271.4
FINANCE IDR. POSL. STOR.	103.0	114.5	130.9	104.1	110.6	104.5	109.7	99.6	105.0	104.3	105.2	109.8	96.6	284.0	256.9
IZOBRAŽEVANJE IN KULTURA	107.5	107.9	109.2	111.3	128.1	97.7	106.7	102.4	103.1	105.3	106.4	104.9	96.1	300.6	233.5
ZDRAVSTV.IN SOC.VARSTVO	106.0	106.9	112.6	111.8	132.3	95.3	108.9	101.9	101.8	107.2	101.7	107.7	99.5	311.5	238.3
DRUŽB. ORGANIZ. IN SKUP.	93.3	111.1	109.6	116.5	129.2	89.3	107.4	101.8	103.1	103.6	114.6	108.2	108.7	289.6	220.8
SKUPAJ	109.4	111.2	119.2	108.7	115.9	101.5	109.7	101.1	103.9	105.4	104.1	107.7	99.1	298.7	252.6
GOSPODARSTVO	111.3	112.0	121.7	107.6	111.8	103.7	110.4	100.8	104.2	105.2	103.3	107.9	98.5	296.1	257.4
NEGOSPODARSTVO	103.4	108.3	110.6	112.7	130.0	94.7	107.7	102.0	102.6	105.6	106.6	106.8	100.6	303.2	233.1
INDUSTRIJA IN RUĐARSTVO	112.5	112.2	118.7	107.8	109.5	104.2	108.5	99.9	105.2	104.9	102.0	108.6	99.1	290.8	244.5
ELEKTROGOSPODARSTVO	108.8	139.2	99.6	119.9	123.1	94.4	104.3	100.5	109.3	106.4	103.2	106.6	103.9	271.4	281.6
PRIDOBIVANJE PREMOGA	109.1	128.2	104.2	108.5	114.6	100.3	108.7	103.0	108.1	106.7	104.5	106.2	104.7	308.0	260.8
PROIZV.NAFTHNIH DERIVATOV	110.2	99.3	109.9	117.5	117.8	106.0	117.4	101.0	103.4	102.8	99.9	115.2	92.8	262.0	256.2
ČRNA METALURGIJA	119.5	117.1	117.0	115.9	109.6	108.2	105.9	101.3	101.1	99.4	101.0	101.5	114.6	309.5	248.8
PRIDOB. RUD BARV. KOVIN	114.9	101.6	124.1	145.4	93.1	95.3	109.6	94.7	107.4	119.0	105.2	107.7	87.4	326.6	281.2
PROIZV. BARVASTIH KOVIN	104.2	103.4	151.9	100.8	104.3	103.4	114.5	95.2	104.8	103.7	106.7	127.4	76.8	300.8	286.6
PREDELAVA BARVASTIH KOVIN	118.8	119.5	109.3	109.6	109.6	109.6	106.2	103.7	100.8	100.9	117.1	91.8	102.6	298.3	266.2

O E J A V N U S T

	I 92	II 92	III 92	IV 92	V 92	VI 92	VII 92	VIII 92	IX 92	X 92	XI 92	XII 92	I 93	0 92	XII 92
PRIZVODNJA NEKOV. RUDNIN	92.7	124.1	123.0	119.6	105.5	108.3	111.2	98.4	106.2	96.7	104.6	101.6	97.6	283.0	231.0
PREDELAVA NEKOV. RUDNIN	113.5	115.9	121.0	102.2	108.5	102.9	111.1	98.8	105.5	105.5	101.7	114.4	94.2	309.0	258.0
PREDELAVA KOVIN	116.4	111.2	117.2	106.7	111.0	101.8	107.5	100.8	105.6	108.2	99.6	101.9	105.9	285.1	230.2
STROJESRADNJA	118.5	110.2	114.1	109.6	108.3	102.7	108.3	101.8	106.7	102.4	99.7	105.5	99.9	299.3	230.0
PROIZV. PROMETNIH SREDSTEV	116.8	106.7	116.1	113.5	110.2	103.2	100.7	99.8	99.1	104.7	107.8	116.4	88.8	279.6	244.5
LADJELARNIŠTVO	113.3	90.7	147.1	107.3	106.4	100.9	72.2	136.6	115.9	95.2	107.6	112.1	92.6	297.3	228.2
PROIZV. ELEKTR. STROJ., APAR.	113.7	110.5	119.0	111.6	106.2	102.7	108.1	97.4	105.3	105.5	102.4	106.6	102.2	293.3	232.1
PROIZV. BAZ. KEM. IZDELKO	108.2	112.4	120.1	111.0	107.4	97.3	138.3	76.3	114.6	107.6	100.5	110.1	96.4	287.5	244.2
PREDELAVA KEM. IZDELKOV	94.2	114.7	118.3	109.5	111.8	110.6	107.0	95.3	106.1	107.5	100.4	107.6	101.3	284.2	217.7
PROIZVODNJA KAMNA IN PESK	119.7	109.1	121.5	108.7	107.7	107.8	110.8	106.5	105.7	99.7	111.6	100.6	99.7	286.8	280.2
PROIZV. GRADB. MAT.	114.5	108.5	124.2	110.5	117.9	99.9	111.0	98.4	103.2	102.4	105.5	98.6	99.5	287.5	241.3
PROIZV. ŽAG. LESA IN PLOŠ	112.6	107.4	125.9	106.8	107.8	99.5	108.5	101.7	103.0	104.2	100.8	110.2	103.2	281.4	229.5
PROIZV. KONČ. LES. IZD.	111.6	108.8	122.3	107.5	105.2	103.2	110.1	99.3	104.4	105.6	101.3	103.9	103.5	286.2	219.8
PROIZV. IN PREDEL. PAPIRJA	114.3	108.8	130.9	102.0	105.7	101.8	108.9	99.2	103.2	102.4	103.4	106.8	99.9	275.6	225.3
PROIZV. PREJE IN TKANIN	119.9	111.4	116.4	102.7	111.2	101.3	105.9	106.2	103.7	104.7	102.1	102.4	103.4	294.9	229.7
PROIZV. KONČ. TEKST. IZD.	118.4	109.1	116.7	105.0	107.2	111.4	105.1	102.4	106.0	102.5	101.5	125.6	86.1	301.5	284.9
PROIZV. USNJA IN KRZNA	105.3	123.1	137.1	85.1	118.0	105.0	108.5	106.6	105.1	101.0	102.4	104.3	100.7	335.4	245.7
PROIZV. OBUVE IN GALANT.	112.6	109.1	142.6	87.8	107.5	107.3	110.0	103.5	103.1	101.4	99.0	105.5	98.8	302.1	220.6
PREDELAVA KAVČUKA	119.4	119.6	107.7	108.5	104.9	110.2	108.9	98.0	105.4	110.8	101.2	104.6	105.5	314.2	254.4
PROIZV. ŽIVIL. PROIZVODOV	108.2	105.8	120.8	110.5	107.8	112.0	112.4	97.8	106.8	105.3	100.8	109.1	100.1	263.7	250.7
PROIZVODNJA PIJAČ	113.9	113.4	117.5	111.8	121.8	108.2	108.9	101.1	104.2	105.4	101.6	108.9	100.5	302.7	299.0
PROIZVODNJA KRMIL	109.6	112.1	120.3	102.4	110.2	110.1	115.8	95.3	113.5	101.0	105.8	110.6	95.7	290.0	272.0
PROIZV. IN PRED. TORAKA	140.4	111.4	111.3	111.5	110.1	106.1	107.8	102.3	107.0	103.3	104.0	101.4	99.3	332.2	291.4
GRAFIČNA DEJAVNOST	102.1	113.0	125.3	104.6	111.1	96.9	116.8	108.9	104.4	104.5	108.0	110.3	93.2	298.7	269.0
DOD. PRED., PROIZV. SUR., IZ OD	111.3	123.7	156.7	77.8	114.7	94.7	123.3	95.8	105.0	123.6	92.3	104.2	101.4	336.6	268.6
PROIZV. RAZNOVRSTNIH IZD.	86.4	132.1	123.5	104.4	100.3	111.4	114.9	107.1	105.0	100.7	103.6	101.8	103.0	264.5	225.4
KMETIJSTVO IN RIBIŠTVO	108.5	108.5	128.2	107.6	111.9	104.9	116.7	98.0	106.6	103.7	102.3	111.6	98.7	286.0	275.0
KMETIJSKA PROIZVODNJA	110.5	106.1	128.3	109.2	111.2	103.2	116.8	97.5	106.3	105.0	101.1	109.7	95.7	284.2	265.5
KMETIJSKE STORITVE	100.3	119.5	129.1	101.6	115.0	111.0	116.3	100.3	109.6	98.1	108.0	117.8	108.5	295.7	320.1
RIBIŠTVO	110.5	102.7	122.2	109.5	108.9	113.1	113.3	94.9	98.5	105.6	100.7	100.7	102.3	270.8	212.1
GOZDARSTVO	105.0	117.4	137.0	96.5	120.9	104.0	111.5	113.2	95.2	110.2	102.8	100.3	99.5	318.4	279.9
VODNO GOSPODARSTVO	119.3	102.1	125.5	117.2	115.4	107.2	124.0	91.8	110.2	99.0	100.6	115.1	94.8	299.7	318.7
GRADBENIŠTVO	117.0	106.3	120.7	111.3	113.3	106.9	114.5	100.6	105.2	104.6	100.9	102.8	99.6	315.4	266.1
VISOKE GRADNJE	122.6	107.2	122.4	108.8	109.8	109.6	101.7	101.7	105.0	104.5	99.9	101.1	99.2	314.5	267.8
NIZKE GRADNJE	110.6	104.8	121.2	113.2	120.0	103.2	114.9	96.5	104.9	102.8	103.3	103.5	100.3	313.5	250.9
INSTAL. IN ZAKLJ. DELA	114.8	106.5	116.7	113.7	112.7	105.9	117.9	102.7	105.6	106.3	100.2	105.5	99.9	318.0	278.3
PROMET IN ZVEZE	121.9	114.0	117.8	111.1	127.9	94.1	108.0	103.4	102.2	102.9	107.9	100.9	100.2	320.0	279.8

D E J A V N O S T

	I 92	II 92	III 92	IV 92	V 92	VI 92	VII 92	VIII 92	IX 92	X 92	XI 92	XII 92	I 93	0 92	XII 92
	XII 91	I 92	II 92	III 92	IV 92	V 92	VI 92	VII 92	VIII 92	IX 92	X 92	XI 92	XII 92	0 91	XII 91
ŽELEŽNIŠKI PROMET	151.0	107.4	112.2	116.1	138.9	88.0	103.7	105.5	98.5	100.3	105.3	92.7	102.2	374.6	272.6
POMORSKI PROMET	103.3	121.5	138.6	108.9	105.2	107.6	114.7	85.2	99.6	101.3	109.0	123.3	89.2	291.4	284.2
ZRAČNI PROMET	146.5	97.4	85.4	179.6	106.4	105.4	105.4	103.9	106.7	102.4	102.0	108.3	99.4	300.7	471.6
CESTNI PROMET	111.4	114.4	117.4	107.5	110.7	104.4	110.3	101.8	106.9	103.4	104.5	103.0	102.4	287.8	248.8
MESTNI PROMET	114.6	99.8	126.7	106.1	111.7	103.3	107.6	109.7	111.3	107.0	100.7	107.7	102.0	294.1	270.5
PREKLADALNE STORITVE	87.0	123.3	143.3	92.1	186.9	62.9	114.0	93.1	103.7	103.6	97.1	111.5	98.9	302.7	205.3
PTI STORITVE	112.0	129.9	119.9	112.1	119.9	105.0	106.0	104.4	99.1	104.8	121.5	103.3	95.5	306.6	354.2
TRGOVINA	103.3	112.5	127.3	106.2	108.2	106.4	113.6	101.3	103.3	108.0	104.2	109.8	96.4	286.8	265.8
TRGOVINA NA DROBNO	102.9	111.9	126.4	106.7	108.0	106.3	113.8	103.4	100.8	107.8	105.0	112.3	94.4	290.1	269.0
TRGOVINA NA DEBELO	104.5	113.0	130.8	104.1	110.1	106.1	111.0	99.8	107.9	109.4	102.2	105.9	100.2	288.8	266.3
ZUNANJA TRGOVINA	101.9	115.2	125.2	110.8	104.4	107.5	119.7	94.7	106.0	105.5	105.9	107.6	98.1	279.8	263.1
GOSTINSTVO IN TURIZEM	110.6	114.8	116.0	112.8	115.6	104.4	113.7	105.1	98.6	107.6	104.6	113.8	91.5	331.7	302.2
GOSTINSTVO	110.7	109.4	119.1	113.7	116.2	104.1	109.0	109.4	97.9	106.0	105.5	111.0	93.8	327.5	287.6
TURISTIČNO POSREDOVANJE	109.8	150.6	100.1	106.8	113.0	104.9	145.6	84.7	102.6	117.0	99.2	131.0	79.4	366.3	403.6
OBRTI IN OSEBNE STORITVE	110.1	108.5	121.9	106.8	109.7	103.9	112.5	102.7	102.4	104.4	104.3	106.1	99.3	280.7	242.2
OBRTNE STORITVE, POPRAVIL	110.0	108.7	121.8	107.1	109.4	104.1	113.2	103.1	102.3	104.5	104.6	104.5	100.2	284.2	242.1
OSEBNE STORITVE	112.1	107.8	123.8	105.8	111.8	103.8	110.5	101.3	103.2	104.3	102.1	114.1	95.6	273.1	257.4
STANOVANJ-KOMUNAL-DEJAV.	109.2	103.3	132.9	105.1	111.9	107.3	113.5	102.0	104.6	105.4	104.4	107.8	101.8	287.4	271.4
UREJANJE NASELJA IN PROST	112.8	102.0	128.8	114.3	112.4	105.0	115.8	100.0	106.5	103.7	107.9	99.9	102.0	284.1	275.4
STANOVANJSKA DEJAVNOST	111.6	105.5	107.1	98.2	106.6	209.4	111.6	116.9	107.3	100.8	107.1	117.3	90.3	407.5	490.7
KOMUNALNE DEJAVNOSTI	108.8	103.4	133.4	104.2	111.8	106.8	113.2	101.8	104.4	105.6	104.0	108.6	102.0	286.4	267.7
FINANCE IDR. POSL. STOR.	103.0	114.5	130.9	104.1	110.6	104.5	109.7	99.6	105.0	104.3	105.2	109.8	96.6	284.0	256.9
BANČNIŠTVO	97.8	111.0	160.6	95.6	111.7	100.4	101.6	105.0	101.9	100.3	103.3	113.7	96.7	276.2	239.7
ZAVAROVANJE POSESTI, OSEB	104.5	105.3	136.3	115.9	101.3	121.9	101.0	96.0	100.4	102.5	113.8	105.8	101.7	288.8	257.7
STORITVE NA POOR. PROMETA	107.4	147.3	102.1	105.2	109.4	102.7	129.5	93.1	102.8	113.8	96.8	110.9	97.7	310.1	289.4
PROJEKT. IDR. DEJAV.	110.7	107.6	124.1	111.0	110.5	106.8	111.8	100.9	106.4	104.0	111.0	98.9	101.0	292.3	265.0
GEOLOŠKO RAZISKOVANJE	136.5	110.2	113.5	111.9	111.7	101.4	112.6	104.2	118.1	102.7	106.8	103.6	103.1	389.3	341.0
RAZISKOVAL.-RAZVOJNO DELO	105.9	108.1	125.7	103.4	114.2	100.4	109.5	99.4	112.8	99.6	105.1	118.9	87.6	275.5	260.7
POSLOVNE STORITVE	103.0	110.0	120.3	109.8	111.2	104.7	115.0	99.1	100.3	111.7	105.4	104.7	101.7	279.4	245.5
IZOBRAŽEVANJE IN KULTURA	107.5	107.9	109.2	111.3	128.1	97.7	106.7	102.4	103.1	105.3	106.4	104.9	96.1	300.6	233.5
IZOBRAŽEVANJE	103.0	106.6	108.6	111.9	133.8	94.2	104.4	102.6	102.3	105.6	105.1	102.5	96.8	302.5	219.6
ZNAN. RAZISK. DEJAV.	104.4	108.5	114.1	108.4	109.5	114.6	106.2	107.1	104.2	101.1	104.9	109.0	97.4	292.3	241.0
KULTURA, UMETNOST INFORM.	106.8	112.2	108.7	110.8	119.5	102.7	114.7	98.9	105.3	106.8	111.7	110.2	93.4	299.9	277.9
TELESNA KULTURA IN ŠPORT	114.4	109.4	109.5	111.1	123.0	101.5	111.1	106.1	106.8	103.0	106.4	105.9	102.2	293.0	277.6
ZDRAVSTV. IN SOC. VARSTVO	106.0	106.9	112.6	111.8	132.3	95.3	108.9	101.9	101.8	107.2	101.7	107.7	99.5	311.5	238.3
ZDRAVSTVENA ZAŠČITA	103.7	108.1	112.6	111.9	133.9	94.2	109.6	101.5	101.2	106.9	101.7	106.3	100.9	315.6	231.9
SOCIALNO VARSTVO	111.1	104.7	112.5	111.6	128.9	97.6	107.5	102.6	102.8	107.7	102.0	110.4	96.8	305.4	252.6
DRUŽB. ORGANIZ. IN SKUP.	93.3	111.1	109.6	116.5	129.2	89.3	107.4	101.8	103.1	103.6	114.6	108.2	108.7	289.6	220.8
ORGANI DRUŽB.-POLIT. IN KR	92.8	109.7	109.6	115.9	131.2	87.6	107.1	102.9	102.9	103.7	115.4	108.3	109.4	287.4	218.2
SAMOUPR. INTER. SKUPNOSTI	80.0	144.3	112.4	128.1	98.4	120.8	109.2	80.9	106.0	100.2	101.4	100.9	103.3	300.8	189.8
ZDRUŽENJA OZDVOV	112.6	114.3	110.7	129.5	119.1	98.3	110.4	100.6	104.5	101.8	108.2	107.1	95.0	337.2	295.8
INTERESNE IN POLITIČNE OR	110.0	119.4	105.9	116.9	115.7	106.7	111.2	100.6	106.7	104.4	105.4	109.5	99.0	310.6	298.8

II. POVPREČNE PLAČE REPUBLIKE SLOVENIJE
MESEČNI NETO REALNI INDEKSI 1992, JANUAR 93, O 1992 IN XII 92

	I 92	II 92	III 92	IV 92	V 92	VI 92	VII 92	VIII 92	IX 92	X 92	XI 92	XII 92	I 93	0 92	XII 92
D E J A V N O S T	I 92	II 92	III 92	IV 92	V 92	VI 92	VII 92	VIII 92	IX 92	X 92	XI 92	XII 92	I 93	0 92	XII 92
	XII 91	I 92	II 92	III 92	IV 92	V 92	VI 92	VII 92	VIII 92	IX 92	X 92	XI 92	XII 92	0 91	XII 91
KUPAJ	95.5	98.8	107.7	102.2	108.2	97.2	108.9	100.9	100.4	101.4	100.6	107.0	95.5	97.2	131.6
GOSPODARSTVO	97.1	99.5	109.9	101.1	104.4	99.3	109.6	100.6	100.7	101.3	99.8	107.1	94.9	96.4	134.1
NEGOSPODARSTVO	90.2	96.2	99.9	105.9	121.4	90.7	107.0	101.8	99.1	101.6	103.0	106.1	96.9	98.7	121.4
INDUSTRIJA IN RUDARSTVO	98.2	99.6	107.2	101.3	102.2	99.8	107.7	99.7	101.6	101.0	98.6	107.8	95.5	94.6	127.3
KMETIJSTVO IN RIBIŠTVO	94.7	96.4	115.8	101.1	104.5	100.5	115.9	97.8	103.0	99.8	98.8	110.8	95.1	93.1	143.2
GOZDARSTVO	91.6	104.3	123.8	90.7	112.9	99.6	110.7	113.0	92.0	106.1	99.3	99.6	95.9	103.6	145.8
VOĐNO GOSPODARSTVO	104.1	90.7	113.4	110.2	107.7	102.7	123.1	91.6	106.5	95.3	97.2	114.3	91.3	97.5	166.0
GRADBENIŠTVO	102.1	94.4	109.0	104.6	105.8	102.4	113.7	100.4	101.6	100.7	97.5	102.1	96.0	102.6	138.6
PROMET IN ZVEZE	106.4	101.2	106.4	104.4	119.4	90.1	107.2	103.2	98.7	99.0	104.3	100.2	96.5	104.1	145.7
TRGOVINA	90.1	99.9	115.0	99.8	101.0	101.9	112.8	101.1	99.8	103.9	100.7	109.0	92.9	93.3	138.4
GOSTINSTVO IN TURIZEM	96.5	102.0	104.8	106.0	107.9	100.0	112.9	104.9	95.3	103.6	101.1	113.0	88.2	107.9	157.4
OBRT IN OSEBNE STORITVE	96.1	96.4	110.1	100.4	102.4	99.5	111.7	102.5	98.9	100.5	100.8	105.4	95.7	91.3	126.1
STANOVANJE, KOMUNAL. DEJAV.	95.3	91.7	120.1	98.8	104.5	102.8	112.7	101.8	101.1	101.4	100.9	107.1	98.1	93.5	141.4
FINANCE IDR. POSL. STOR.	89.9	101.7	118.2	97.8	103.3	100.1	108.9	99.4	101.4	100.4	101.6	109.0	93.1	92.4	133.8
IZOBRAŽEVANJE IN KULTURA	93.8	95.8	98.6	104.6	119.6	93.6	106.0	102.2	99.6	101.3	102.8	104.2	92.6	97.8	121.6
ZDRAVSTV. IN SOC. VARSTVO	92.5	94.9	101.7	105.1	123.5	91.3	108.1	101.7	98.4	103.2	98.3	107.0	95.9	101.4	124.1
DRUŽB. ORGANIZ. IN SKUP.	81.4	98.7	99.0	109.5	120.6	85.5	106.7	101.6	99.6	99.7	110.7	107.4	104.7	94.2	115.0
KUPAJ	95.5	98.8	107.7	102.2	108.2	97.2	108.9	100.9	100.4	101.4	100.6	107.0	95.5	97.2	131.6
GOSPODARSTVO	97.1	99.5	109.9	101.1	104.4	99.3	109.6	100.6	100.7	101.3	99.8	107.1	94.9	96.4	134.1
NEGOSPODARSTVO	90.2	96.2	99.9	105.9	121.4	90.7	107.0	101.8	99.1	101.6	103.0	106.1	96.9	98.7	121.4
INDUSTRIJA IN RUDARSTVO	98.2	99.6	107.2	101.3	102.2	99.8	107.7	99.7	101.6	101.0	98.6	107.8	95.5	94.6	127.3
ELEKTROGOSPODARSTVO	94.9	123.6	90.0	112.7	114.9	90.4	103.6	100.3	105.6	102.4	99.7	105.9	100.1	88.3	146.7
PRIDOBIVANJE PREGOMA	95.2	113.9	94.1	102.0	107.0	96.1	107.9	102.8	104.4	102.7	101.0	105.5	100.9	100.2	135.8
PROIZV. NAFTINIH DERIVATOV	96.2	88.2	99.3	110.4	110.0	101.5	116.6	100.8	99.9	98.9	96.5	114.4	89.4	85.3	133.4
ČRNA METALURGIJA	104.3	104.0	105.7	108.9	102.3	103.6	105.2	101.1	97.7	95.7	97.6	100.8	110.4	100.7	129.6
PRIDOB. RUD BARV. KOVIN	100.3	90.2	112.1	136.7	86.9	91.3	108.8	94.5	103.8	114.5	101.6	107.0	84.2	106.3	146.5
PROIZV. BARVASTIH KOVIN	90.9	91.8	137.2	94.7	97.4	99.0	113.7	95.0	101.3	99.8	103.1	126.5	74.0	97.9	149.3
PREDELAVA BARVASTIH KOVIN	103.7	105.5	107.9	102.7	102.3	105.0	105.5	103.5	97.4	97.1	113.1	91.2	98.8	97.1	138.6

D E J A V N O S T

	I 92	II 92	III 92	IV 92	V 92	VI 92	VII 92	VIII 92	IX 92	X 92	XI 92	XII 92	I 93	0 92	XII 92
	I 91	II 91	III 91	IV 91	V 91	VI 91	VII 91	VIII 91	IX 91	X 91	XI 91	XII 91	I 92	0 91	XII 91
PROIZVODNJA NEKOV. RUDNIN	80.9	110.2	111.1	112.4	98.5	103.7	110.4	98.2	102.6	93.1	101.1	100.9	94.0	92.1	120.3
PREDELAVA NEKOV. RUDNIN	99.0	102.9	105.9	96.1	101.3	98.6	110.3	98.6	101.9	101.5	98.3	113.6	90.8	100.6	134.4
STROJEGRAĐNJA	101.6	98.8	109.3	100.3	103.6	97.5	106.8	100.6	102.0	104.1	96.2	101.2	102.0	92.8	119.9
PROIZV. PROMETNIH SREDSTEV	103.4	97.9	103.1	103.0	101.1	98.4	107.5	101.6	103.1	98.6	96.3	104.8	96.2	97.4	119.8
LAJDEJELNIŠTVO	101.9	94.8	104.9	106.7	102.9	98.9	100.0	99.6	95.7	100.8	104.2	115.6	85.5	91.0	127.3
PROIZV. ELEKTR. STROJ., APAR.	98.9	80.6	132.9	100.8	99.3	96.6	71.7	136.3	112.0	91.6	104.0	111.3	89.2	96.7	118.9
PROIZV. ELEKTR. STROJ., APAR.	99.2	98.1	107.5	104.9	99.2	98.4	107.3	97.2	101.7	101.5	98.9	105.9	98.5	95.4	120.9
PROIZV. BAZ. KEM. IZDELKO	94.4	99.8	108.5	104.3	100.3	93.2	137.3	76.1	110.7	103.6	97.1	109.3	92.9	93.6	127.2
PREDELAVA KEM. IZDELKOV	82.2	101.9	106.9	102.9	104.4	105.9	106.3	95.1	102.5	103.5	97.0	106.9	97.6	92.5	113.4
PROIZVODNJA KAMNA IN PESK	104.5	98.9	109.8	102.2	100.6	103.3	110.0	106.3	102.1	96.0	107.8	99.9	96.1	93.3	145.9
PROIZV. GRADB. MAT.	99.9	95.4	112.2	103.9	110.1	95.7	110.2	98.2	99.7	98.6	101.9	97.9	95.9	93.6	125.7
PROIZV. ŽAG. LESA IN PLOS	98.3	95.4	113.7	100.4	100.7	95.3	107.7	101.5	99.5	100.3	97.4	109.4	99.4	91.6	119.5
PROIZV. KONČ. LES. IZO.	97.4	96.6	110.5	101.0	98.2	98.9	109.3	99.1	100.9	101.6	97.9	103.2	99.7	93.1	114.5
PROIZV. IN FREDEL. PAPIR	99.7	96.6	118.2	95.9	98.7	97.5	108.1	99.0	99.7	98.6	99.6	101.7	99.6	96.0	117.3
PROIZV. PREJE IN TKANIN	104.6	98.9	105.1	96.5	103.8	97.0	105.2	106.0	100.2	100.8	98.6	101.7	99.6	98.1	148.4
PROIZV. KONČ. TEKST. IZO.	103.3	96.9	105.4	98.7	100.1	106.7	105.4	102.2	102.4	98.7	98.1	124.7	82.9	98.1	148.4
PROIZV. USNJA IN KRZNA	91.9	109.3	123.8	80.0	110.2	100.6	107.7	106.4	101.5	97.2	98.9	103.6	97.0	109.1	128.0
PROIZV. ORUŽJE IN GALANT.	98.3	96.9	128.8	82.5	100.4	102.8	109.2	103.3	99.6	97.6	95.7	104.8	95.2	98.3	114.9
PREDELAVA KAVČUKA	104.2	106.2	97.3	102.0	97.9	105.6	108.1	97.8	101.8	106.6	97.8	103.9	101.6	102.2	132.5
PROIZV. ŽIVIL. PROIZVODOV	94.4	94.0	109.1	103.9	100.7	107.3	111.6	97.6	103.2	101.3	97.4	108.3	96.4	85.8	130.6
PROIZVODNJA PIJAČ	99.4	100.7	106.1	105.1	113.7	103.6	108.1	100.9	100.7	101.4	98.2	108.1	96.8	98.5	155.7
PROIZVODNJA KRMIL	95.6	99.6	108.7	96.2	102.9	105.5	115.0	95.1	109.7	97.2	102.2	109.8	92.2	94.4	141.7
PROIZV. IN PRED. TOBAKA	122.5	98.9	100.5	104.8	102.8	101.6	107.1	102.1	103.4	99.4	100.5	100.7	95.7	108.1	151.8
GRAFIČNA DEJAVNOST	89.1	100.4	113.2	98.3	103.7	92.8	116.0	108.7	100.9	100.6	104.3	109.5	89.8	97.2	140.1
DOG. PRED., PROIZ. SUR. IZ OD	97.1	109.9	141.6	73.1	107.1	90.7	122.4	95.6	101.4	119.0	89.2	103.5	97.7	109.5	139.9
PROIZ. RAZNOVRSTNIH IZO.	75.4	117.3	111.6	98.1	93.7	106.7	114.1	106.9	101.4	96.9	100.1	101.1	99.2	86.1	117.4
KMETIJSTVO IN RIBISTVO	94.7	96.4	115.8	101.1	104.5	100.5	115.9	97.8	103.0	99.8	98.8	110.8	95.1	93.1	143.2
KMETIJSKA PROIZVODNJA	96.4	94.2	115.9	102.6	103.8	98.9	116.0	97.3	102.7	101.1	97.7	108.9	92.2	92.5	138.3
KMETIJSKE STORITVE	87.5	106.1	116.6	95.5	107.4	106.3	115.5	100.1	105.9	94.4	104.3	117.0	104.5	96.2	166.7
RIBISTVO	96.4	91.2	110.4	102.9	101.7	108.3	112.5	94.7	95.2	101.6	97.3	100.0	98.6	88.1	110.5
GOZDARSTVO	91.6	104.3	123.8	90.7	112.9	99.6	110.7	113.0	92.0	106.1	99.3	99.6	95.9	103.6	145.8
VODNO GOSPODARSTVO	104.1	90.7	113.4	110.2	107.7	102.7	123.1	91.6	106.5	95.3	97.2	114.3	91.3	97.5	166.0
GRADBEVIŠTVO	102.1	94.4	109.0	104.6	105.8	102.4	113.7	100.4	101.6	100.7	97.5	102.1	96.0	102.6	138.6
VISOKE GRADNJE	107.0	95.2	110.6	102.3	102.5	105.0	112.1	101.5	101.4	100.6	96.5	100.4	95.6	102.3	139.5
NIZKE GRADNJE IN HIDROG.	96.5	93.1	109.5	106.4	112.0	98.9	113.6	96.3	101.4	98.9	99.8	102.8	96.6	102.0	130.7
INSTAL. IN ZAKLJ. DELA	100.2	94.6	105.4	106.9	105.2	101.4	117.1	102.5	102.0	102.3	96.8	104.8	96.2	103.5	144.9
PROMET IN ZVEZE	106.4	101.2	106.4	104.4	119.4	90.1	107.2	103.2	98.7	99.0	104.3	100.2	96.5	104.1	145.7

D E J A V N O S T

	I 92	II 92	III 92	IV 92	V 92	VI 92	VII 92	VIII 92	IX 92	X 92	XI 92	XII 92	I 93	0 92	XII 92
ZELEŽNIŠKI PROMET	131.8	95.4	101.4	109.1	129.7	84.3	103.0	105.3	95.2	96.5	101.7	92.1	98.5	121.9	142.0
POMORSKI PROMET	90.1	107.9	125.2	102.3	98.2	103.1	113.9	85.0	96.2	97.5	105.3	122.4	85.9	94.8	148.0
ZRAČNI PROMET	127.8	86.5	77.1	168.8	99.3	101.0	152.2	103.7	103.1	98.6	98.6	107.5	95.8	97.9	245.6
CESTNI PROMET	97.2	101.6	106.1	101.0	103.4	100.0	109.5	101.6	103.3	99.5	101.0	102.3	98.7	93.7	129.6
MESTNI PROMET	100.0	88.6	114.5	99.7	104.3	98.9	106.9	109.5	107.5	103.0	97.3	107.0	98.3	95.7	140.9
PREKLADALNE STORITVE	75.9	109.5	129.4	86.6	174.5	60.2	113.2	92.9	100.2	99.7	93.8	110.7	95.3	98.5	106.9
PTT STORITVE	97.7	115.4	108.3	105.4	112.0	100.6	105.3	104.2	95.7	100.9	117.4	102.6	92.0	99.8	184.5
TRGOVINA	90.1	99.9	115.0	99.8	101.0	101.9	112.8	101.1	99.8	103.9	100.7	109.0	92.9	93.3	138.4
TRGOVINA NA DROBNO	89.8	99.4	114.2	100.3	100.8	101.8	113.0	103.2	97.4	103.8	101.4	111.5	90.9	94.4	140.1
TRGOVINA NA DEBELO	91.2	100.4	118.2	97.8	102.8	101.6	110.2	99.6	104.3	105.3	98.7	105.2	96.5	94.0	138.7
ZUNANJA TRGOVINA	88.9	102.3	113.1	104.1	97.5	103.0	118.9	94.5	102.4	101.5	102.3	106.9	94.5	91.1	137.0
GOSTINSTVO IN TURIZEM	96.5	102.0	104.8	106.0	107.9	100.0	112.9	104.9	95.3	103.6	101.1	113.0	88.2	107.9	157.4
GOSTINSTVO	96.6	97.2	107.6	106.9	108.5	99.7	108.2	109.2	94.6	102.0	101.9	110.2	90.4	106.6	149.8
TURISTIČNO POSREDOVANJE	95.8	133.7	90.4	100.4	105.5	100.5	144.6	84.5	99.1	112.6	95.8	130.1	76.5	119.2	210.2
OBRT IN OSEBNE STORITVE	96.1	96.4	110.1	100.4	102.4	99.5	111.7	102.5	98.9	100.5	100.8	105.4	95.7	91.3	126.1
OBRTNE STORITVE, POPRAVIL	96.0	96.5	110.0	100.7	102.1	99.7	112.4	102.9	98.8	100.6	101.1	103.8	96.5	92.5	126.1
OSEBNE STORITVE	97.8	95.7	111.8	99.4	104.4	99.4	109.7	101.1	99.7	100.4	98.6	113.3	92.1	88.9	134.1
STANOVANJ., KOMUNAL., DEJAV.	95.3	91.7	120.1	98.8	104.5	102.8	112.7	101.8	101.1	101.4	100.9	107.1	98.1	93.5	141.4
UREJANJE NASELJA IN PROST	98.4	90.6	116.4	107.4	104.9	100.6	115.0	99.8	102.9	99.8	104.3	99.2	98.3	92.5	143.4
STANOVANJSKA DEJAVNOST	97.4	93.7	96.7	92.3	99.5	200.6	110.8	116.7	103.7	97.0	103.5	116.5	87.0	132.6	255.6
KOMUNALNE DEJAVNOSTI	94.9	91.8	120.5	97.9	104.4	102.3	112.4	101.6	100.9	101.6	100.5	107.8	98.3	93.2	139.4
FINANCE I DR. POSL. STOR.	89.9	101.7	118.2	97.8	103.3	100.1	108.9	99.4	101.4	100.4	101.6	109.0	93.1	92.4	133.8
BANČINSTVO	85.3	98.6	145.1	89.8	104.3	96.2	100.9	104.8	98.5	96.5	99.8	112.9	93.2	89.9	124.8
ZAVAROVANJE ROSESTI, OSEB	91.2	93.5	123.1	108.9	94.6	116.8	100.3	95.8	97.0	98.7	110.0	105.1	98.0	94.0	134.2
STORITVE NA PODR. PROMETA	93.7	130.8	92.2	98.9	102.1	98.4	128.6	92.9	99.3	109.5	93.5	110.1	94.1	100.9	150.7
PROJEKT. I DR. DEJAV.	96.6	95.6	112.1	104.3	103.2	102.3	111.0	100.7	102.8	100.1	107.2	98.2	97.3	95.1	138.0
GEOLOŠKO RAZISKOVANJE	119.1	97.9	102.5	105.2	104.3	97.1	111.8	104.0	114.1	98.8	103.2	102.9	99.3	126.7	177.6
RAZISKOVAL.-RAZVOJNO DELO	92.4	96.0	113.6	97.2	106.6	96.2	108.7	99.2	109.0	95.9	101.5	118.1	84.4	89.7	135.8
POSLOVNE STORITVE	89.9	97.7	108.7	103.2	103.8	100.3	114.2	98.9	96.9	107.5	101.8	104.0	98.0	90.9	127.9
IZOBRAŽEVANJE IN KULTURA	93.8	95.8	98.6	104.6	119.6	93.6	106.0	102.2	99.6	101.3	102.8	104.2	92.6	97.8	121.6
IZOBRAŽEVANJE	94.2	94.7	98.1	105.2	124.9	90.2	103.7	102.4	98.8	101.6	101.5	101.8	93.3	98.4	114.4
ZNAN. RAZISK. DEJAV.	91.1	96.4	103.1	101.9	102.2	109.8	105.5	106.9	100.7	97.3	101.4	108.2	93.8	95.1	125.5
KULTURA, UMETNOST INFORM.	93.2	99.6	98.2	104.1	111.6	98.4	113.9	98.7	101.7	102.8	107.9	109.4	90.0	97.6	144.7
TELESNA KULTURA IN ŠPORT	99.8	97.2	98.9	104.4	114.8	97.2	110.3	105.9	103.2	99.1	102.8	105.2	98.5	95.3	144.6
ZDRAVSTV. IN SOC. VARSTVO	92.5	94.9	101.7	105.1	123.5	91.3	108.1	101.7	98.4	103.2	98.3	107.0	95.9	101.4	124.1
ZDRAVSTVENA ZASČITA	90.5	96.0	101.7	105.2	125.0	90.2	108.8	101.3	97.8	103.9	98.3	105.6	97.2	102.7	120.8
SOCIALNO VARSTVO	96.9	93.0	101.6	104.9	120.4	93.5	106.8	102.4	99.3	103.7	98.6	109.6	93.3	99.4	131.6
DRUŽB. ORGANIZ. IN SKUP.	81.4	98.7	99.0	109.5	120.6	85.5	106.7	101.6	99.6	99.7	110.7	107.4	104.7	94.2	115.0
ORGANI DRUŽB.-POLIT. IN KR	81.0	97.4	99.0	108.9	122.5	83.9	106.4	102.7	99.4	99.8	111.5	107.5	105.4	93.5	113.6
SAMOUPR. INTER. SKUPNOSTI	69.8	128.2	101.5	120.4	91.9	115.7	108.4	80.7	102.4	96.4	98.0	100.2	99.5	97.9	98.9
ZOKUŽENJA OZDOL	98.3	101.5	100.0	121.7	111.2	94.2	109.6	100.4	101.0	98.0	104.5	106.4	91.5	109.7	154.1
INTERESNE IN POLITIČNE OR	96.0	106.0	95.7	109.9	108.0	102.2	110.4	100.4	103.1	100.5	101.8	108.7	95.4	101.1	150.4

III. NETO PLAČE REPUBLIKE SLOVENIJE V ODNOSU DO GOSPODARSTVA
NETO PLAČE V ODNOSU DO GOSPODARSTVA MESEČNO ZA 1992, POVPREČJE 1992 IN JANUAR 1993

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	0 92	I 93
D E J A V N O S T														
ŽELEŽNIŠKI PROMET	136.5	130.9	120.6	130.1	161.6	137.2	128.9	134.9	127.6	121.6	124.0	106.5	129.5	110.5
POMORSKI PROMET	118.3	128.3	146.1	147.8	139.1	144.3	150.0	126.8	121.3	116.8	123.2	140.8	133.3	127.5
ZRAČNI PROMET	98.8	85.9	60.2	100.5	95.6	97.2	135.0	139.1	142.6	138.8	137.0	137.6	117.2	138.8
CESTNI PROMET	106.3	108.6	104.8	104.7	103.6	104.3	104.2	105.3	108.0	106.1	107.4	102.6	105.4	106.7
MESTNI PROMET	119.3	106.2	110.6	109.1	109.0	108.6	105.8	115.1	123.0	125.0	121.9	121.7	115.3	126.1
PREKLADALNE STORITVE	123.4	135.8	159.9	136.8	228.7	138.6	143.2	132.2	131.6	129.6	121.8	125.9	141.8	126.3
PTT STORITVE	106.9	123.8	122.0	127.0	136.2	137.9	132.4	137.1	130.3	129.7	152.7	146.1	134.8	141.7
TRGOVINA	102.9	103.3	108.0	106.6	103.3	105.9	109.0	109.5	108.7	111.5	112.5	114.5	109.0	112.1
TRGOVINA NA DROBNO	96.3	96.2	99.9	99.0	95.7	98.1	101.2	103.8	100.4	102.9	104.6	108.8	101.8	104.4
TRGOVINA NA DEBELO	110.0	110.9	119.2	115.3	113.6	116.2	116.9	115.8	119.9	124.7	123.5	121.2	118.6	123.4
ZUNANJA TRGOVINA	121.6	125.0	128.5	132.2	123.5	127.9	138.7	130.2	132.5	132.8	136.2	135.7	128.5	135.1
GOSTINSTVO IN TURIZEM	93.4	95.7	91.2	95.6	98.8	99.4	102.4	106.8	101.0	103.3	104.6	110.3	101.3	102.5
GOSTINSTVO	89.3	87.2	85.3	90.2	93.7	94.1	92.9	100.9	94.8	95.5	97.6	100.3	94.4	95.6
TURISTIČNO POSREDOVANJE	137.4	184.7	151.9	150.8	152.4	154.1	203.4	170.9	168.3	187.2	179.9	218.3	174.3	176.1
OBRT IN OSEBNE STORITVE	90.8	87.9	88.0	87.3	85.7	85.9	87.6	89.2	87.7	87.0	87.9	86.4	87.7	87.1
OBRTNE STORITVE, POPRAVILA	93.5	90.6	90.7	90.2	88.3	88.6	90.9	93.0	91.3	90.7	91.9	88.9	90.5	90.5
OSEBNE STORITVE	74.4	71.6	72.8	71.5	71.5	71.6	71.6	72.0	71.3	70.7	69.9	73.8	73.3	71.7
STANOVANJ.KOMUNAL.DEJAV.	94.6	87.2	95.2	92.9	93.0	96.2	98.9	100.1	100.5	100.6	101.7	101.6	97.5	105.0
UREJANJE NASELJA IN PROST.	85.6	78.0	82.5	87.6	88.1	89.2	93.5	92.8	94.8	93.4	97.6	90.3	88.7	93.5
STANOVANJSKA DEJAVNOST	73.1	68.9	60.6	55.3	52.7	106.4	107.7	124.9	128.7	123.3	127.9	139.0	104.8	127.4
KOMUNALNE DEJAVNOSTI	96.2	88.7	97.3	94.1	94.2	97.0	99.5	100.4	100.6	101.0	101.7	102.3	98.4	106.0
FINANCE IDR. POSL. STOR.	125.0	127.8	137.5	133.0	131.6	132.5	131.8	130.2	131.2	130.1	132.5	134.8	132.4	132.3
BANČINSTVO	135.4	134.1	177.0	157.2	157.1	152.1	140.0	145.8	142.6	135.9	136.0	143.4	146.7	140.7
ZAVAROVANJE POSESTI, OSEB	173.7	163.2	182.8	196.7	178.3	209.5	191.7	182.5	175.8	171.4	188.9	185.2	186.5	191.3
STORITVE NA PODR. PROMETA	112.2	147.6	123.8	121.1	118.5	117.3	137.7	127.1	125.5	135.7	127.2	130.7	128.9	129.6
PROJEKT. IDR. DEJAV.	119.3	114.5	116.8	120.4	119.0	122.5	124.1	124.2	126.8	125.3	134.7	123.4	123.6	126.6
GEOLOŠKO RAZISKOVANJE	84.1	82.7	77.2	80.2	80.2	78.4	80.0	82.7	93.8	91.5	94.7	90.9	84.3	95.1
RAZISKOVAL.-RAZVOJNO DELO	112.4	108.4	112.0	107.6	109.9	106.3	105.5	104.0	112.6	106.6	108.5	119.6	108.9	106.4
POSLOVNE STORITVE	118.9	116.7	115.4	117.7	117.1	118.2	123.2	121.0	116.6	123.7	126.3	122.5	121.0	126.5
IZOBRAŽEVANJE IN KULTURA	132.9	128.0	114.9	118.7	136.1	128.2	124.0	125.9	124.5	124.6	128.4	124.9	126.6	121.8
IZOBRAŽEVANJE	131.1	124.7	111.3	115.7	138.4	125.6	118.8	120.9	118.8	119.2	121.3	115.2	122.1	113.3
ZNAN. RAZISK. DEJAV.	141.4	137.0	128.4	129.3	126.7	139.9	134.6	143.0	143.0	137.4	139.7	141.1	137.4	139.4
KULTURA, UMETNOST INFORM.	136.9	137.0	122.4	126.0	134.7	133.3	138.6	136.0	137.4	139.4	150.8	153.9	137.3	146.0
TELESNA KULTURA IN ŠPORT	105.5	103.0	92.7	95.6	105.3	103.0	103.7	109.1	111.8	109.4	112.7	110.6	106.1	114.7
ZDRAVSTV. IN SOC.VARSTVO	119.1	113.6	105.1	109.2	129.2	118.7	117.2	118.4	115.7	117.8	116.0	115.8	117.1	117.0
ZDRAVSTVENA ZAŠČITA	129.0	124.4	115.2	119.7	143.4	130.3	129.4	130.3	126.6	128.6	126.6	124.7	128.3	127.8
SOCIALNO VARSTVO	103.3	96.5	89.3	92.5	106.7	100.4	97.7	99.5	98.2	100.5	99.3	101.5	99.4	99.8

D O J A V N O S T	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I	92	I	93
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I	92	I	93
DRUŽB. ORGANIZ. IN SKUP.	143.4	142.2	128.1	138.6	160.3	137.9	134.2	135.5	134.2	132.1	146.5	146.8	141.4	141.4	162.0	
ORGANI DRUŽB.-POLITI. IN KRA	144.5	141.5	127.4	137.2	161.0	135.9	131.9	134.6	133.0	131.1	146.4	147.0	140.9	140.9	163.2	
SAMOUPR. INTER. SKUPNOSTI	155.2	155.2	143.3	170.6	150.1	174.9	173.1	139.0	141.4	134.7	132.2	123.7	144.8	129.7	129.7	
ZDRUŽENJA OZDVOV	125.5	158.6	144.3	173.6	185.0	175.3	175.3	174.9	175.5	169.8	178.0	176.7	166.7	170.3	170.3	
INTERESNE IN POLITIČNE ORG	127.6	136.0	118.4	128.5	133.0	136.8	137.9	137.6	140.9	139.9	142.7	144.9	136.5	145.6	145.6	
SKUPAJ	105.6	104.8	102.7	103.7	107.5	105.2	104.6	104.9	104.6	104.8	105.6	105.3	105.1	106.0	106.0	
GOSPODARSTVO	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
NEGOSPODARSTVO	129.5	125.2	113.8	119.1	138.5	126.5	123.5	125.0	123.1	123.6	127.6	126.2	126.0	126.0	128.9	
INDUSTRIJA IN RUDARSTVO	96.5	96.6	94.3	94.4	92.5	92.9	91.3	90.5	91.4	91.1	90.0	90.6	92.2	92.2	91.2	
ELEKTROGOSPODARSTVO	109.9	136.5	111.8	124.5	137.1	124.8	117.9	117.5	123.3	124.6	124.5	123.0	123.6	123.6	129.8	
PRIDOBIVANJE PREMOGA	130.5	149.3	127.8	128.9	132.1	127.8	125.8	128.6	133.4	135.3	137.0	134.8	132.9	143.3	143.3	
PROIZV. NAFTNIH DERIVATOV	145.7	129.1	116.6	127.3	134.2	137.2	145.9	146.2	145.1	141.7	137.1	146.4	139.6	137.9	137.9	
ČRNA METALURGIJA	82.2	85.9	82.6	88.9	87.2	91.0	87.3	87.7	85.2	80.4	78.7	74.0	83.9	86.1	86.1	
PRIDOB. RUD BARV. KOVIN	101.1	91.6	93.5	126.3	105.2	96.7	96.0	90.2	93.0	105.2	107.2	107.0	100.9	94.9	94.9	
PROIZV. BARVASTIH KOVIN	98.5	90.9	113.5	106.2	99.2	98.8	102.5	96.8	97.4	95.9	99.1	117.1	101.4	91.3	91.3	
PREDELAVA BARVASTIH KOVIN	96.2	102.0	100.2	101.7	99.7	105.3	101.3	104.2	100.8	96.7	109.6	93.2	101.0	97.2	97.2	
PROIZVODNJA NEKOV. RUDNIN	85.2	94.4	95.4	106.0	100.0	104.4	105.2	102.7	104.7	96.2	97.5	91.8	99.9	91.0	91.0	
PREDELAVA NEKOV. RUDNIN	98.9	102.3	101.7	96.5	93.0	92.9	93.6	91.7	92.9	93.1	91.7	97.2	95.2	93.0	93.0	
PREDELAVA KOVIN	92.3	91.6	88.3	87.5	86.9	85.2	83.0	83.0	84.2	86.6	83.6	78.9	85.2	84.9	84.9	
STROJEGRADNJA	96.9	95.3	89.3	91.0	88.1	87.2	85.6	86.4	88.5	86.1	83.2	81.3	87.3	82.4	82.4	
PROIZV. PROMETNIH SREDSTEV	99.4	94.6	90.3	95.2	93.8	93.3	85.1	84.3	80.2	79.8	83.4	89.9	87.7	81.1	81.1	
LADJEDELNIŠTVO	124.4	100.7	121.6	121.2	115.3	112.2	73.4	99.5	110.7	100.1	104.3	108.3	106.4	101.9	101.9	
PROIZV. ELEKTR. STROJ., APAR.	96.7	95.3	93.2	96.7	91.8	90.9	89.0	86.0	86.9	87.1	86.4	85.4	89.6	88.6	88.6	
PROIZV. BAZ. KEM. IZDELKOV	116.4	116.8	115.2	118.8	114.2	107.1	134.3	101.6	111.8	114.4	111.4	113.6	113.9	111.2	111.2	
PREDELAVA KEM. IZDELKOV	107.3	109.8	106.7	108.5	108.6	115.8	112.3	106.2	108.2	110.6	107.5	107.2	108.9	110.2	110.2	
PROIZVODNJA KAMNA IN PESKA	97.8	95.3	95.1	96.0	92.5	96.2	96.6	102.1	103.6	98.2	106.1	99.0	98.8	100.2	100.2	
PROIZV. GRADB. MAT.	89.1	86.4	88.1	90.4	95.4	91.9	92.4	90.3	89.4	87.0	88.9	81.2	88.0	82.1	82.1	
PROIZV. ŽAG. LESA IN PLOŠČ	87.4	83.8	86.7	86.0	83.0	79.6	78.3	79.0	78.1	77.3	75.4	77.0	80.2	80.7	80.7	
PROIZV. KONČ. LES. IZO.	84.9	82.4	82.8	82.8	77.9	77.5	77.3	76.2	76.3	76.6	75.1	72.3	77.7	76.0	76.0	
PROIZV. IN PREDEL. PAPIRJA	108.2	105.1	113.0	107.1	101.3	99.4	98.1	96.5	95.6	93.0	93.2	92.2	99.1	93.6	93.6	
PROIZV. PREJE IN TKANIN	80.8	80.3	76.8	73.3	72.9	71.2	68.1	71.9	71.6	71.3	70.5	66.9	72.1	70.3	70.3	
PROIZV. KONČ. TEKST. IZO.	88.5	86.2	82.6	80.6	77.3	83.1	79.9	81.2	82.6	80.5	79.2	92.1	83.1	80.5	80.5	
PROIZV. USNJA IN KRZNA	103.1	113.3	127.7	101.0	106.6	107.9	106.0	112.1	113.1	108.5	107.6	104.1	108.3	106.4	106.4	
PROIZV. OBUTJE IN GALANT.	82.0	79.8	93.6	76.3	73.4	75.9	75.6	77.7	76.9	74.1	71.1	69.5	76.1	69.7	69.7	
PREDELAVA KAVČUKA	115.4	123.2	109.0	109.9	103.1	109.5	108.1	105.0	106.3	112.0	109.7	106.3	109.5	113.9	113.9	
PROIZV. ŽIVIL. PROIZVODOV	104.2	98.3	97.6	100.2	96.7	104.4	106.3	103.1	105.7	105.7	103.2	104.3	102.7	106.0	106.0	
PROIZVODNJA PIJAČ	102.9	104.1	100.5	104.4	113.8	118.6	117.1	117.5	117.5	117.7	115.7	116.8	114.0	119.1	119.1	
PROIZVODNJA KRML	106.9	107.0	105.8	100.6	99.2	104.4	110.6	104.5	113.9	109.4	112.0	114.8	108.9	111.5	111.5	
PROIZV. IN PRED. TOBAKA	130.9	130.2	119.1	123.3	121.5	124.2	121.3	123.1	126.5	124.1	125.0	117.5	124.6	118.5	118.5	
GRAFIČNA DEJAVNOST	102.2	103.1	106.1	103.1	102.5	95.8	101.3	109.5	109.6	108.9	113.9	116.4	107.0	110.1	110.1	
DOD. PRED., PROIZV. SUR. IZ ODP	114.9	126.9	163.3	118.1	121.2	110.6	123.6	117.4	118.3	138.9	124.2	119.9	123.8	123.5	123.5	
PROIZV. RAZNOVRSTNIH IZO.	78.4	92.4	93.7	90.9	81.6	87.6	91.2	96.9	97.6	93.4	93.7	88.5	90.6	92.5	92.5	
KMETIJSTVO IN RIBIŠTVO	103.3	100.0	105.4	105.4	105.4	106.6	112.7	109.5	112.1	110.4	109.5	113.2	108.6	113.5	113.5	
KMETIJSKA PROIZVODNJA	99.7	94.4	99.5	100.9	100.4	99.9	105.7	102.2	104.3	104.1	101.9	103.6	101.9	100.7	100.7	
KMETIJSKE STORITVE	120.1	128.0	135.8	128.2	131.9	141.1	148.7	147.9	155.5	145.1	151.8	165.6	143.8	182.4	182.4	
RIBIŠTVO	122.9	112.7	113.1	115.1	112.1	122.3	125.6	118.3	111.8	112.2	109.4	102.0	114.1	106.0	106.0	

DEJAVNOST	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	92	93
GOZDARSTVO	107.3	112.5	126.7	113.5	122.7	123.1	124.4	139.6	127.5	133.6	133.0	123.6	125.2	124.9
VODNO GOSPODARSTVO	100.7	91.7	94.6	103.0	106.3	109.9	123.5	112.5	119.0	111.9	109.1	116.3	110.0	112.0
GRADENIŠTVO	87.0	82.5	81.8	84.6	85.8	88.4	91.8	91.6	92.4	91.8	89.8	85.5	87.1	86.5
VISOKE GRADNJE	80.5	77.0	77.4	78.3	76.9	81.2	83.1	83.8	84.5	83.9	81.2	76.0	79.3	76.5
NIZKE GRADNJE IN HIDROG.	100.9	94.4	94.0	98.8	106.1	105.6	109.4	104.8	105.5	103.1	103.1	98.9	101.8	100.7
INSTAL. IN ZAKLJ. DELA	86.1	81.8	78.4	82.9	83.6	85.3	91.1	92.8	94.1	95.1	92.3	90.2	87.5	91.5
PROMET IN ZVEZE	117.6	119.7	115.8	119.5	136.8	124.0	121.4	124.5	122.1	119.4	124.8	116.6	122.4	118.7
SKUPAJ	105.6	104.8	102.7	103.7	107.5	105.2	104.6	104.9	104.6	104.8	105.6	105.3	105.1	106.0
GOSPODARSTVO	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
NEGOSPODARSTVO	129.5	125.2	113.8	119.1	138.5	126.5	123.5	125.0	123.1	123.6	127.6	126.2	126.0	128.9
INDUSTRIJA IN RUDARSTVO	96.5	96.6	94.3	94.4	92.5	92.9	91.3	90.5	91.4	91.1	90.0	90.6	92.2	91.2
KMETIJSTVO IN RIBIŠTVO	103.3	100.0	105.4	105.4	105.4	106.6	112.7	109.5	112.1	110.4	109.5	113.2	108.6	113.5
GOZDARSTVO	107.3	112.5	126.7	113.5	122.7	123.1	124.4	139.6	127.5	133.6	133.0	123.6	125.2	124.9
VODNO GOSPODARSTVO	100.7	91.7	94.6	103.0	106.3	109.9	123.5	112.5	119.0	111.9	109.1	116.3	110.0	112.0
GRADENIŠTVO	87.0	82.5	81.8	84.6	85.8	88.4	91.8	91.6	92.4	91.8	89.8	85.5	87.1	86.5
PROMET IN ZVEZE	117.6	119.7	115.8	119.5	136.8	124.0	121.4	124.5	122.1	119.4	124.8	116.6	122.4	118.7
TRGOVINA	102.9	103.3	108.0	106.6	103.3	105.9	109.0	109.5	108.7	111.5	112.5	114.5	109.0	112.1
GOSTINSTVO IN TURIZEM	93.4	95.7	91.2	95.6	98.8	99.4	102.4	106.8	101.0	103.3	104.6	110.3	101.3	102.5
OBRT IN OSEBNE STORITVE	90.8	87.9	88.0	87.3	85.7	85.9	87.6	89.2	87.7	87.0	87.9	86.4	87.7	87.1
STANOVANJ.KOMUNAL.DEJAV.	94.6	87.2	95.2	92.9	93.0	96.2	98.9	100.1	100.5	100.6	101.7	101.6	97.5	105.0
FINANCE IDR. POSL. STOR.	125.0	127.8	137.5	133.0	131.6	132.5	131.8	130.2	131.2	130.1	132.5	134.8	132.4	132.3
IZOBRAŽEVANJE IN KULTURA	132.9	128.0	114.9	118.7	136.1	128.2	124.0	125.9	124.5	124.6	128.4	124.9	126.6	121.8
ZDRAVSTV.IN SOC.VARSTVO	119.1	113.6	105.1	109.2	129.2	118.7	117.2	118.4	115.7	117.8	116.0	115.8	117.1	117.0
DRUŽB. ORGANIZ. IN SKUP.	143.4	142.2	128.1	138.6	160.3	137.9	134.2	135.5	134.2	132.1	146.5	146.8	141.4	162.0

V.1 ŠTEVILO POGOJNO NEKVALIFICIRANIH DELAVCEV ZA LETO 1991

PANOGA										
DEJAVNOST	*DOKTORJI*	*MAGISTRI*	VISOKA *	VIŠJA *	SREDNJA*	NIŽJA *	VKV *	KV *	PKV *	NKV *
SKUPAJ	7651	10570	129136	118831	213622	39624	48009	196419	82660	59913
GOSPODARSTVO	505	3986	72908	64521	163874	33928	46559	185996	75442	53914
NEGOSPODAR.	7145	6584	56227	54309	49748	5696	1449	10423	7218	5999
01	237	2021	33607	30378	72204	20470	20968	96600	57059	40327
02	116	349	2461	1910	4065	338	859	2415	1793	1212
03	-	81	1563	688	1882	114	110	2443	442	199
04	-	3	143	159	340	19	11	586	313	85
05	-	18	4618	4138	8621	870	7057	13936	4055	1778
06	-	7	3591	4961	14611	3330	7117	16676	2564	1666
07	7	335	6948	7649	23449	3852	6623	27906	2668	2910
08	-	14	690	1410	5034	858	971	9260	2143	2206
09	-	11	1182	1668	5125	720	1749	8141	1324	1339
10	-	7	1080	1077	2765	989	626	4099	1612	1088
11	147	1161	17076	10561	25833	2369	465	3938	1469	1108
12	6126	4529	26872	31559	10447	1110	612	2976	1299	2998
13	743	844	15273	14211	26716	3388	738	6041	5720	2614
14	272	1183	14026	8456	12524	1191	97	1397	194	383
SKUPAJ	7651	10570	129136	118831	213622	39624	48009	196419	82660	59913
GOSPODARSTVO	505	3986	72908	64521	163874	33928	46559	185996	75442	53914
NEGOSPODAR.	7145	6584	56227	54309	49748	5696	1449	10423	7218	5999
01	237	2021	33607	30378	72204	20470	20968	96600	57059	40327
0101	7	63	1890	1298	3822	214	701	2711	688	372
0102	-	18	506	308	2114	-	-	5359	797	1359
0105	-	-	184	80	237	-	-	210	27	20
0107	23	40	1624	1226	2083	608	2293	4662	1970	978
0108	-	-	67	20	139	-	-	392	14	29
0109	3	7	283	177	564	757	382	355	132	54
0110	-	-	564	388	928	143	55	865	471	121
0111	-	-	61	41	178	4	37	276	152	108
0112	-	37	456	500	1231	561	543	2230	1335	1311
0113	-	29	2976	3075	6029	1613	1225	10604	5299	3460
0114	66	74	3167	2746	5872	1442	1952	6656	1515	1068
0115	3	44	2300	2473	4062	2170	1250	6178	2778	2239
0117	31	777	6752	4899	10108	2917	665	8824	8814	7929
0118	3	85	1030	570	1476	470	97	1895	504	560
0119	19	428	2526	1869	3585	514	487	3552	3014	1648
0120	-	-	35	97	201	14	135	400	102	20

DEJAVNOST	*DOKTROJI*	*MAGISTRI*	*VISOKA*	*VIŠJA*	*SREDNJA*	*NIŽJA*	*VKV*	*KV*	*PKV*	*NKV*
0121	-	3	503	496	1356	77	846	1935	1080	560
0122	-	3	430	539	1488	574	637	1393	1344	962
0123	-	3	895	1205	4135	1219	1187	5106	3467	3401
0124	-	7	895	1125	2527	1019	1480	2288	2152	1142
0125	-	3	673	1000	2372	538	672	3592	2716	1905
0126	-	22	1191	1484	5471	1564	1496	12069	8983	4403
0127	-	-	225	239	767	96	365	349	320	1067
0128	-	-	415	696	1999	258	332	3609	3308	1147
0129	54	290	775	727	2048	2533	2492	1163	514	100
0130	11	59	1823	1486	3901	615	880	6798	3188	2726
0131	-	11	512	376	821	80	115	893	749	287
0132	3	3	99	64	126	11	51	184	123	89
0133	-	-	172	53	253	121	-	161	203	36
0134	-	7	483	839	1817	318	475	1379	1122	875
0135	-	-	20	80	162	1	26	187	94	154
0139	-	-	61	186	318	7	80	310	70	197
02	116	349	2461	1910	4065	338	859	2415	1793	1212
0201	50	63	1279	1482	3362	259	835	2311	1715	1142
0202	66	279	1156	421	673	77	11	62	71	64
0203	-	7	26	6	29	1	12	41	6	6
03	-	81	1563	688	1882	114	110	2443	442	199
0300	-	81	1563	688	1882	114	110	2443	442	199
04	-	3	143	159	340	19	11	586	313	85
0400	-	3	143	159	340	19	11	586	313	85
05	-	18	4618	4138	8621	870	7057	13936	4055	1778
0501	-	11	2168	1743	3471	470	4505	5884	2331	956
0502	-	7	1551	1116	2478	146	957	3748	1173	491
0503	-	-	898	1278	2671	254	1593	4304	550	331
06	-	7	3591	4961	14611	3330	7117	16676	2564	1666
0601	-	3	447	1962	5717	467	2069	4071	1439	628
0602	-	-	2	10	14	4	1	34	-	-
0604	-	-	983	167	792	22	48	29	11	2
0605	-	3	562	932	2626	1439	2486	8224	598	532
0606	-	-	55	132	386	86	52	1819	137	185
0608	-	-	207	260	657	404	178	554	308	55
0609	-	-	1331	1495	4417	906	2280	1942	67	264
07	7	335	6948	7649	23449	3852	6623	27906	2668	2910
0701	-	33	1428	2262	11968	2540	5659	22337	1211	1246
0702	7	122	2531	3269	8189	956	902	4676	1253	1524
0703	-	178	2988	2117	3291	355	62	892	203	140

DEJAVNOST	*DOKTROJI*	*MAGISTRI*	*VISOKA*	*VIŠJA*	*SREDNJA*	*NIŽJA*	*VKV	*KV	*PKV	*NKV
08	-	14	690	1410	5034	858	971	9260	2143	2206
0801	-	14	518	1042	4111	827	950	9144	2137	2166
0802	-	-	172	368	923	31	20	115	5	40
09	-	11	1182	1668	5125	720	1749	8141	1324	1339
0901	-	11	1103	1503	4744	680	1656	7115	1153	798
0902	-	-	79	165	381	39	92	1025	170	541
10	-	7	1080	1077	2765	989	626	4099	1612	1088
1001	-	-	125	132	301	40	44	597	305	90
1002	-	-	2	8	14	2	3	3	3	2
1003	-	7	951	936	2449	945	579	3498	1304	996
11	147	1161	17076	10561	25833	2369	465	3938	1469	1108
1101	19	111	3032	2456	10367	862	48	260	275	76
1102	-	11	886	808	2082	61	80	258	20	34
1103	11	107	1484	1497	4203	318	120	730	216	239
1104	42	189	5827	2336	3218	511	54	376	121	234
1105	-	-	93	70	68	-	-	244	20	-
1106	73	725	4094	2436	4237	438	137	1797	728	397
1109	-	14	1656	955	1655	176	24	270	87	128
12	6126	4529	26872	31559	10447	1110	612	2976	1299	2998
1201	4384	2717	17363	28579	5286	582	270	1987	837	2557
1202	1629	1712	3726	1052	1881	180	176	276	235	129
1203	112	96	5695	1753	3013	295	152	621	183	243
1204	-	3	87	173	266	52	13	91	43	69
13	743	844	15273	14211	26716	3388	738	6041	5720	2614
1301	739	818	14005	9589	17403	857	341	2289	3325	696
1302	3	26	1267	4622	9312	2531	397	3751	2395	1918
14	272	1183	14026	8456	12524	1191	97	1397	194	383
1401	272	1083	12899	7628	11416	1119	73	1163	168	347
1402	-	40	351	370	363	22	5	131	5	8
1403	-	52	544	136	201	14	-	21	9	2
1404	-	7	231	320	543	35	18	80	10	26

DE JAVNOST

poročevalec

PREDELAVA BARVASTIH KOVIN	151.0	262.0	-	-	262.0	174.1	150.3	147.4	151.3	140.5	124.5	100.0
PROIZVODNJA NEKOV. RUDININ	138.7	336.9	-	-	336.9	223.7	147.4	144.1	145.0	130.7	130.8	100.0
PREDELAVA NEKOV. RUDININ	146.2	344.8	-	431.8	339.2	255.7	167.8	140.1	206.4	146.8	116.5	100.0
PREDELAVA KOVIN	126.7	253.4	-	264.8	253.3	178.9	143.2	118.6	131.8	121.9	100.3	100.0
STROJEGRADNJA	140.8	249.6	289.6	300.0	248.1	190.1	148.9	128.5	138.1	120.7	105.1	100.0
PROIZV. PROMETNIH SREDSTEV	122.6	234.6	305.8	233.8	234.5	165.5	137.3	100.0	134.8	117.9	93.1	100.0
PROIZV. ELEKTR. STROJ., APAR.	135.7	274.9	432.1	245.4	277.0	191.0	153.0	121.8	133.8	129.9	107.2	100.0
PROIZV. BAZ. KEM. IZDELKOV	170.0	331.6	637.8	331.2	330.8	231.6	172.1	176.7	169.8	150.4	140.8	100.0
PREDELAVA KEM. IZDELKOV	157.9	343.5	652.1	381.3	336.6	207.5	175.1	145.5	139.7	141.8	117.7	100.0
PROIZVODNJA KAMNA IN PESKA	126.4	337.3	-	-	337.3	222.1	144.2	123.2	123.9	108.2	98.3	100.0
PROIZV. GRADB. MAT.	128.5	274.8	-	300.7	274.6	206.8	146.9	133.3	108.6	124.4	103.5	100.0
PROIZV. ŽAG. LESA IN PLOŠČ	128.8	328.8	-	372.6	328.5	192.0	148.1	131.4	104.1	127.7	109.2	100.0
PROIZV. KONČ. LES. IZD.	121.2	304.6	-	375.9	304.4	197.9	149.4	114.3	127.8	114.9	98.1	100.0
PROIZV. IN PREDEL. PAPIRJA	146.8	382.6	-	400.6	382.5	258.4	160.4	139.7	127.0	143.8	112.9	100.0
PROIZV. PREJE IN TKANIN	123.8	319.6	-	352.2	319.5	206.0	151.6	106.0	128.7	120.3	98.1	100.0
PROIZV. KONČ. TEKST. IZD.	112.5	325.8	-	372.7	325.1	197.2	139.5	130.1	111.6	101.6	100.4	100.0
PROIZV. USNJA IN KRZNA	110.6	191.4	-	-	191.4	147.7	135.2	92.4	114.6	101.0	83.9	100.0
PROIZV. OBUTE IN GALANT.	110.6	316.2	-	-	316.2	203.0	137.2	114.0	149.8	104.5	86.9	100.0
PREDELAVA KAVČUKA	120.1	224.7	382.4	257.6	206.7	154.3	129.3	119.3	104.8	97.0	101.5	100.0
PROIZV. ŽIVIL. PROIZVODOV	138.2	313.8	347.7	325.4	313.4	213.4	150.7	118.3	154.5	133.9	114.7	100.0
PROIZVODNJA PIJAČ	154.7	304.5	-	513.2	300.9	216.9	162.2	126.6	133.7	150.3	127.0	100.0
PROIZVODNJA KRMIL	135.7	290.5	300.6	465.2	285.0	192.2	134.3	137.1	122.1	128.9	113.6	100.0
PROIZV. IN PRED. TOBAKA	177.5	386.4	-	-	386.4	283.4	187.4	186.9	-	147.5	120.6	100.0
GRAFIČNA DEJAVNOST	154.3	310.8	645.0	418.3	306.1	254.7	176.6	128.0	153.6	159.0	113.9	100.0
DOO. PRED. PROIZ. SUR. IZ ODP.	121.8	227.7	-	-	227.7	196.9	130.9	187.9	221.2	114.1	98.8	100.0
PROIZ. RAZNOVRSTNIH IZD.	160.5	302.2	-	-	302.2	291.3	194.3	123.9	158.0	135.6	114.0	100.0
KMETIJSTVO IN RIBIŠTVO	134.3	264.0	268.7	304.8	259.3	178.8	129.0	105.8	112.1	112.7	105.2	100.0
KMETIJSKA PROIZVODNJA	126.1	258.1	231.1	291.0	257.7	178.6	126.4	107.8	111.7	112.6	105.5	100.0
KMETIJSKE STORITVE	186.3	268.4	295.8	308.1	259.7	178.9	141.1	98.6	133.3	124.5	103.2	100.0
RIBIŠTVO	109.4	191.2	-	164.2	197.2	152.4	115.8	102.1	102.9	81.8	86.0	100.0
GOZDARSTVO	156.4	260.3	-	287.2	259.1	174.8	150.9	127.7	165.7	141.2	118.7	100.0
GOZDARSTVO	156.4	260.3	-	287.2	259.1	174.8	150.9	127.7	165.7	141.2	118.7	100.0
VOĐNO GOSPODARSTVO	157.6	325.0	-	405.4	323.3	290.3	180.6	140.0	144.7	144.9	115.9	100.0
VOĐNO GOSPODARSTVO	157.6	325.0	-	405.4	323.3	290.3	180.6	140.0	144.7	144.9	115.9	100.0
GRADBENIŠTVO	148.5	319.6	-	511.3	319.0	219.5	171.2	137.3	130.6	129.7	110.4	100.0
VISOKE GRADNJE	150.6	341.1	-	636.0	339.9	234.8	183.0	148.2	139.8	128.0	108.1	100.0
NIZKE GRADNJE IN HIDROG.	146.3	289.9	-	353.8	289.7	199.9	156.7	121.0	126.1	130.9	113.2	100.0
INSTAL. IN ZAKLJ. DELA	147.0	301.4	-	-	301.4	213.9	164.3	142.9	136.1	125.9	112.5	100.0
PROMET IN ZVEZE	162.0	298.8	-	359.1	298.7	209.4	171.9	164.6	159.7	148.7	125.3	100.0
ŽELEŽNIŠKI PROMET	155.8	221.8	-	214.1	221.8	196.0	182.0	151.2	161.5	132.9	126.5	100.0

O E J A V N O S T	VISOKA STROKOVNA USPOSOBLJENOST		VIŠJA : SREDNJA : NIŽJA :		VISOKO :		POL :		NE :		
	SKUPAJ :	VSI :	DOK- : TORJI :	MAGI- : STRI :	OSTALI :	USPO- : USPO- : USPO- :	USPO- : USPO- : USPO- :	KVALI- : KVALI- : KVALI- :	FICI- : FICI- : FICI- :	RANI : RANI : RANI :	
ZRAČNI PROMET	209.1	274.6	-	-	274.6	217.5	178.8	120.3	115.8	103.4	100.0
CESTNI PROMET	150.2	298.8	-	511.8	297.7	213.3	149.5	145.4	152.7	120.3	100.0
MESTNI PROMET	141.8	248.2	-	-	248.2	187.4	126.1	105.9	136.6	150.6	100.0
PREKLADALNE STORITVE	199.7	370.0	-	-	370.0	252.1	200.6	211.1	212.8	183.9	100.0
PTT STORITVE	170.4	308.8	-	-	308.8	211.5	171.2	156.7	153.5	146.1	100.0
TRGOVINA	136.8	294.7	512.8	324.3	293.4	197.3	142.4	116.4	143.4	113.7	100.0
TRGOVINA NA DROBNO	135.1	346.4	-	542.1	342.8	235.5	149.7	122.8	150.4	120.9	100.0
TRGOVINA NA DEBELO	138.6	290.8	490.2	319.3	289.3	182.0	134.3	114.3	143.5	117.3	100.0
ZUNANJA TRGOVINA	175.0	279.4	-	290.5	278.9	185.7	153.7	111.4	138.0	123.7	100.2
GOSTINSTVO IN TURIZEM	145.6	373.2	-	500.0	371.1	251.3	190.5	138.9	141.4	132.5	100.0
GOSTINSTVO	137.9	355.1	-	508.0	351.6	245.8	163.0	140.0	144.1	133.0	100.0
TURISTIČNO POSREDOVANJE	165.0	242.4	-	-	242.4	150.9	176.3	91.6	66.4	139.5	100.0
OBRT IN OSEBNE STORITVE	158.7	328.1	-	537.1	326.6	237.6	176.2	140.1	165.5	149.1	100.0
OBRTNE STORITVE, POPRAVILA	149.2	302.1	-	494.4	300.6	215.5	162.0	129.8	152.9	138.1	100.0
OSEBNE STORITVE	155.5	374.6	-	-	374.6	308.4	205.2	142.1	176.4	164.0	100.0
STANOVANJ., KOMUNAL., DEJAV.	157.5	344.2	-	436.5	343.7	256.8	184.1	116.3	181.8	147.1	100.0
UREJANJE NASELJA IN PROST.	148.9	381.6	-	-	381.6	254.4	180.6	178.1	179.5	130.1	100.0
STANOVANJSKA DEJAVNOST	163.3	198.9	-	-	198.9	221.0	157.5	141.8	181.2	146.5	100.0
KOMUNALNE DEJAVNOSTI	159.2	341.2	-	433.7	340.6	258.1	185.0	113.4	181.7	150.7	100.0
FINANCE IDR. POSL. STOR.	196.1	297.2	413.8	335.3	294.4	219.0	183.5	151.7	149.8	119.4	100.0
BANČNIŠTVO	218.1	390.0	557.6	509.3	385.7	250.3	192.5	182.0	148.2	150.7	100.0
ZAVAROVANJE POSESTI, OSEB	166.7	243.5	-	306.8	242.9	194.7	149.6	124.9	162.8	131.0	100.0
STORITVE NA PODR. PROMETA	163.3	266.2	395.2	276.4	264.9	204.2	154.9	123.4	133.0	120.8	100.0
PROJEKT. IDR. DEJAV.	169.5	229.9	338.7	293.4	227.7	173.6	137.9	109.9	121.6	114.7	100.0
RAZISKOVAL.-RAZVOJNO DELO	178.5	308.3	433.0	348.3	301.0	202.3	161.1	112.6	138.4	115.2	100.0
POSLOVNE STORITVE	202.7	315.4	-	355.9	315.1	229.6	171.3	145.7	156.1	132.8	100.0
IZOBRAŽEVANJE IN KULTURA	205.5	268.1	355.0	266.2	253.5	205.8	185.5	150.6	166.9	147.1	100.0
IZOBRAŽEVANJE	202.0	256.2	365.7	255.5	235.6	207.2	187.5	146.2	167.5	146.1	100.0
ZNAN. RAZISK. DEJAV.	197.0	250.7	294.7	244.8	238.4	192.3	155.5	128.8	144.8	126.1	100.0
KULTURA, UMETNOST INFORM.	206.2	276.9	283.1	256.6	277.1	216.3	173.3	152.9	150.6	143.8	100.0
TELESNA KULTURA IN ŠPORT	159.6	251.8	-	344.5	248.7	220.6	164.3	119.9	167.9	142.7	100.0
ZDRAVSTV. IN SOC. VARSTVO	177.5	304.9	376.8	342.6	300.7	215.5	169.5	133.3	163.2	140.7	100.0
ZDRAVSTVENA ZAŠČITA	191.1	308.5	377.2	345.4	304.1	212.2	167.9	138.7	181.4	138.9	100.0
SOCIALNO VARSTVO	157.0	264.4	348.3	259.6	264.3	222.6	172.7	131.5	147.7	141.7	100.0
DRUŽB. ORGANIZ. IN SKUP.	215.1	306.2	371.4	322.9	304.1	221.3	173.2	152.7	169.2	167.0	100.0
ORGANI DRUŽB.-POLIT. IN KRAJE	215.1	305.7	372.9	320.4	303.6	219.8	172.5	175.7	171.1	175.7	100.0
SAMOUPR. INTER. SKUPNOSTI	200.4	285.1	-	318.7	282.1	216.1	176.2	154.3	133.5	138.7	100.0
DRUŽENJA OZDOV	213.0	281.8	-	259.5	283.4	186.2	148.8	118.5	-	202.3	100.0

V.3 PLAČA PNKV V RAZMERJU S PLAČO PNKV V GOSPODARSTVU ZA LETO 1991

PANOGA

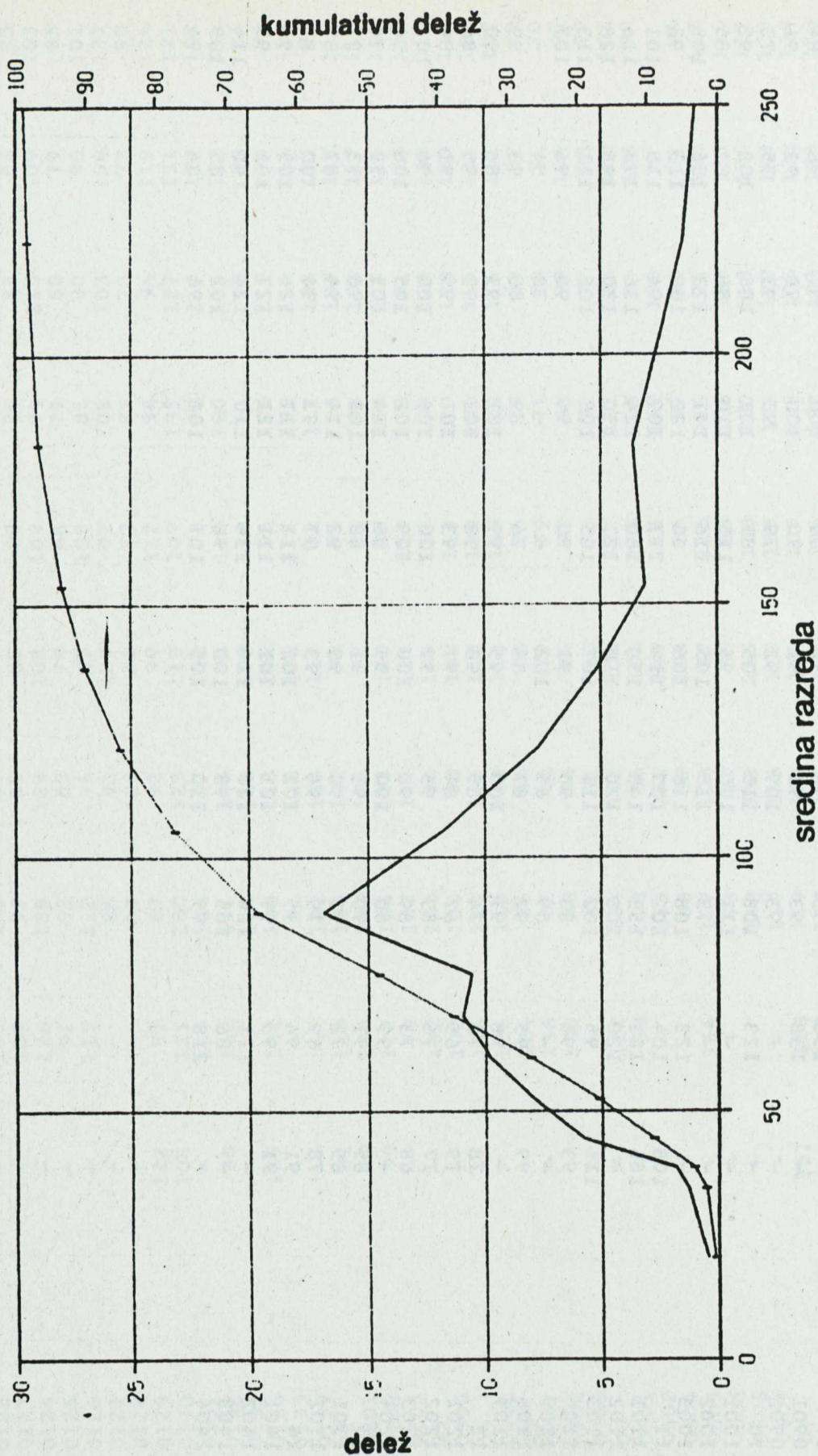
DEJAVNOST	*DOKTORJI*	*MAGISTRI*	VISOKA *	VIŠJA *	SREDNJA*	NIŽJA *	VKV *	KV *	PKV *	NKV *
SKUPAJ	81	85	93	95	99	99	100	100	99	98
GOSPODARSTVO	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
NEGOSPODAR.	79	77	85	89	95	95	104	100	93	87
01	102	91	95	94	93	94	94	98	97	100
02	81	110	104	102	94	95	95	103	117	118
03	-	102	103	98	108	113	139	128	130	116
04	-	126	113	143	113	108	106	115	111	102
05	-	124	86	84	83	83	75	80	82	79
06	-	112	104	103	108	127	117	118	120	102
07	157	118	119	113	104	105	123	105	128	119
08	-	136	113	108	104	94	91	92	96	89
09	-	138	93	96	91	89	100	97	96	84
10	-	123	108	115	105	81	121	106	108	92
11	108	104	102	107	114	117	109	94	115	101
12	78	70	74	85	98	98	103	98	95	86
13	85	91	90	91	91	88	103	96	93	87
14	91	94	99	102	102	111	117	124	105	96
SKUPAJ	81	85	93	95	99	99	100	100	99	98
GOSPODARSTVO	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
NEGOSPODAR.	79	77	85	89	95	95	104	100	93	87
01	102	91	95	94	93	94	94	98	97	100
0101	107	109	101	112	117	110	129	126	130	107
0102	-	106	84	109	120	-	-	141	148	143
0105	-	-	133	134	130	-	-	162	152	207
0107	72	70	69	67	73	82	78	82	81	81
0108	-	-	80	97	94	-	-	99	96	104
0109	68	110	95	88	92	104	94	100	118	117
0110	-	-	82	77	85	102	100	100	107	91
0111	-	-	120	113	95	114	109	106	128	104
0112	-	116	102	109	91	94	131	101	97	88
0113	-	78	84	84	86	87	92	92	92	97
0114	67	83	77	83	83	88	90	85	90	91
0115	85	77	87	86	91	82	105	99	95	108
0117	100	68	86	83	85	84	87	91	91	90
0118	166	102	114	113	107	136	124	118	134	101
0119	172	119	118	103	110	113	103	113	114	102
0120	-	-	129	120	99	104	100	94	103	112

DEJAVNOST	*DOKTORJI*MAGISTRI*	VISOKA	*VIŠJA	*SREDNJA*	NIŽJA	*VKV	*KV	*PKV	*NKV
0121	-	90	92	98	89	99	77	95	96
0122	-	103	101	84	82	90	68	90	93
0123	-	107	97	89	85	80	86	83	86
0124	-	126	135	129	102	109	94	115	109
0125	-	91	93	85	79	68	79	80	79
0126	-	115	112	96	87	100	81	80	96
0127	-	-	86	93	109	92	108	103	104
0128	-	-	97	88	76	77	97	73	73
0129	122	97	87	92	99	112	94	94	119
0130	108	121	130	125	113	109	135	127	131
0131	-	159	104	107	102	98	98	119	122
0132	88	162	111	106	94	118	100	114	122
0133	-	-	114	118	100	123	-	99	98
0134	159	122	100	118	104	93	106	119	103
0135	-	-	96	118	100	177	198	110	116
0139	-	-	101	138	117	92	112	103	105
02	81	110	104	102	94	95	95	103	117
0201	70	105	103	102	92	96	95	103	117
0202	90	112	105	103	103	89	114	115	116
0203	-	79	107	117	113	123	118	101	128
03	-	102	103	98	108	113	139	128	130
0300	-	102	103	98	108	113	139	128	130
04	-	126	113	143	113	108	106	115	111
0400	-	126	113	143	113	108	106	115	111
05	-	124	86	84	83	83	75	80	82
0501	-	136	81	80	79	79	71	70	71
0502	-	105	96	94	94	89	88	99	104
0503	-	-	81	81	80	86	77	77	83
06	-	112	104	103	108	127	117	118	120
0601	-	59	68	86	101	104	105	94	108
0602	-	-	173	151	149	116	142	180	108
0604	-	-	88	99	103	86	87	85	-
0605	-	164	107	108	97	116	116	121	91
0606	-	-	93	99	85	88	108	129	119
0608	-	-	148	143	145	188	180	168	120
0609	-	-	119	116	119	135	125	129	176
07	157	118	119	113	104	105	123	105	143
0701	-	187	132	128	104	105	122	103	128
0702	157	121	123	109	103	108	129	113	130
0703	-	102	110	104	109	97	115	111	109

DEJAVNOST	*DOKTORJI*MAGISTRI*	VISOKA	*VIŠJA	*SREDNJA*	NIŽJA	*VKV	*KV	*PKV	*NKV
08	-	136	113	108	104	94	91	92	96
0801	-	136	105	104	88	93	91	91	95
0802	-	-	136	120	178	114	78	178	143
09	-	138	93	96	91	89	100	97	96
0901	-	138	93	95	91	90	100	98	99
0902	-	-	93	109	92	79	93	93	75
10	-	123	108	115	105	81	121	106	108
1001	-	-	111	105	95	115	110	86	87
1002	-	-	73	115	105	116	141	123	156
1003	-	123	108	116	106	80	122	109	113
11	108	104	102	107	114	117	109	94	115
1101	166	181	153	140	138	160	124	136	196
1102	-	120	106	120	118	121	150	130	146
1103	114	95	102	111	107	105	108	106	111
1104	93	96	83	90	91	90	94	96	96
1105	-	-	69	65	102	-	-	78	54
1106	99	95	92	87	88	76	89	80	93
1109	-	98	97	100	95	99	101	93	86
12	78	70	74	85	98	98	103	98	95
1201	79	65	67	84	97	93	101	95	91
1202	77	76	83	95	97	100	106	100	96
1203	68	73	89	98	100	109	102	105	105
1204	-	99	80	100	95	86	114	105	99
13	85	91	90	91	91	88	103	96	93
1301	85	92	91	90	90	92	114	94	87
1302	78	69	79	94	93	87	93	96	100
14	91	94	99	102	102	111	117	124	105
1401	91	93	99	101	101	111	121	127	106
1402	-	111	110	120	124	134	110	124	140
1403	-	86	105	98	100	98	-	102	85
1404	-	218	99	110	105	107	102	96	84

PLAČE V GOSPODARSTVU

razmerje do poprečne plače

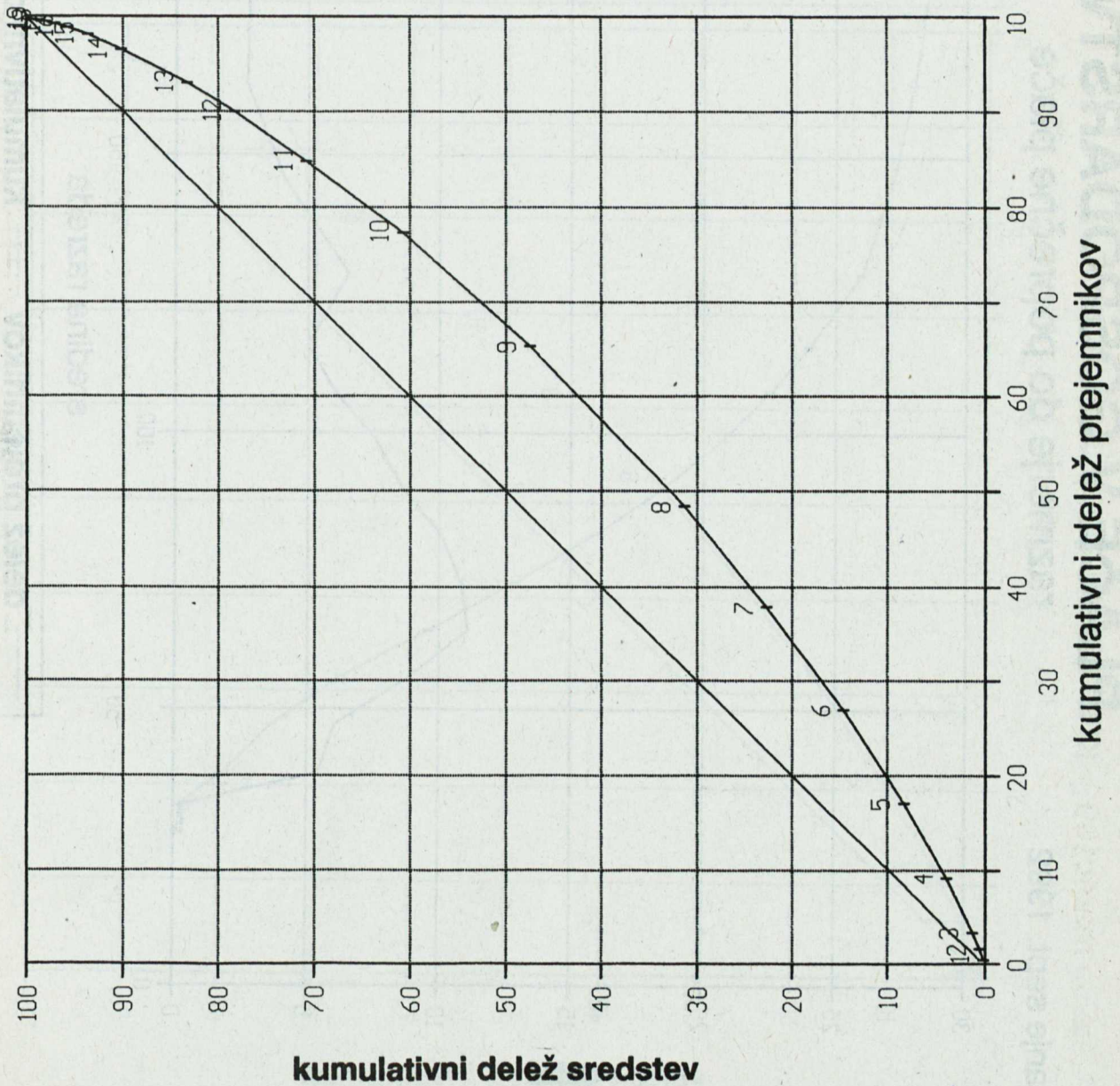


PLAČE

gospodarstvo

VELIKOSTNI RAZREDI PLAČ	
1	do 4000
2	4000 do 4500
3	4500 do 5000
4	5000 do 6000
5	6000 do 7000
6	7000 do 8000
7	8000 do 9000
8	9000 do 10000
9	10000 do 12000
10	12000 do 14000
11	14000 do 16000
12	16000 do 18000
13	18000 do 20000
14	20000 do 25000
15	25000 do 30000
16	30000 do 35000
17	35000 do 40000
18	40000 do 45000
19	45000 do 50000
20	nad 50000

stanje marec 1991



PLAČE V GOSPODARSTVU

razmerje do poprečne plače

stanje sept. 1992



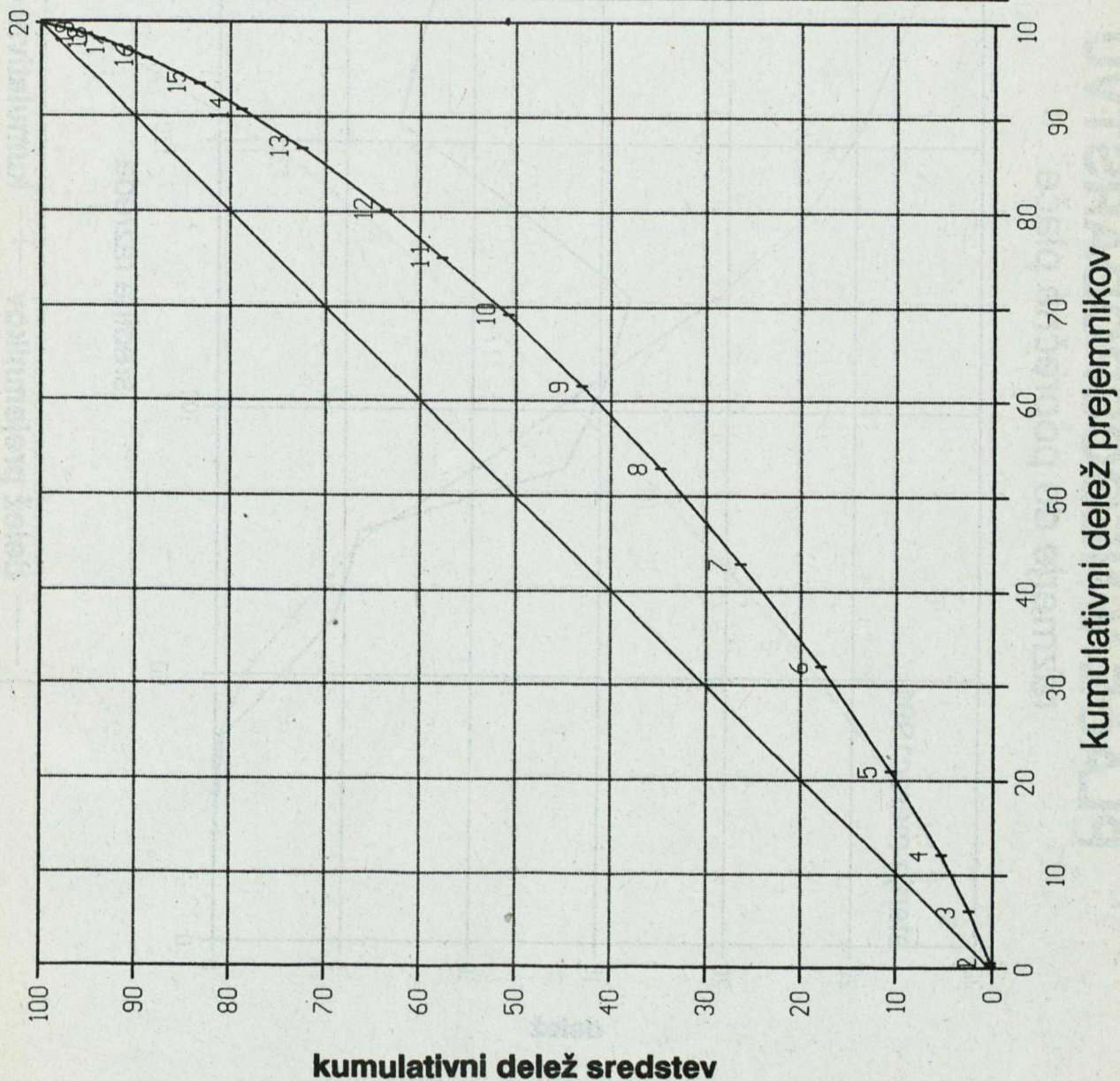
PLAČE

gospodarstvo

VELIKOSTNI RAZREDI
PLAČ

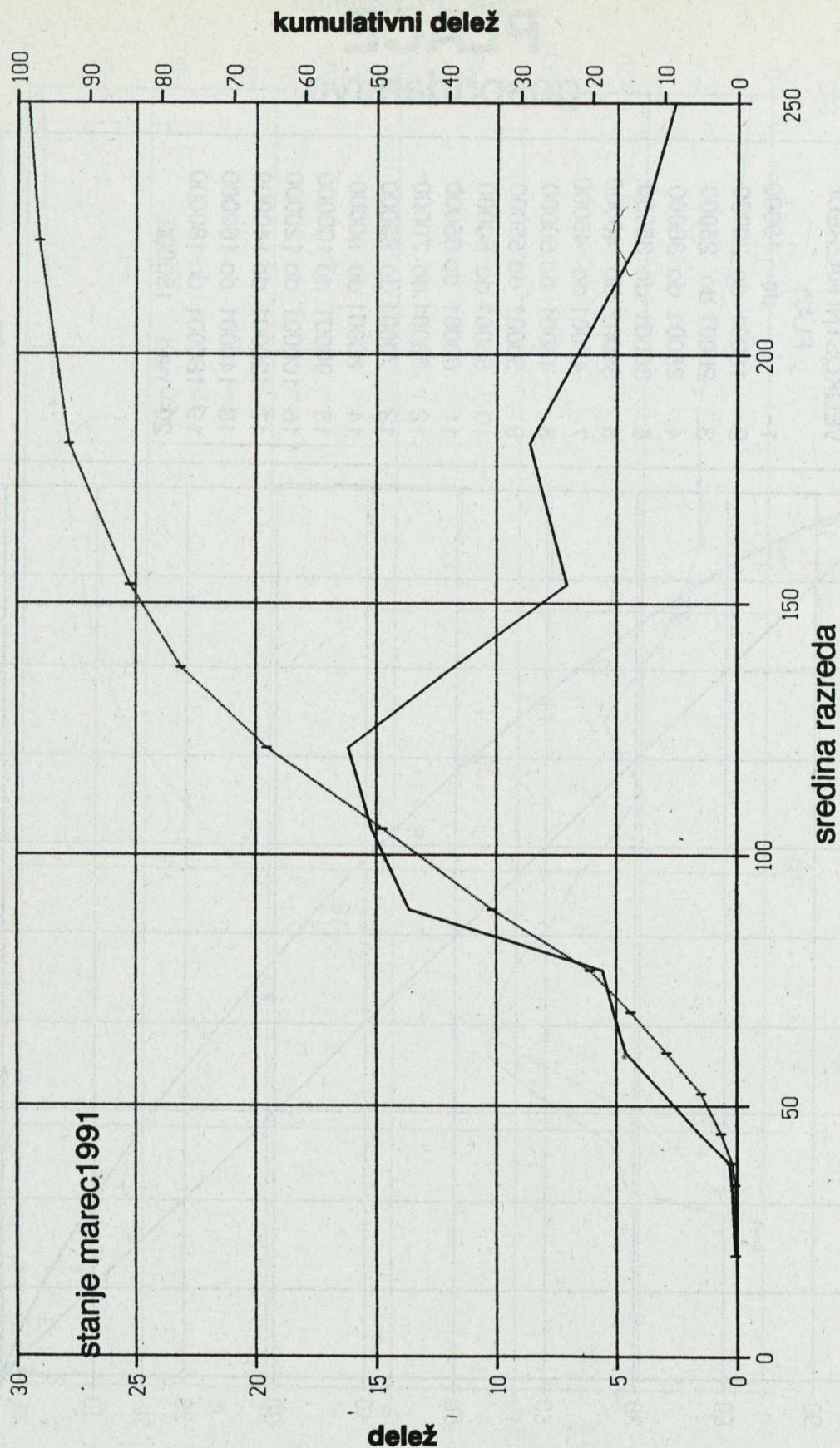
1	do 18000
2	18001 do 20000
3	20001 do 25000
4	25001 do 30000
5	30001 do 35000
6	35001 do 40000
7	40001 do 45000
8	45001 do 50000
9	50001 do 55000
10	55001 do 60000
11	60001 do 65000
12	65001 do 70000
13	70001 do 80000
14	80001 do 90000
15	90001 do 100000
16	100001 do 120000
17	120001 do 140000
18	140001 do 160000
19	160001 do 180000
20	nad 180000

stanje september 1992



PLAČE V NEGOSPODARSTVU

razmerje do poprečne plače



PLAČE

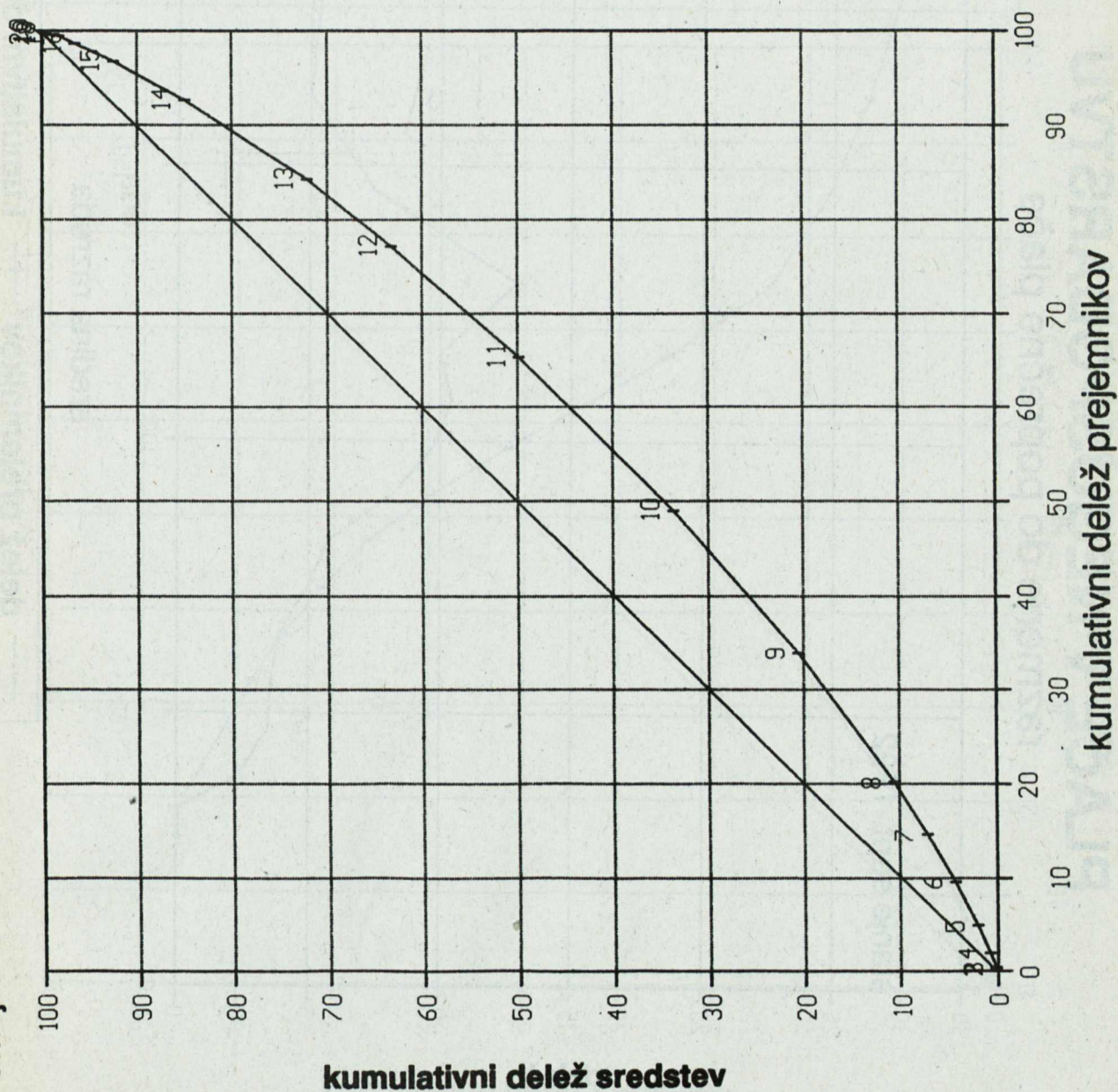
negospodarstvo

VELIKOSTNI RAZREDI

PLAČ

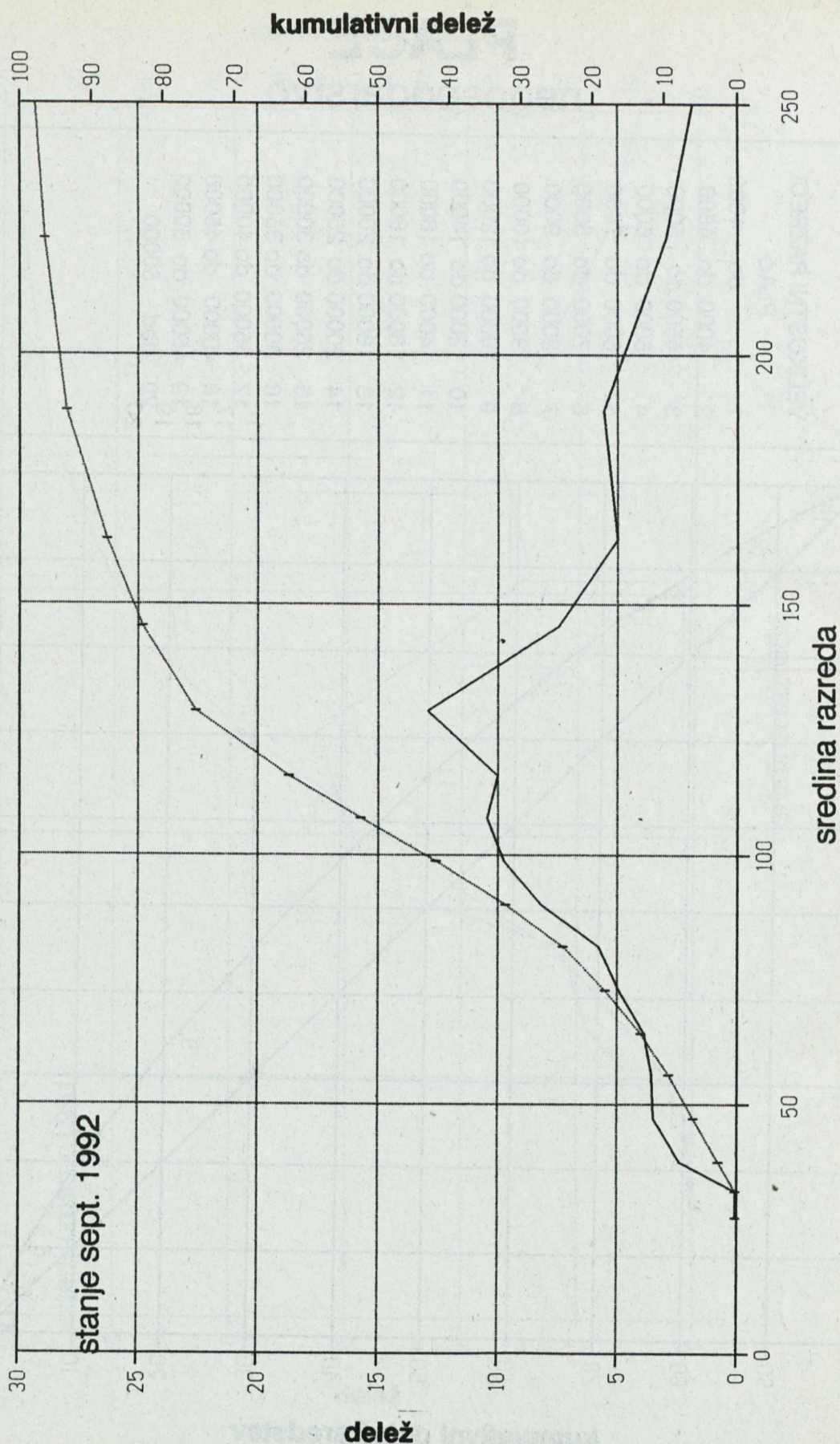
1	do 4000
2	4000 do 4500
3	4500 do 5000
4	5000 do 6000
5	6000 do 7000
6	7000 do 8000
7	8000 do 9000
8	9000 do 10000
9	10000 do 12000
10	12000 do 14000
11	14000 do 16000
12	16000 do 18000
13	18000 do 20000
14	20000 do 25000
15	25000 do 30000
16	30000 do 35000
17	35000 do 40000
18	40000 do 45000
19	45000 do 50000
20	nad 50000

stanje marec 1991



PLAČE V NEGOSPODARSTVU

razmerje do povprečne plače

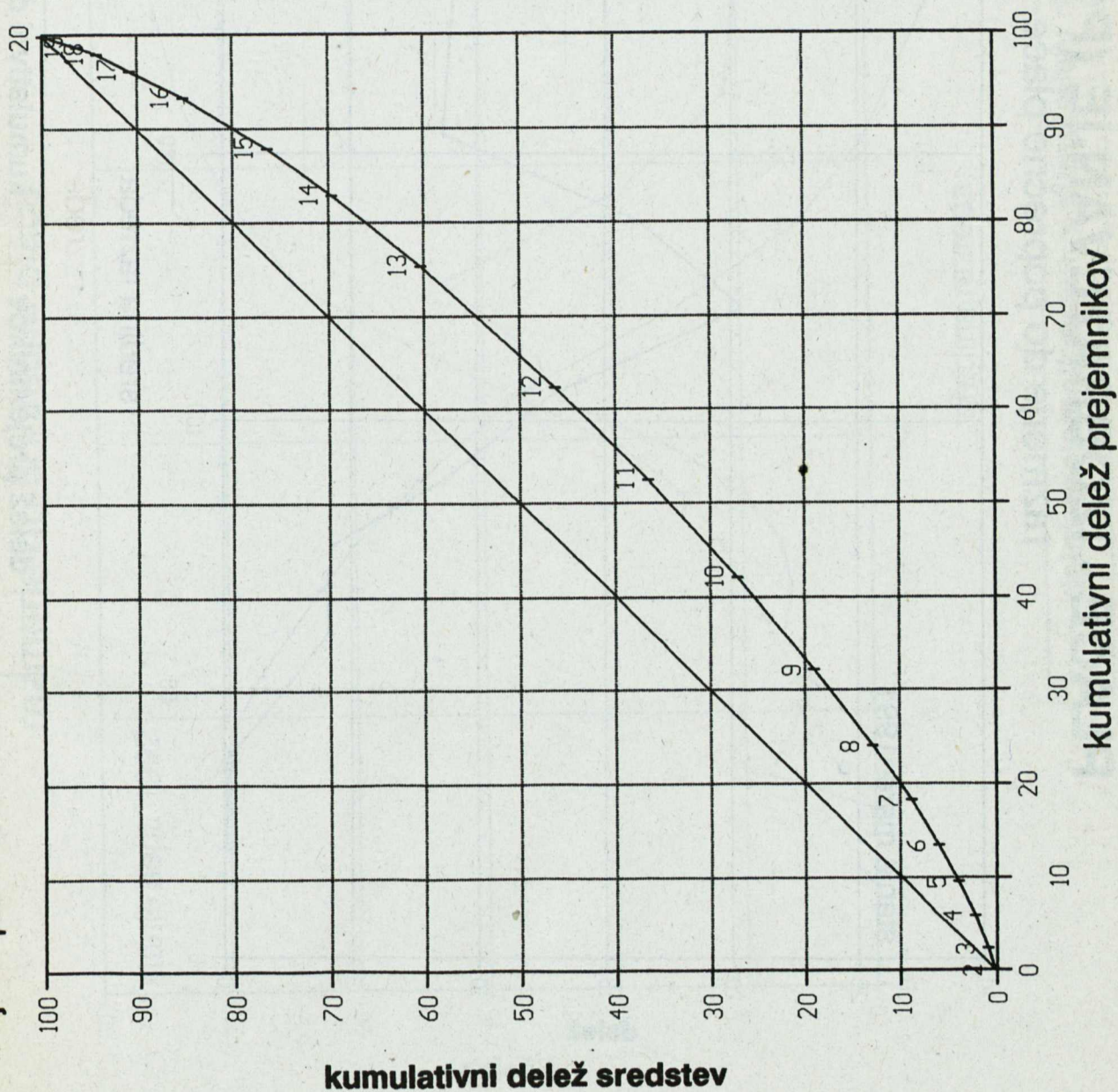


PLAČE

negospodarstvo

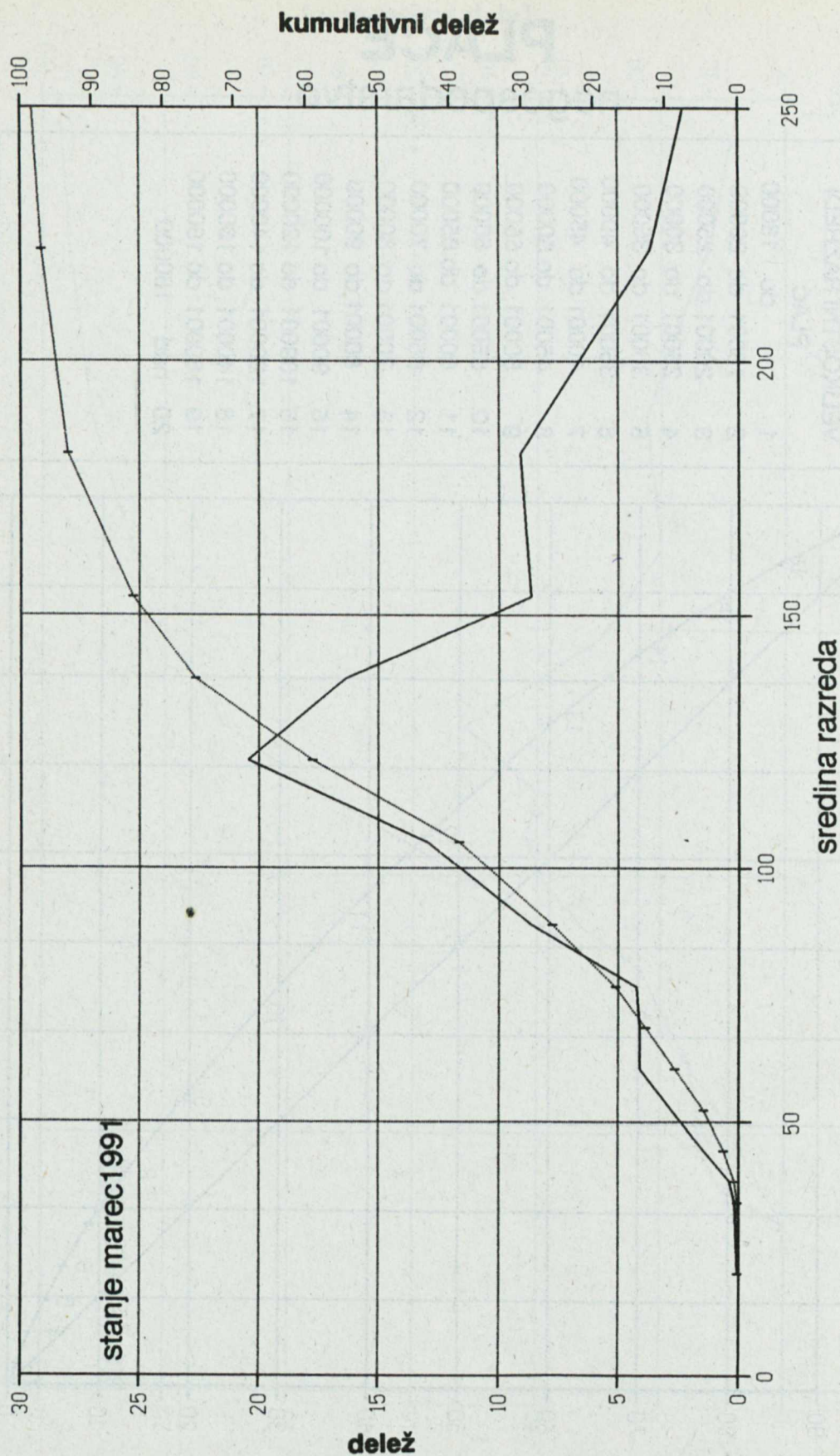
VELIKOSTNI RAZREDI	PLAČ
1	do 18000
2	18001 do 20000
3	20001 do 25000
4	25001 do 30000
5	30001 do 35000
6	35001 do 40000
7	40001 do 45000
8	45001 do 50000
9	50001 do 55000
10	55001 do 60000
11	60001 do 65000
12	65001 do 70000
13	70001 do 80000
14	80001 do 90000
15	90001 do 100000
16	100001 do 120000
17	120001 do 140000
18	140001 do 160000
19	160001 do 180000
20	nad 180000

stanje september 1992



PLAČE - IZOBRAŽEVANJE (PODR.12)

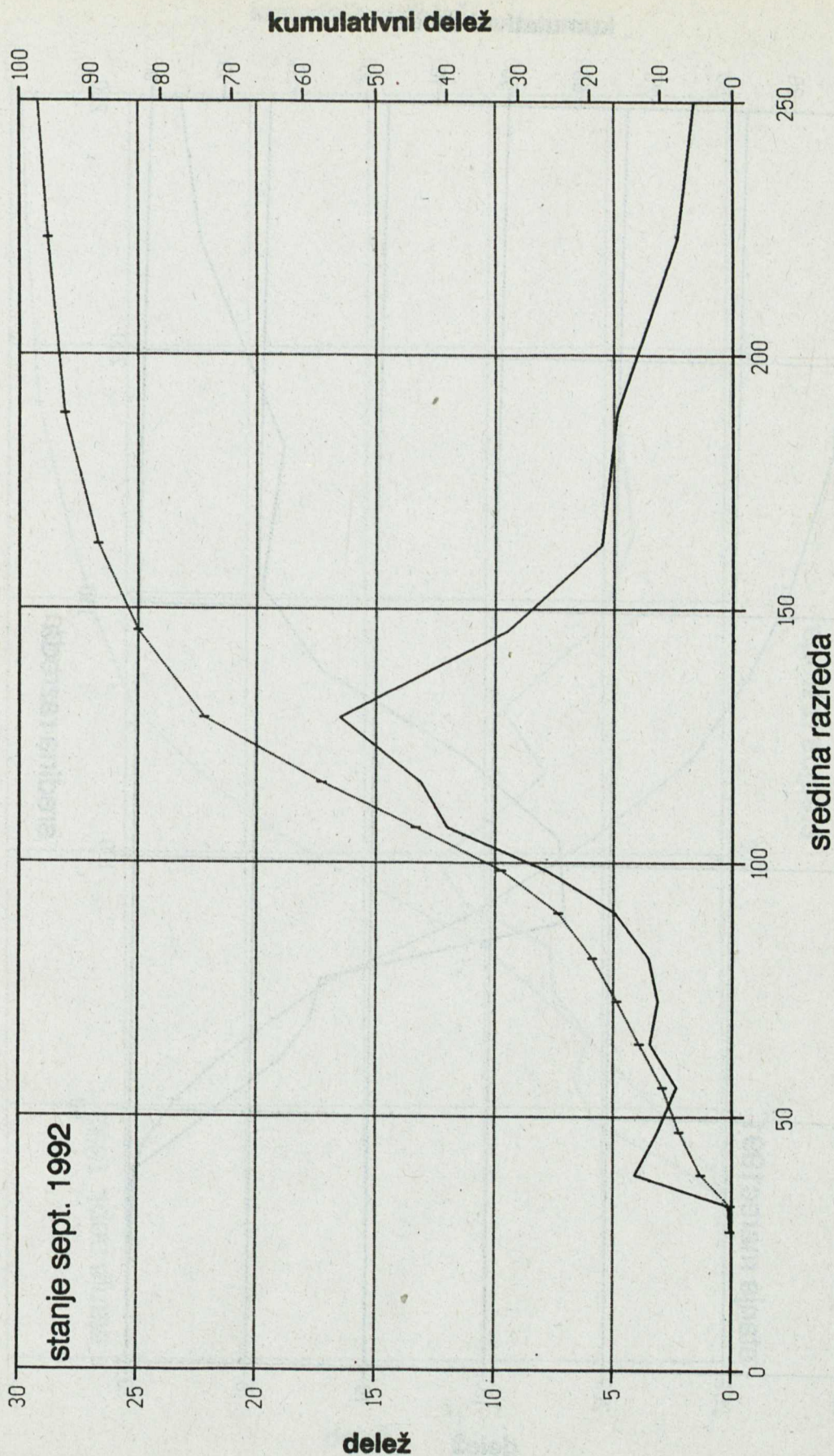
razmerje do poprečne plače



— delež prejemnikov —+— kumulativni delež

PLAČE - IZOBRAŽEVANJE (PODR.12)

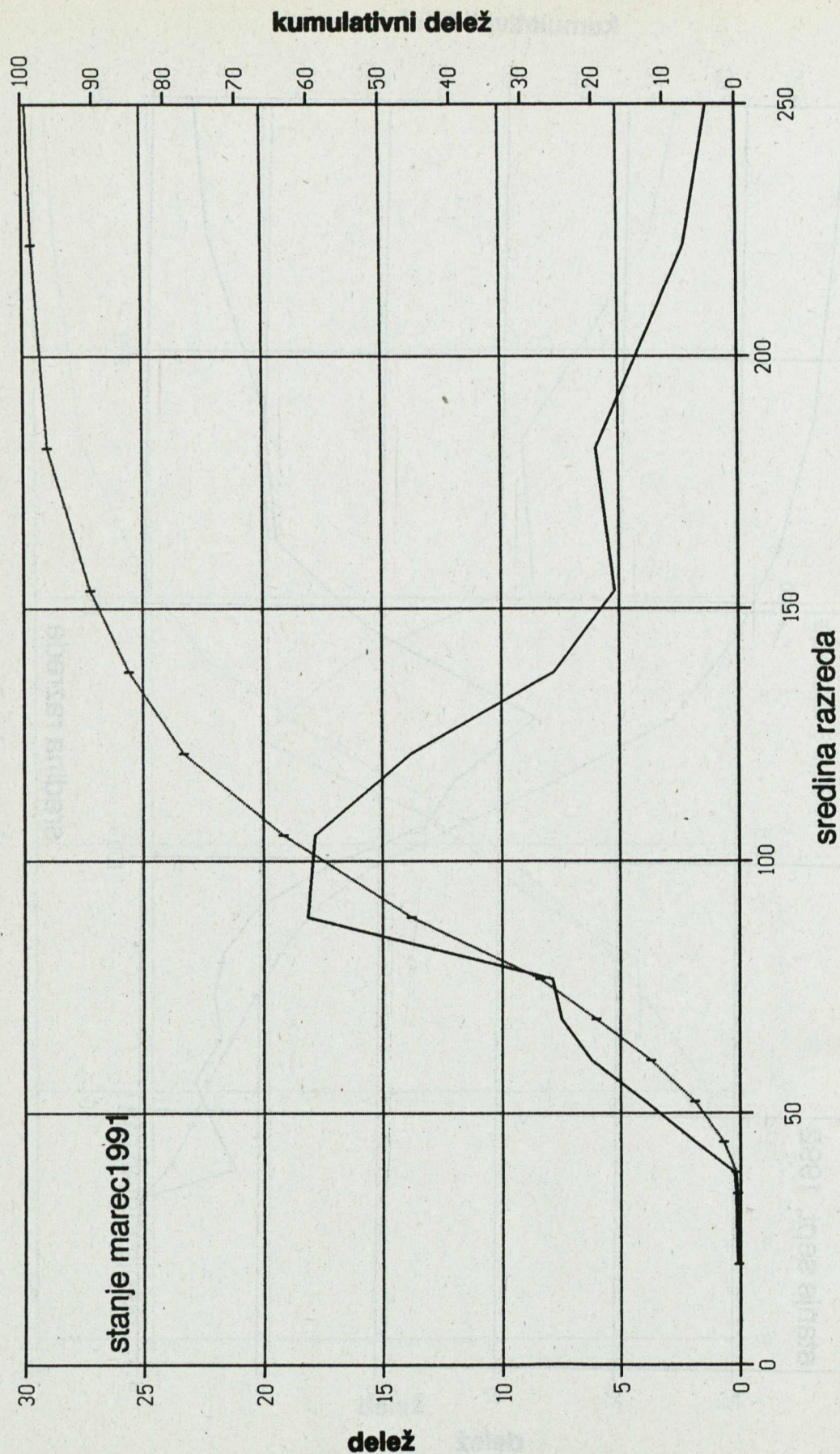
razmerje do poprečne plače



— delež prejemnikov —+— kumulativni delež

PLAČE - ZDRAVSTVO IN SOC. VARST.

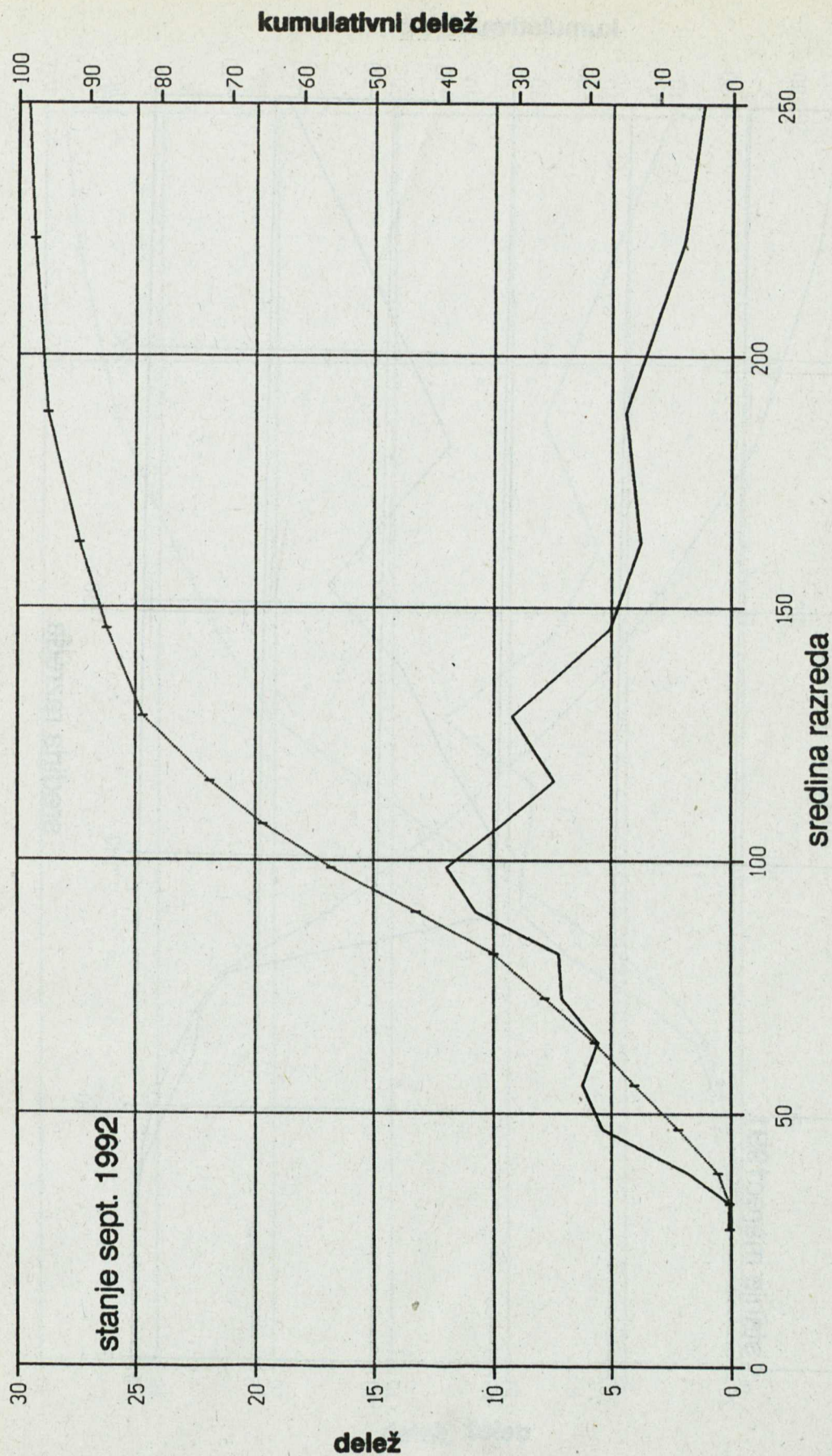
razmerje do povprečne plače



— delež prejemnikov —+— kumulativni delež

PLAČE - ZDRAVSTVO IN SOC. VARST.

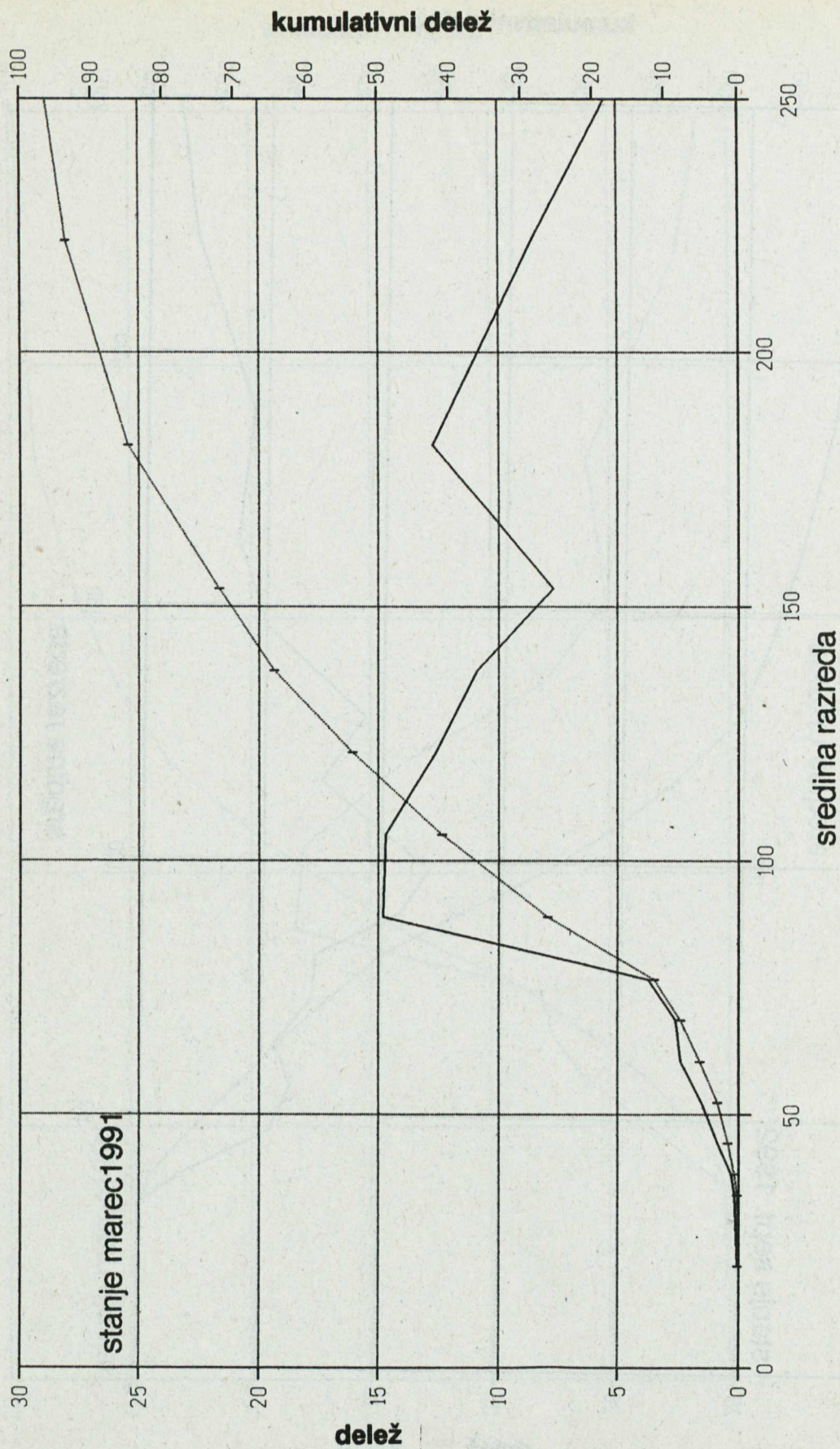
razmerje do povprečne plače



— delež prejemnikov —+— kumulativni delež

PLAČE - UPRAVA

razmerje do poprečne plače

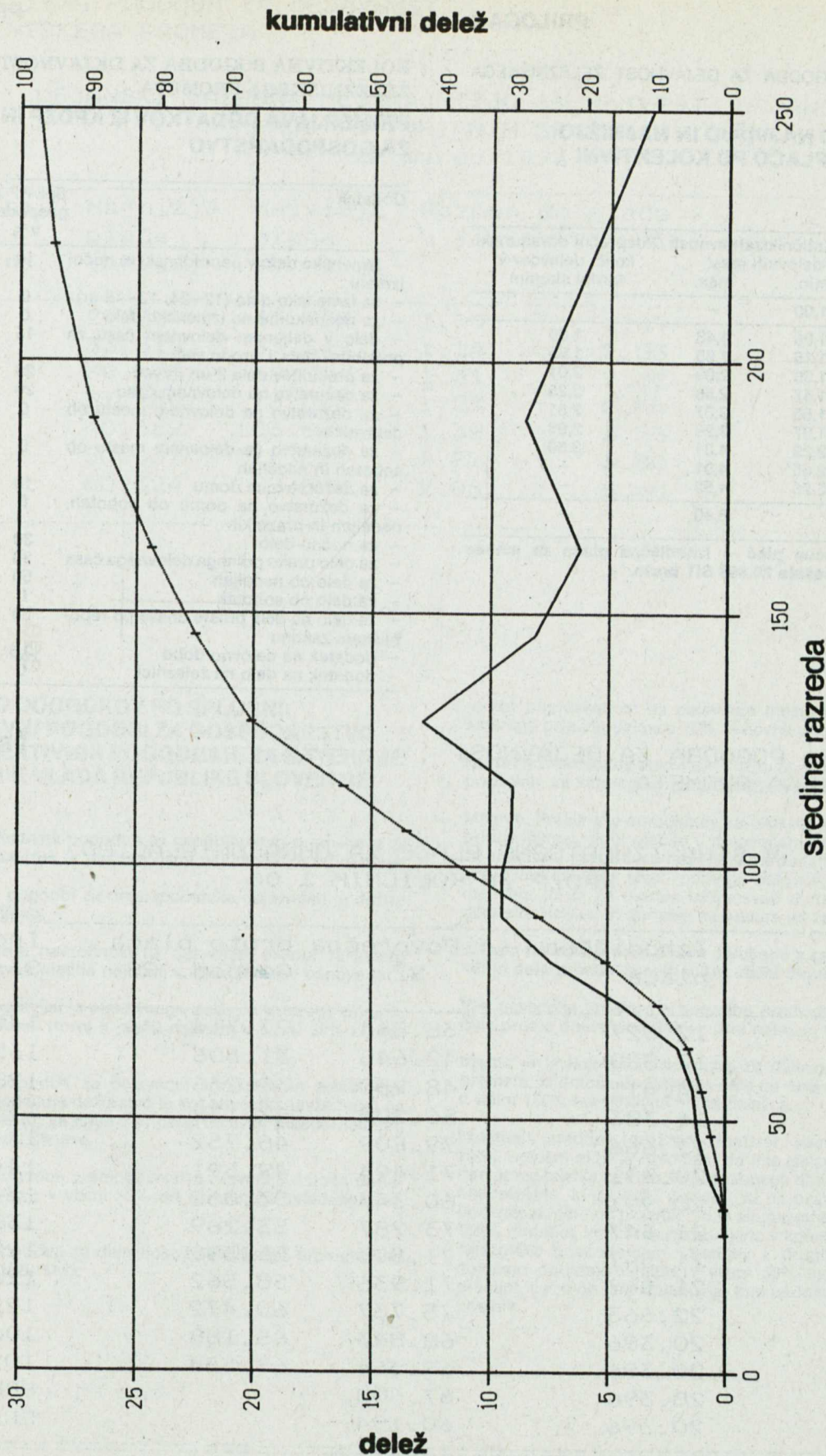


— delež prejemnikov — kumulativni delež

PLAČE - UPRAVA

razmerje do poprečne plače

stanje sept. 1992



— delež prejemnikov —+— kumulativni delež

KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST ŽELEZNIŠKEGA PROMETA

RAZPONI MED NAJVIŠJO IN NAJNIŽJO IZHODIŠČNO PLAČO PO KOLEKTIVNI POGODBI

Tarifna skupina	Količnik zahtevnosti delovnih mest		Povprečni obračunski količ. delavcev v tarifni skupini
	min.	max.	
Izhodišče	1,00	—	—
I	1,06	1,43	1,38
II	1,16	1,65	1,65
III	1,30	2,09	2,01
IV	1,47	2,58	2,25
V	1,65	3,07	2,81
VI	1,97	3,26	2,96
VII	2,22	4,01	3,59
VIII	2,65	4,01	—
IX	3,26	4,52	—
Poslovod.	—	6,40	—

Osnova za obračun plač — izhodiščna plača za mesec marec 1993 je znašala 20.396 SIT bruto.

KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST ŽELEZNIŠKEGA PROMETA

PRIMERJAVA DODATKOV IZ KPDŽP IN SKP ZA GOSPODARSTVO

Dodatek	Spl. KP za gospodar. v %	KP ŽG v %
— izmensko delo v popoldanski in nočni izmeni	10	10
— za izmensko delo (12–24; 12–48 ur)	0	15
— za neenakomerno izmensko delo	0	20
— delo v deljenem delovnem času za prekinitev dela 1 uro in več	15	15
— za prekinitev dela 2 uri in več	20	20
— za dežurstvo na delovnem času	20	0
— za dežurstvo na delovnem mestu ob delavnikih	0	70
— za dežurstvo na delovnem mestu ob sobotah in nedeljah	0	105
— za dežurstvo na domu	10	20
— za dežurstvo na domu ob sobotah, nedeljah in praznikih	0	30
— za nočno delo	30	50
— za delo preko polnega delovnega časa	30	50
— za delo ob nedeljah	50	50
— za delo ob sobotah	0	50
— za delo na dela proste dneve po republiškem zakonu	50	150
— dodatek na delovno dobo	0,5	0,5
— dodatek na delo na železnici	0	0,3

KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST ŽELEZNIŠKEGA PROMETA

PRILOGA 3

VIŠINA IZHODIŠČNE PLAČE ZA OBRAČUN PLAC PO KPDŽP ZA KOLIČNIK 1,00

	Izhodiščna plača	Povprečna SZ	bruto plača Gospod. RS	Indeks SZ/GRS
I/92	12.027	38.864	27.714	140
II/92	12.880	42.645	31.506	135
III/92	14.411	48.230	39.236	123
IV/92	16.383	56.208	42.122	133
V/92	22.666	79.809	46.752	171
VI/92	20.991	71.494	49.591	144
VII/92	20.991	60.347	53.052	131
VIII/92	21.547	73.287	53.269	138
IX/92	21.547	71.593	55.399	129
X/92	21.547	71.936	58.562	123
XI/92	22.663	75.737	60.472	125
XII/92	20.396	68.843	65.188	106
I/93	20.396	69.366	63.554	109
II/93	20.396	67.608		ERR
III/93	20.396	60.194		ERR

DEJANSKI RAZPONI MED NAJNIŽJO IN NAJVIŠJO DEJANSKO
PLAČO PO TARIFNIH SKUPINAH
za marec 1993

Tarifna skupina	Najnižja plača (bruto)	Najvišja plača (bruto)	Razpon do plače v tarifni skupini		Število delavcev v SZ Lj.
I	29.359	43.733	1,00	: 1,49	1.232
II	33.512	53.649	1,14	: 1,83	1.320
III	38.401	68.091	1,31	: 2,32	1.404
IV	37.260	78.073	1,27	: 2,66	3.123
V	40.552	103.690	1,38	: 3,53	4.014
VI	50.637	111.657	1,72	: 3,80	918
VII	60.324	158.580	2,05	: 5,40	439

PRILOGA 5

**PREGLED DOGODKOV PO SPLOŠNI
KOLEKTIVNI POGODBI ZA GOSPODARSTVO
TER KOLEKTIVNIH POGODBAH, ZA KATERE JE
PODPISNIK VLADA REPUBLIKE SLOVENIJE**

Dežurstvo

Splošna kolektivna pogodba za gospodarstvo predvideva za dežurstvo **dodatek** (k plači) v višini najmanj 20% od osnove.

V kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti je dežurstvo opredeljeno:

– kot obvezna navzočnost na delovnem mestu, za katero pripada delavcu **plačilo** najmanj v višini 60% od osnove ter

– kot čas opravljanja učinkovitega dela, za katerega pripada delavcu **dodatek** (torej k plači) najmanj v višini 30% od osnove.

Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega skrbstva opredeljuje dežurstvo le kot obvezno navzočnost na delovnem mestu, za katero pripada delavcu **plačilo** najmanj v višini 60% od osnove.

Kolektivna pogodba premoženjskega Slovenije določa **dodatek** za dežurstvo v višini 30% od osnovnega osebnega dohodka.

Kolektivna pogodba za dejavnost železniškega prometa loči **dodatek** za dežurstvo:

– kot pripravljenost na delovnem mestu ob delavcih, za katerega pripada delavcu 70% osnovne plače ter

kot pripravljenost na delovnem mestu ob sobotah, nedeljah in praznikih, za katerega pripada delavcu 105% osnovne plače.

Mnenje: Pravilna je opredelitev, da delavec za dežurstvo, to je pripravljenost, dobi plačilo v določenem odstotku od plače, za učinkovito delo v času dežurstva pa dodatek k plači, saj gre praviloma za delo izven polnega delovnega časa. Ob tem menimo, da bi se morala izključevati dodatek za učinkovito delo v dežurstvu in dodatek za nadure ali za nočno delo.

2. Delo na dela proste dneve določene z zakonom o praznikih in dela prostih dnevih v Republiki Sloveniji

Vse navedene kolektivne pogodbe predvidevajo za delo na dela proste dneve **dodatek** v višini najmanj 50% od osnove.

Izjema je le kolektivna pogodba za dejavnost železniškega prometa, ki določa **dodatek** za delo na dela proste dneve kar v višini 150% od osnovne plače delavca.

Nekdanja ureditev (družbeni dogovor, samoupravni sporazumi, splošni akti) je določala, da ima delavec na praznični dan poleg plačila za delo, to je osebnega dohodka, pravico do nadomestila, ki ga dobi delavec, ki na praznik ne dela, ter dodatek za delo na praznik. To je skupaj lahko pomenilo tudi 150% dodatka, kolikor je opredeljeno v kolektivni pogodbi za železniško gospodarstvo. Ureditev v drugih pogodbah, ki določajo dodatek najmanj v višini 50% tudi omogoča tak procent, če se ob tem izplačujejo tudi nadomestila za delo na praznik.

PREGLED DODATKOV PO SPLOŠNI KOLEKTIVNI POGODBI ZA GOSPODARSTVO TER KOLEKTIVNIH POGODBAH, ZA KATERE JE PODPISNIK VLADA REPUBLIKE SLOVENIJE

NAZIV DODATKA	Splošna KP za gospodarstvo 35. člen	KP za negospodarske dejavnosti 38. člen	KP dejavnosti zdravstva in socialnega skrbstva 68.–77. člen	KP dejavnosti elektrogospodarstva Slovenije 43. – 45. člen	KP premogovništva Slovenije 61. – 69. člen	KP za dejavnost železnškega prometa 139. – 142. člen in 163. člen
a	1	2	3	4	5	6
1. Dodatek za izmensko delo v popoldanski in nočni izmeni	10%	10%	10%	10% Delo v izmenah je delo v času od 14. do 6. ure naslednjega dne.	10% Delo v popold. izmeni je delo v času od 14. do 22. ure	Za izmensko delo: – dopoldne – popoldne 10% – 12-24 ur in 12-48 ur 15% – za neenakomerno izm. delo 20%
2. Dodatek za delo v deljenem delovnem času: – za prekinitev dela 1 uro in več – za prekinitev dela 2 uri in več	15% 20%	15% 20%	15% 20%	/	15% 20% Upravičenci so tudi učenci, študentje in pripravniki.	15% 20%
3. Dodatek za dežurstvo	20%	– za obvezno navzočnost plačilo 60% osnove – za opravljanje učinkovitega dela dodatek 30%	– za obvezno navzočnost ob delavnikih plačilo najmanj 60% osnove zahtev. skupine del, ki jih opravlja med dežurstvom – za dežurstvo ob nedeljah, praznikih, in nočnem času se osnova poveča še za ostale dodatke – ure navzočnosti oz. pripravljenosti in dej. opravljanja dela se izključujejo	/	30% Za opravljanje dežurstva na delovnem mestu izven rednega delovnega časa pripadajo delavcu poleg rednega OD še dodatki.	– ob delavnikih 70% – ob sobotah, nedeljah in praznikih 105%
4. Dodatek za nočno delo	30%	30%	30%	40%	40% – čas med 23. in 6. uro – 8 neprekinjenih ur med 22. in 7. uro	50%
5. Dodatek za delo preko polnega delovnega časa	30%	30%	50%	– navadne nadure 40% – nujna odprava okvar (nadure na vpoklic) 50%	50% Nadurno delo se izkoristi z dela prostim časom le v enakem časovnem razmerju (1:1).	50%
6. Dodatek za delo v soboto	/	/	/	/	/	50%
7. Dodatek za delo v nedeljo	50%	50%	50% Dodatek tudi učencem in študentom na praksi.	50%	50%	50%

	1	2	3	4	5	6
8. Dodatek za delo na dela proste dneve določene z zakonom o praznikih in dela prostih dnevih v Republiki Sloveniji	50%	50% Dodatka pod zap. št. 7 in 8 se izključujeta.	50% Dodatka pod zap. št. 7 in 8 se izključujeta.	50% Dodatka pod zap. št. 7 in 8 se izključujeta.	50% Dodatka pod zap. št. 7 in 8 se izključujeta. Če sovpadata, se izplača tisti, ki je višji.	150%
9. Nadomestilo za čas pripravljenosti na domu	10%	10%	– za čas stalne pripravljenosti ob delavnikih najmanj 20% osnove zahtev. skupine del, ki jih opravlja med pripravljenostjo – za stalno pripravljenost ob nedeljah, praznikih in nočnem času se osnova poveča še za ostale dodatke	– ob delavnikih 20% – ob nedeljah, praznikih in dela prostih dnevih 30%	dodatek 30% Dodatek izključuje pravico do drugih dodatkov.	– ob delavnikih 20% – ob sobotah, praznikih in dela prostih dnevih 30%.
10. Dodatek za vsako leto delovne dobe	najmanj 0,5% za vsako izpolnjeno leto	najmanj 0,5% za vsako izpolnjeno leto Delavkam z več kot 25 let delovne dobe, se dodatek poveča za 0,25% za vsako leto del. dobe nad 25 let.	najmanj 0,5% za vsako izpolnjeno leto Delavkam z več kot 25 let delovne dobe, se dodatek poveča za 0,25% za vsako leto del. dobe nad 25 let.	0,5%	0,5%	– za vsako leto celotne del. dobe in benificirane del. dobe 0,5% – za vsako leto v dej. železniškega prometa 0,3%.
11. Dodatek za mentorstvo	/	/	30%	/	– za 1 pripravnik 12% – za 2 pripravnik 17% – za 3 pripravnik 20% Osnova je preteklih treh mesecev.	– delavcu, ki usposablja pripravnika na svojem del. mestu za samostojno delo pripada dodatek 5% – delavcu, ki usposablja pripravnika na svojem del. mestu za samostojno delo v neposrednem železniškem prometu pripada dodatek 15%
12. Jamski dodatek	/	/	/	/	Za vsako uro / dela pod zemljo pripada dodatek 20% urnega ODg v preteklih treh mesecih. Upravičeni so tudi učenci, študentje in pripravniki.	
13. Če organizacija oz. delodajalec uvede t. i. »evropski delovni čas«, delavcem ne pripada dodatek za delo v deljenem delovnem času.	KP vsebuje navedeno določbo	KP ne vsebuje navedene določbe	KP vsebuje navedeno določbo	KP ne vsebuje navedene določbe	KP ne vsebuje navedene določbe	KP ne vsebuje navedene določbe

	1	2	3	4	5	6
14. Dodatki zaradi naporov in težkih pogojev dela (specifični pogoji).	Dodatki se določijo v KP dejavnosti in v KP organizacije oz. delodajalca.	Dodatki se določijo v KP dejavnosti in v KP zavoda.	— dodatki za težje pogoje dela znašajo največ 5%; — dodatek za delo na območju ionizir. sevanja 5% do 30%;	46. člen 47. člen	/	/
15. Posamezni dodatki se lahko izplačujejo v enakih denarnih zneskih ne glede na višino plače delavca.	KP ne vsebuje navedene določbe	KP ne vsebuje navedene določbe	KP ne vsebuje navedene določbe	KP ne vsebuje navedene določbe	KP ne vsebuje navedene določbe	KP ne vsebuje navedene določbe

OPOMBE:

Osnova za izračun dodatkov je osnovna plača za poln delovni čas oz. ustrezna urna postavka, razen v primerih, ko je v preglednici določeno drugače. Dodatki se obračunavajo le za čas, ko je delavec delal v pogojih, zaradi katerih mu dodatek pripada.

PREGLED DRUGIH OSEBNIH PREJEMKOV PO SPLOŠNI KOLEKTIVNI POGODBI ZA GOSPODARSTVO TER KOLEKTIVNIH POGODB, ZA KATERE JE PODPISNIK VLADA REPUBLIKE SLOVENIJE

NAZIV DRUGIH OSEBNIH PREJEMKOV	Splošna KP za gospodarstvo 38. člen	KP za negospodarske dejavnosti 40. in 41. člen	KP dejavnosti zdravstva in socialnega skrbstva 86.–89. člen	KP dejavnosti elektrogospodarstva Slovenije 48., 50. in 51. člen	KP premogovništva Slovenije 83.–86. in 96. člen	KP za dejavnost železniceškega prometa 165.–170. člen
a	1	2	3	4	5	6
1. Regres za letni dopust	13. plača 2.850 din neto (tedaj veljavni ZOD)	13. plača	13. plača	Se uporabljajo določila Splošne kolektivne pogodbe za gospodarstvo	Sredstva za regres so izplačila delavcem in vlaganja v razširitev počitniških zmogljivosti.	
	Izplača se do konca julija tekočega leta.	Izplača se do konca julija tekočega leta.	Izplača se do konca julija tekočega leta.	Izplača se z izplačilom plače za april.	Povprečna plača v podjetju v preteklem mesecu, povečana za rast plač v podjetju.	
2. Jubilejne nagrade	— za 10 let del. d. 50% — za 20 let del. d. 75% — za 30 let del. d. 100% povprečne mesečnega ČOD v gospodarstvu za pretekle tri mesece. Izplača se v roku enega mesecu po dopolnitvi delovne dobe.	— za 10 let del. d. 50% — za 20 let del. d. 75% — za 30 let del. d. 100% povprečne mesečne čiste plače v gospodarstvu za pretekle tri mesece.	— za 10 let del. d. 50% — za 20 let del. d. 75% — za 30 let del. d. 100% povprečnega mesečne čiste plače v gospodarstvu za pretekle tri mesece pred izplačilom. V delovno dobo se šteje v del. knjižico vpisana del. doba doma in v tujini ter benif. del. doba. Izplača se v roku enega meseca po dopolnitvi delovne dobe.	Se uporabljajo določila Splošne kolektivne pogodbe za gospodarstvo.	— za 10 let del. d. 60% — za 20 let del. d. 80% — za 30 let del. d. 100% povprečnega mesečne čiste plače v gospodarstvu za pretekle tri mesece pred podelitvijo nagrade. Upravičeni so delavci, ki v koled. letu izpolnijo: — 10, 20, 25 let delovne dobe za delavce v obratih jamske proizvodnje. 25. let se upošteva tudi pri delavcih, ki so delali v jami več kot 15 let in delajo sedaj na zunanjih delov-	— za 10 let del. d. 50% — za 20 let del. d. 75% — za 30 let del. d. 100% povprečne plače v podjetju za pretekli mesec, povečana za rast plač v podjetju. V število let skupne delovne dobe je všteta benif. rana delovna doba. Nagrado se izplača do 15. v naslednjem mesecu, ko je delavec izpolnil jubilej.

8	1	2	3	4	5	6
						nih mestih; – 10, 20, 30 let delovne dobe za delavce, ki delajo na nebenificiranih delovnih mestih. Izplačilo jubilejne nagrade za 25. let in 30. let se izključujeta.

Odpravnina ob upokojitvi

Trije povprečni ČOD v gospodarstvu za pretekli tri mesece oz. trije povprečni ČOD delavca za pretekli tri mesece, če je to zanj ugodnejše.	Ena povprečna mesečna čista plača v gospod. za pretekli tri mesece za vsakih dopoljenih pet let del. dobe oz. v višini ene povpr. mesečne plače delavca za pretekli tri mesece za vsakih dopoljenih pet let del. dobe, če je to za delavca ugodnejše.	Ena povprečna mesečna čista plača v gospod. za pretekli tri mesece za vsakih dopoljenih pet let del. dobe oz. v višini ene povpr. mesečne plače delavca za pretekli tri mesece za vsakih dopoljenih pet let del. dobe, če je to ugodnejše.	Najmanj tri povprečne mesečne čiste plače gospodarstva za pretekli tri mesece oz. najmanj tri povprečne mesečne čiste plače delavca za pretekli tri mesece, če je to zanj ugodnejše: – do 9 let del. dobe 3 plače – 20 do 24 let del. dobe 4 plače, – 25 in več let delovne dobe 5 plač, – ob invalidski upokojitvi zaradi nezgode pri delu ali poklicne bolezni 5 plač.	Najmanj 3 in največ 3 povp. mesečnih plač v gospodarstvu v preteklih treh mesecih pred upokojitvijo: – do 19 let del. dobe 3 plače – 20 do 24 let del. dobe 4 plače, – 25 in več let delovne dobe ter invalidske upokojitve zaradi nezgode pri delu ali poklicne bolezni 5 plač. Enak znesek pripada najožjim članom družine v primeru delavčeve smrti kot posledice nesreče pri delu.	Tri povprečne plače v gospodarstvu za pretekli tri mesece oz. tri povprečne plače delavca za pretekli tri mesece, če je to zanj ugodnejše. Ob smrti delavca se izplača njegovi družini odpravnino v sorazmernem deležu njegove delovne dobe.
Delavec ni upravičen do odpravnine, če je org. zanj financirala dokup. delovne dobe.	Delavec je upravičen do razlike odpravnine, če je org. ustanova in zavod zanj financirala dokup. del. dobe, v primeru, da so bila sredstva za dokup manjša od odpravnine.	Delavec je upravičen do razlike odpravnine, če je org. ustanova in zavod zanj financirala dokup. del. dobe, v primeru, da so bila sred. za dokup manjša od odpravnine.	Delavec ni upravičen do odpravnine, če je org. zanj financirala dokup. delovne dobe.		

4. Odpravnina zaradi prenehanja delovnega razmerja

V primeru, ko del. preneha del. razmerje zaradi tehnoloških, org. in ek. razlogov ali ukrepov DPS pripada del. na podlagi pismene izjave, da želi, da mu delovno razmerje preneha in da s temi sred. trajno rešuje svoje nadaljnje del. angažiranje nadomestilo v obliki odpravnine in sicer:
– za del. z izpolnjeno del. dobo do

Delavcu, ki mu kot trajno nepotrebno delovno razmerje pripada v skladu z zakonom odpravnina v višini, kot jo določa Splošna kolektivna pogodba za gospod. Takšna odpravnina pripada del. le enkrat v celotni delovni dobi.

Delavcu, katerega delo je trajno nepotrebno in mu po 6 mesecih preneha del. razmerje, se izplača odpravnina v višini 50% njegove povp. plače v zadnjih 3 mesecih za vsako leto dela v podjetju. Pravico do odpravnine pridobi del. po dveh letih dela v podjetju. Če se del. zagotovi ustrezno zaposlitev v drugi org. oz. se mu financira do-

vključno 15 let
v višini 24 plač;
– za del. z iz-
polnjeno del.
dobo do
vključno 30 let
v višini 30 plač;
– za del. z iz-
polnjeno del.
dobo nad 30 let
v višini 36 plač;
Osnova je
povp. plača
del. v zadnjih
treh mesecih
pred uveljavi-
tvijo pravice do
odpravnine.
Navedena iz-
plačila zago-
tavlja org. oz.
delodajalec
DPS na podla-
gi pravic in po
pogojih v skla-
du z zakonom.

kup zavaroval-
ne dobe, delo-
dajalec ni ob-
vezen izplačati
navedeno od-
pravnino.

5. Solidarnostne pomoči

Povprečna či-
sta plača v go-
spodarstvu za
pretekle tri me-
sece.

V primerih:
– smrti delav-
ca ali ožjega
družinskega
člana,
– težje inva-
lidnosti,
– daljše bo-
lezni,
– elementar-
ne nesreče ali
požara.

Povprečna či-
sta plača v go-
spodarstvu za
pretekle tri me-
sece

V primerih:
– smrti delav-
ca ali ožjega
družinskega
člana,
– težje inva-
lidnosti,
– daljše bo-
lezni,
– elementar-
ne nesreče ali
požara.

Povprečna či-
sta plača v go-
spodarstvu za
pretekli mesec.

V primerih:
– smrti delav-
ca, ožjega dru-
žinskega člana
ali staršev, če
živijo v skup-
nem gospo-
dinjstvu,
– težje inva-
lidnosti,
– daljše bo-
lezni,
– elementar-
ne nesreče ali
požara.

V primeru smr-
ti delavca pri-
pada najožjim
članom druž-
ne pomoč v vi-
šini treh plač,
v primeru smrti
zaradi nesreče
pri delu pa po-
moč v višini pe-
tih plač de-
lavca.

Dodatne in
druge oblike
solidarnosti
– V primeru
daljše bolezni
ali ob smrti
v ožji družini
največ v višini
povp. plače
v podjetju
v pret. mesecu.

– Pomoč po-
djetja družini
delavca, ki je
umrl zaradi po-
sledic nezgode
pri delu, v viši-
ni razlike med
pogrebnimi
stroški po ra-
čunu pristojne-
ga podj. in zne-
skom, ki ga v ta
namen prizna
zrav. skupnost
v svojem sploš-
nem aktu.

– V primeru
daljše bolezni
ali ob smrti
v ožji družini
največ v višini
povp. plače
v podjetju
v pret. mesecu.
– Enkratna
pomoč ob ele-
ment. nesreči
ali požaru
tega pripada
v skladu z in-
ternimi kriteriji,
največ dve pla-
či v gospod.
v preteklih treh
mesecih.
– Obdaritev
otrok ponesre-
čenih rudarjev
v skladu z in-
ternimi kriteriji.
– Enkratna
pomoč ob na-
stanku težje in-
validnosti
– Pomoč hu-
manitarnim in
družbenim or-
ganizacijam.

Povprečna či-
sta plača v go-
spodarstvu za
pretekle tri me-
sece.

V primerih:
– smrti ožjega
družinskega
člana ali de-
lavca,
– težje inva-
lidnosti,
– daljše bo-
lezni,
– elementar-
ne nesreče po-
žara.

Tri povprečne
čiste plače
v gospod. za
pretekle tri me-
sece v primeru
smrti delavca
zaradi nesreče
pri delu. Poleg
tega pripada
vsakemu vzdr-
ževanemu
otroku enkrat-
na pomoč v vi-
šini 50% povp.
plače v gospo-
darstvu za pre-
tekle tri me-
sece.

6. Sredstva za kulturno, /
športno, rekreativno in pre-
ventivno dejavnost zapo-
slenih ter vzdrževanje to-
vrstnih objektov (z izjemo
počitniških domov)

Zavod namenja /
sredstva za te
namene.

PREGLED NADOMESTIL PO SPLOŠNI KOLEKTIVNI POGODBI ZA GOSPODARSTVO TER KOLEKTIVNIH POGODBAH, ZA KATERE JE PODPISNIK VLADA REPUBLIKE SLOVENIJE

NAZIV PLAČE	NADOMESTILA	Splošna KP za gospodarstvo 36. člen	KP za nego- spodarske de- javnosti 39. člen	KP dejavnosti zdravstva in socialnega skrbstva 78. člen **	KP dejavnosti elektrogospo- darstva Slove- nije	KP premogov- ništva Slove- nije	KP za dejav- nost železni- skega pro- meta ***
		1	2	3	4	5	6
1. Nadomestilo plače za čas odsotnosti zaradi bolezni	80%	80%	90%	–do 10 dni 80% –11 do 30 dni 85% –nad 30 dni 95%	–do 10 dni 80% –11 do 30 dni 85% –nad 30 dni 95%	–do 10 dni 80% –11 do 30 dni 85% –nad 30 dni 95% –v primeru transplatacije 100% živega tkiva ali organov v prid druge osebe ali dajanja krvi, sladkorne bolezni, raka, TBC in AIDS Osnova je osnovna plača povečana za dodatek za delovno dobo.	90% Za porodniški dopust, nego obolelega družinskega člana, transplatacijo živega tkiva ali organov in krvodajalstvo se nadomestilo izplačuje po posebnih predpisih.
2. Nadomestilo plače za čas odsotnosti zaradi poklicne bolezni ali nesreče pri delu	100%	100%	100%	100%	100%	100% Osnova je osnovna plača povečana za dodatek za delovno dobo in jamski dodatek.	100%
3. Nadomestilo plače za čas odsotnosti zaradi letnega dopusta	100%	100%	100%	100%	100%	100% Osnova je osnovna plača povečana za dodatek za delovno dobo in jamski dodatek.	100%
4. Nadomestilo plače za čas odsotnosti zaradi:	100% največ 7 dni v letu	100% ni letne omejitve	100% ni letne omejitve	100% največ 7 dni v letu	100% največ 7 dni v letu	100% Osnova je osnovna plača povečana za dodatek za delovno dobo in jamski dodatek.	100% največ 7 dni v letu
– lastne poroke	3 dni	3 dni	3 dni	3 dni	3 dni	3 dni	3 dni
– poroke otroka	2 dni	/	2 dni	2 dni	2 dni	2 dni	2 dni
– rojstvo otroka	2 dni	3 dni	3 dni	2 dni	2 dni	2 dni	3 dni
– smrti zakonca ali otrok	3 dni	/	/	3 dni	3 dni	/	/
– smrti staršev	2 dni	/	3 dni	3 dni	2 dni	/	/
– smrti ožjega družinskega člana	/	3 dni	3 dni	/	/	/	3 dni ***
– smrti zakončevih staršev, starih staršev, bratov, sester	1 dan	/	/	1 dan	1 dan	/	/
– smrti bližnjih sorodnikov	/	1 dan	1 dan	/	/	/	/
– smrti delavčevih ali zakončevih starih staršev	/	/	/	/	/	/	1 dan
– smrti zakonca, otrok, staršev, bratov, sester	/	/	/	/	/	3 dni	/
– smrti očima, mečehe, starih staršev, tasta, tašče, zeta, polbratov, polsester, snahe, posvojiteljev, posvojancev, vnuka	/	/	/	/	/	2 dni	/

	1	2	3	4	5	6
– druge hujše nesreče / v ožji družini	/	/	/	/	/	2 dni
– razveze zakonske zveze /	/	/	/	/	/	2 dni
– selitve družine iz kraja 3 dni v kraj	/	/	3 dni	3 dni	3 dni	3 dni
– selitve družine v istem 2 dni kraju	/	/	2 dni	2 dni	2 dni	2 dni
– selitve v drugo stano- vanje	/	3 dni	/	/	/	/
– elementarnih nesreč 3 dni	/	/	do 7 dni	3 dni	3 dni	5 dni
– vpoklica k vojaškim va- jam, ki trajajo nad 6 dni	/	1 dan	1 dan	/	/	/
– drugih neodložljivih / opravkov	/	1 dan	1 dan	/	/	/
– opravljanja državljskih v celoti dolžnosti	/	/	v celoti	v celoti	/	v celoti
– opravljanje delegatske v celoti funkcije v skupščini DPS	/	/	v celoti	v celoti	/	v celoti
– sodelovanja na kongre- sih političnih strank in dru- gih org. kot delegat ali član vodstva	/	/	/	/	7 dni	/
– nege ožjega družinskega / člana, ko nima pravice do nadomestila po predp. o zdravstvenem zavarova- nju, na podlagi zdrav. potr- dila	/	do 7 dni	do 7 dni	/	/	/
– aktivnega sodelovanja / pri kulturnih, športnih in podobnih prireditvah	/	do 7 dni	do 7 dni	/	7 dni	v celoti – pro- gram sprejet v soglasju s sindikatom 3 dni
– priprava in opravljanje / strokovnega ali drugega iz- pita v interesu delavca	/	/	/	/	/	/
– prostovoljno dajanje krvi /	/	/	/	/	/	2 dni
– rednih in izrednih peri- odičnih zdravniških pre- gledov	/	/	/	/	/	v celoti
5. Nadomestilo plače na 100% dela proste dneve določe- ne z zakonom o praznikih in dela prostih dnevih v Re- publiki Sloveniji	100%	100%	100%	100%	100% Osnova je osnovna pla- ča povečana za dodatek za de- lovno dobo	100%
6. Nadomestilo plače za / čas odsotnosti na dan ru- darjev	/	/	/	/	100% Osnova / je osnovna pla- ča povečana za dodatek za de- lovno dobo	/
7. Nadomestilo plače za 100% čas odsotnosti zaradi na- povitve na izobraževanje v interesu podjetja	100%	100%	100%	100%	100% Osnova / je osnovna pla- ča povečana za dodatek za de- lovno dobo in jamski dodatek	/
8. Nadomestilo plače za / čas odsotnosti zaradi izo- bražev., izpopolnjevanja in pripravo na posamezen oz. zaključni izpit	/	/	/	/	/	100%
9. Nadomestilo plače za 100% čas odsotnosti v primerih, določenih z zakonom, KP ali aktom podjetja	100%	100%	100%	100%	/	/
10. Nadomestilo plače / v primeru odklonitve dela, če ni zagotovljena varnost	/	/	100%	/	/	/
11. Nadomestilo plače za / čas stavke	/	/	100% V prime- rih stavk orga- niziranih v skladu z za-	/	/	100%

1	2	3	4	5	6
		konom; v primerih bistvenih kršitev KP ter izčrpanih pogajalskih možnostih			
12. Nadomestilo plače za čas opravljanja nalog obrambe in zaščite – delovanje v operativnih sestavah reševalnih služb (gasilske, gorske in jamarske reševalne službe)	/	/	/	100% Osnova /	je osnovna plača povečana za dodatek za delovno dobo in jamski dodatek
13. Nadomestilo plače za medicinsko programiran oddih	/	100% do 10 dni	/	/	/
14. Nadomestilo plače za čas opravljanja soupravljal-skih, delegatskih ter poslovnih dolžnosti v skladu z interesi podjetja	/	/	/	100% Osnova /	je osnovna plača povečana za dodatek za delovno dobo in jamski dodatek
15. Nadomestilo plače za izčrpanost	/	/	/	Delavcem, ki imajo najmanj 32 let pokojninske dobe ali so stari 50 let in morajo zaradi izčrpanosti zamenjati del. mesto, pripada nadomestilo v višini razlike med obema plačama. Do nadomestila niso upravičeni invalidsko kategorizirani delavci in ne delavci, ki prejemajo nadomestilo zaradi spremenjene delovne zmožnosti.	
16. Nadomestilo plače za nadomeščanje odsotnega delavca	/	/	/	Za nadomeščanje več kot 10 dni ima delavec pravico do plače za to drugo del. mesto, če je to ugodnejše, oz. do 10% povečanja svoje plače za čas nadomeščanja.	
17. Nadomestilo za čas, ko delavec brez svoje krivde na more delati: – elementarne nesreče – okvara na strojnih napravah – prekinitev dobave el. energije, tehnološke pare in vode – ovire v dobavi materiala – organizirana stavka, v kateri sodeluje najmanj tretjina zaposlenih in se ur	/	/	/	Osnova je osnovna plača povečana za dodatek za delovno dobo. V primeru, da ni mogoče izplačati navedenega nadomestila, se lahko delavec odloči, da bo izkoristil do 10 dni red-	

	1	2	3	4	5	6
ne da nadomestiti z delom – drugi primeri višje sile, ko delavec ne dela brez lastne krivde					nega letnega dopusta v kole-darskem letu.	
18. Deputatni premog	/	/	/	/	3,6 t rjavega / premoga na leto ali 5,4 t lignita na leto	
19. Nadomestilo za čas prekvalifikacije oziroma dokvalifikacije	Osnovna pla-ča, povečana za dodatek na delovno dobo.	80% osnovne plače, povečane za dodatek na delovno dobo.	/.	/	Osnovna pla-ča, povečana za dodatek na delovno dobo.	
20. Nadomestilo za čas čakanja na prekvalifikacijo ali dokvalifikacijo in čakanja na prerazporeditev po končani prekvalif. oz. dokvalifi-kaciji	/	/	Osnovna pla-ča, povečana za dodatek na delovno dobo.	/	90% osnovne plače, poveča-ne za dodatek na delovno dobo.	90%
21. Nadomestilo za čas čakanja na pravice iz 33. čle-na zakona o delovnih raz-merjih	Osnovna pla-ča, povečana za dodatek na delovno dobo.	80% osnovne plače, poveča-ne za dodatek na delovno do-bo. Za čas do 6 mesecev.	Osnovna pla-ča, povečana za dodatek na delovno dobo.	/	70% osnovne povečane za dodatek na de-lovno dobo, vendar le za čas do 6 me-secev.	80%
22. Nadomestilo za čas čakanja na delo doma	70% osnovne plače, poveča-ne za dodatek na delovno dobo.	80% osnovne plače, poveča-ne za dodatek na delovno dobo.	80% osnovne plače, poveča-ne za dodatek na delovno dobo.	/	70% osnovne plače za doda-tek na delovno dobo.	80% Za čas 6 mese-cev ali manj.
23. Nadomestilo skrajša-nega do polnega delovne-ga časa v primeru začasnih presežnih delavcev s skraj-šanim delovnim časom	/	/	80% osnovne plače, poveča-ne za dodatek na delovno dobo.	/	70% osnovne plače, poveča-ne za dodatek na delovno dobo.	
24. Nadomestilo skrajša-nega do polnega delovne-ga časa v primeru presež-nih delavcev, ki sklenejo delovno razmerje krajše od polnega del. časa	/	/	80% osnovne plače, poveča-ne za dodatek na delovno dobo.	/	/	
25. Nadomestilo za spre-menjeno delovno zmož-nost	/	/	Razlika med plačo pred raz-poreditvijo na novo delovno mesto in po razporeditvi. Upošteva se ali obdobje zad-njih treh mese-cev ali zadnje-ga leta.	/	Razlika med plačo pred raz-poreditvijo na novo delovno mesto in po razporeditvi.	– za čas čaka-nja na preraz-poreditev 80% – za čas prek-valif. oz. dokva-lifikacije 90% – če je vzrok nesreča pri de-lu ali poklicna bolezen 100% Osnova je pla-ča delavca pred spre-me-njeno delovno zmožnostjo oz. nastankom in-validnosti, po-večana za rast plač v podjetju. Če ima delavec manj kot 5 let do upokojitve, mu delodajalec zagotavlja raz-zliko do plače,

1	2	3	4	5	6
					ki jo je prejemal pred zmanjšanjem del. zmožnosti, povečano za rast plač v podjetju. 50%
26. Nadomestilo za čas spenza /	/	/	/	/	
27. Nadomestilo za čas pripora /	/	/	/	/	– 50% plače, če preživlja družino – 33% plače, če družine ne preživlja
28. Delavec, ki je začasno in sporazumno razporejen na drugo del. mesto pri drugem delodajalcu za čas do 6 mesecev /	Ne more prejemati nižje plače od tiste pred razporeditvijo.	Ne more prejemati nižje plače od tiste pred razporeditvijo.	/	/	
29. Plača delavca, ki je ob prenehanju potreb po njegovem delu začasno razporejen na drugo delovno mesto, za katero se zahteva nižja izobrazba /	/	/	/	/	Plača za dejansko delo, ki mora biti najmanj 20% višja od nadomestila plače za čas čakanja na delo.
30. Plača pri razporeditvi na drugo del. mesto, ki ne ustreza delavčevi izobrazbi /	/	/	/	/	Plača pred razporeditvijo oz. tista, ki je ugodnejša.
31. Plača delavca, ki je sporazumno trajno razporejen na del. mesto, za katero se zahteva nižja stopnja izobrazbe /	/	/	/	/	Plača po plačilnem razredu, ki je določen za to delovno mesto.
32. Plača delavca, ki je razporejen zaradi ugotovljene zmanjšane delovne zmožnosti /	/	/	/	/	Plača pred razporeditvijo oz. tista, ki je ugodnejša.
33. Plača delavca, ki je razporejen zaradi zdravstvenih razlogov oz. nevarnosti poškodb /	/	/	/	/	Plača pred razporeditvijo oz. tista, ki je ugodnejša.

OPOMBE:

* Osnova za izračun nadomestila plače za čas odsotnosti z dela je plača delavca v preteklem mesecu za poln delovni čas.

** Osnova za izračun nadomestila plače za čas odsotnosti z dela je izplačana plača delavca v zadnjih treh mesecih. Ta osnova se poveča z rastjo osebnih dohodkov v zavodu oziroma pri delodajalcu.

*** Za člane ožje družine se štejejo: zakonec, partner v izvenzakonski skupnosti, otroci in posvojenci, posvojitelj, starši delavca in zakonca, bratje in sestre delavca in zakonca.

**** Osnova je plača delavca v preteklem mesecu, povečana za rast plač v podjetju.

GLEJ URADNI LIST REPUBLIKE SLOVENIJE, št. 20, Ljubljana 25. 10. 1991 in sicer:

- SKLEP o določitvi kalkulativnih osnov za določitev obsega sredstev za plače delavcev v zavodih, ki se financirajo iz proračunov
- PRILOGA K SKLEPU o določitvi kalkulativnih osnov za plače delavcev v zavodih, ki se financirajo iz proračunov

PRILOGA 7

Primerjave koeficientov poklicev VII. in VIII. tarifne skupine ob preračunu na izhodiščno plačo 23.833 SIT

Dejavnost	Poklici	VII tarif. skup. (Visoka izob.)	VIII tarif. skup.	
			Magist.	Doktorat
Zdravstvo:	– Zdrav. spec.	4,10	4,30	4,50
	– Diag. spec.	3,75	3,95	4,15
Šolstvo:	– Zdravnik	3,60	3,80	4,00
	– Redni profesor	/		5,20
	– Izredni profesor	/		4,80
	– Docent	/		4,10
	– Višji predavatelj	3,60	3,90	4,10
	– Asistent	3,20	3,50	3,70
Znanost:	– Učitelj	3,10	3,40	3,60
	– Znanst. svetnik			5,20
	– Višji znanstveni sodelavec			4,80
	– Asistent	3,00	3,20	3,70
	– Raziskovalec	3,10–3,90		
Kultura:	– Kustos			4,10
	– Restavrator			4,10
	– Dirigent simfon. orkestra	4,20		
	– Režiser	4,20		
	– Dramaturg	3,50		
	– Dramski igralec	3,40		
Državna uprava:	– Viš. up. del.	4,00–5,50		
	– Uprav. del.	3,01–3,46		4,07
Sodniki:	– Sodniki	6,09–7,74		
Drž. zbor, vlada:	– Poslan., min.	8,00		